

103. Je trouve que le mécanisme de gestion des conflits entre bénévoles et salarié.e.s est efficace

Taux de réponse : 65,0%

	Nb		0%	10%	20%	30%	35,0%
Non réponse	82	Non réponse	<div></div> 35,0%				
Pas du tout d'accord	59	Pas du tout d'accord	<div></div> 25,2%				
Pas d'accord	53	Pas d'accord	<div></div> 22,6%				
D'accord	35	D'accord	<div></div> 15,0%				
Tout à fait d'accord	5	Tout à fait d'accord	<div></div> 2,1%				
Total	234						

103. Je trouve que le mécanisme de gestion des conflits entre bénévoles et salarié.e.s est efficace

Taux de réponse : 65,0%

	Nb		0%	10%	20%	30%	40%	47,9%
Non réponse	82	Non réponse	<div></div> 35,0%					
Plutôt pas d'accord	112	Plutôt pas d'accord	<div></div> 47,9%					
Plutôt d'accord	40	Plutôt d'accord	<div></div> 17,1%					
Total	234							

104. Mes perspectives d'évolution interne sont satisfaisantes au regard de mes envies

Taux de réponse : 87,6%

	Nb		0%	5%	10%	15%	20%	25%	30%	32,9%
Non réponse	29	Non réponse	<div></div> 12,4%							
Pas du tout d'accord	48	Pas du tout d'accord	<div></div> 20,5%							
Pas d'accord	77	Pas d'accord	<div></div> 32,9%							
D'accord	77	D'accord	<div></div> 32,9%							
Tout à fait d'accord	3	Tout à fait d'accord	<div></div> 1,3%							
Total	234									

104. Mes perspectives d'évolution interne sont satisfaisantes au regard de mes envies

Taux de réponse : 87,6%

	Nb		0%	10%	20%	30%	40%	50%	53,4%
Non réponse	29	Non réponse	<div></div> 12,4%						
Plutôt pas d'accord	125	Plutôt pas d'accord	<div></div> 53,4%						
Plutôt d'accord	80	Plutôt d'accord	<div></div> 34,2%						
Total	234								

105. La forme de certains échanges (mails, propos à l'oral) ne me semble pas respectueuse

Taux de réponse : 94,9%

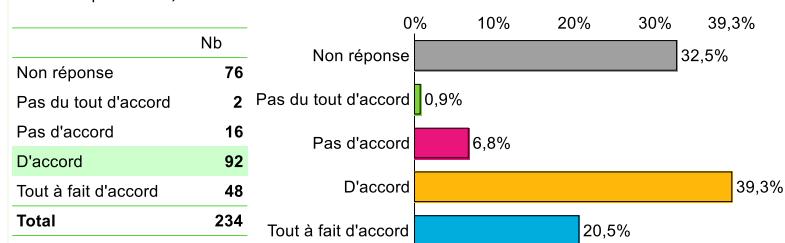
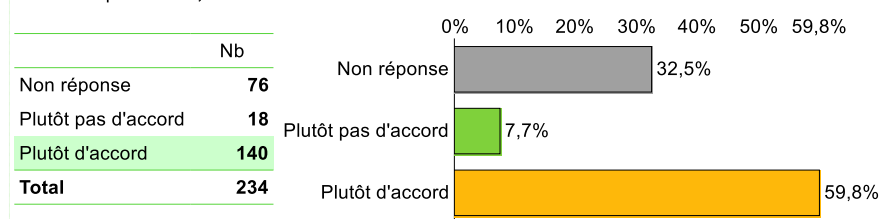
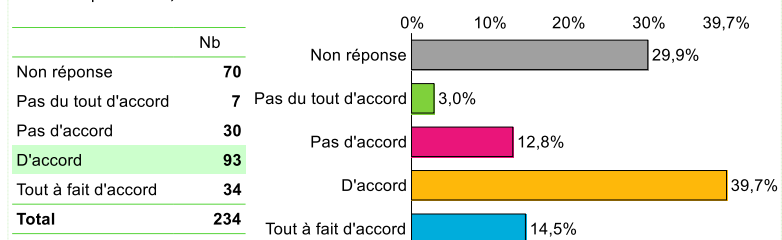
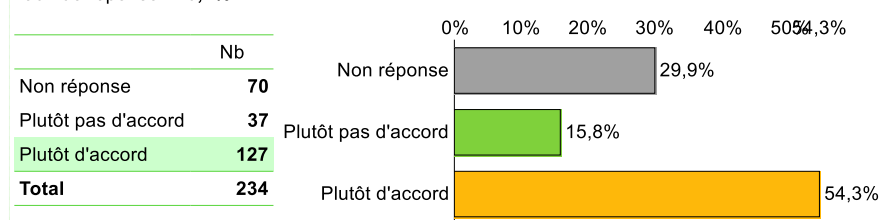
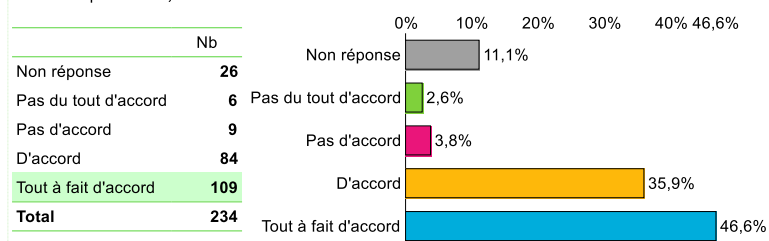
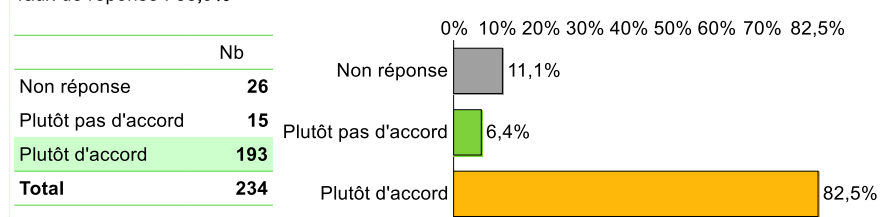
	Nb		0%	5%	10%	15%	20%	25%	30%	34,6%
Non réponse	12	Non réponse	<div></div> 5,1%							
Pas du tout d'accord	21	Pas du tout d'accord	<div></div> 9,0%							
Pas d'accord	81	Pas d'accord	<div></div> 34,6%							
D'accord	80	D'accord	<div></div> 34,2%							
Tout à fait d'accord	40	Tout à fait d'accord	<div></div> 17,1%							
Total	234									

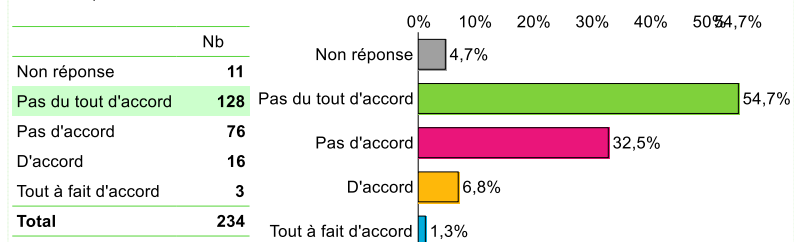
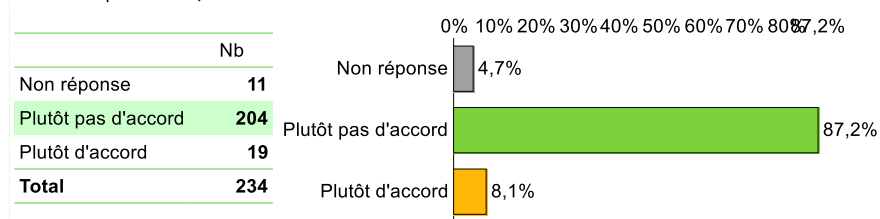
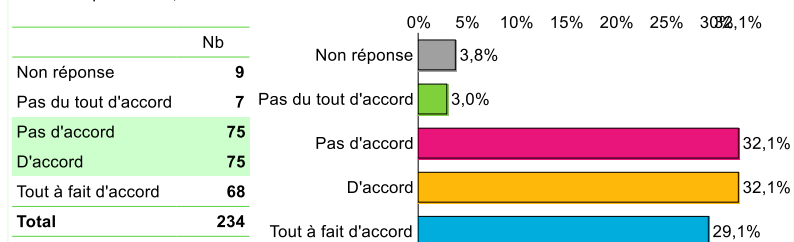
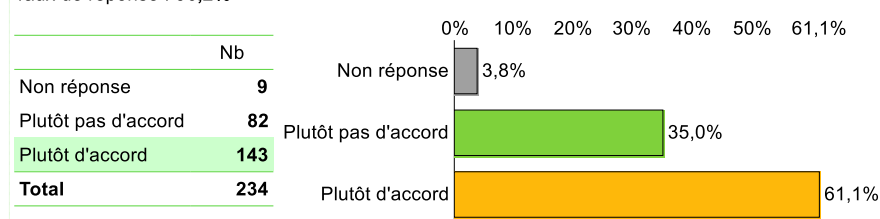
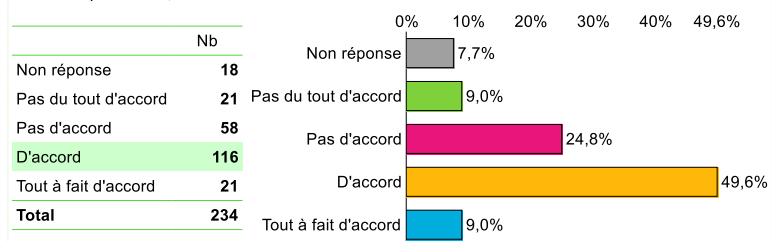
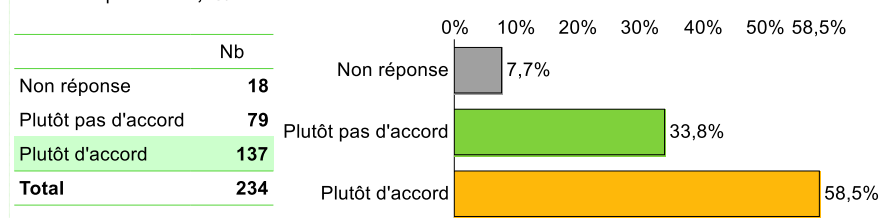
105. La forme de certains échanges (mails, propos à l'oral) ne me semble pas respectueuse

Taux de réponse : 94,9%

	Nb		0%	10%	20%	30%	40%	51,3%
Non réponse	12	Non réponse	<div></div> 5,1%					
Plutôt pas d'accord	102	Plutôt pas d'accord	<div></div> 43,6%					
Plutôt d'accord	120	Plutôt d'accord	<div></div> 51,3%					
Total	234							

<div><p>106. Je n'ai pas suffisamment de tâches à accomplir dans ma journée</p><p>Taux de réponse : 97,0%</p><table><tr><th></th><th>Nb</th><th></th><th></th></tr><tr><td>Non réponse</td><td>7</td><td>Non réponse</td><td>3,0%</td></tr><tr><td>Pas du tout d'accord</td><td>151</td><td>Pas du tout d'accord</td><td>64,5%</td></tr><tr><td>Pas d'accord</td><td>59</td><td>Pas d'accord</td><td>25,2%</td></tr><tr><td>D'accord</td><td>11</td><td>D'accord</td><td>4,7%</td></tr><tr><td>Tout à fait d'accord</td><td>6</td><td>Tout à fait d'accord</td><td>2,6%</td></tr><tr><td>Total</td><td>234</td><td></td><td></td></tr></table></div>		Nb			Non réponse	7	Non réponse	3,0%	Pas du tout d'accord	151	Pas du tout d'accord	64,5%	Pas d'accord	59	Pas d'accord	25,2%	D'accord	11	D'accord	4,7%	Tout à fait d'accord	6	Tout à fait d'accord	2,6%	Total	234			<div><p>106. Je n'ai pas suffisamment de tâches à accomplir dans ma journée</p><p>Taux de réponse : 97,0%</p><table><tr><th></th><th>Nb</th><th></th><th></th></tr><tr><td>Non réponse</td><td>7</td><td>Non réponse</td><td>3,0%</td></tr><tr><td>Plutôt pas d'accord</td><td>210</td><td>Plutôt pas d'accord</td><td>89,7%</td></tr><tr><td>Plutôt d'accord</td><td>17</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Total</td><td>234</td><td>Plutôt d'accord</td><td>7,3%</td></tr></table></div>		Nb			Non réponse	7	Non réponse	3,0%	Plutôt pas d'accord	210	Plutôt pas d'accord	89,7%	Plutôt d'accord	17			Total	234	Plutôt d'accord	7,3%
	Nb																																																
Non réponse	7	Non réponse	3,0%																																														
Pas du tout d'accord	151	Pas du tout d'accord	64,5%																																														
Pas d'accord	59	Pas d'accord	25,2%																																														
D'accord	11	D'accord	4,7%																																														
Tout à fait d'accord	6	Tout à fait d'accord	2,6%																																														
Total	234																																																
	Nb																																																
Non réponse	7	Non réponse	3,0%																																														
Plutôt pas d'accord	210	Plutôt pas d'accord	89,7%																																														
Plutôt d'accord	17																																																
Total	234	Plutôt d'accord	7,3%																																														
<div><p>107. J'ai facilement accès à la médecine du travail</p><p>Taux de réponse : 85,5%</p><table><tr><th></th><th>Nb</th><th></th><th></th></tr><tr><td>Non réponse</td><td>34</td><td>Non réponse</td><td>14,5%</td></tr><tr><td>Pas du tout d'accord</td><td>16</td><td>Pas du tout d'accord</td><td>6,8%</td></tr><tr><td>Pas d'accord</td><td>36</td><td>Pas d'accord</td><td>15,4%</td></tr><tr><td>D'accord</td><td>127</td><td>D'accord</td><td>54,3%</td></tr><tr><td>Tout à fait d'accord</td><td>21</td><td>Tout à fait d'accord</td><td>9,0%</td></tr><tr><td>Total</td><td>234</td><td></td><td></td></tr></table></div>		Nb			Non réponse	34	Non réponse	14,5%	Pas du tout d'accord	16	Pas du tout d'accord	6,8%	Pas d'accord	36	Pas d'accord	15,4%	D'accord	127	D'accord	54,3%	Tout à fait d'accord	21	Tout à fait d'accord	9,0%	Total	234			<div><p>107. J'ai facilement accès à la médecine du travail</p><p>Taux de réponse : 85,5%</p><table><tr><th></th><th>Nb</th><th></th><th></th></tr><tr><td>Non réponse</td><td>34</td><td>Non réponse</td><td>14,5%</td></tr><tr><td>Plutôt pas d'accord</td><td>52</td><td>Plutôt pas d'accord</td><td>22,2%</td></tr><tr><td>Plutôt d'accord</td><td>148</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Total</td><td>234</td><td>Plutôt d'accord</td><td>63,2%</td></tr></table></div>		Nb			Non réponse	34	Non réponse	14,5%	Plutôt pas d'accord	52	Plutôt pas d'accord	22,2%	Plutôt d'accord	148			Total	234	Plutôt d'accord	63,2%
	Nb																																																
Non réponse	34	Non réponse	14,5%																																														
Pas du tout d'accord	16	Pas du tout d'accord	6,8%																																														
Pas d'accord	36	Pas d'accord	15,4%																																														
D'accord	127	D'accord	54,3%																																														
Tout à fait d'accord	21	Tout à fait d'accord	9,0%																																														
Total	234																																																
	Nb																																																
Non réponse	34	Non réponse	14,5%																																														
Plutôt pas d'accord	52	Plutôt pas d'accord	22,2%																																														
Plutôt d'accord	148																																																
Total	234	Plutôt d'accord	63,2%																																														
<div><p>108. Je trouve les procédures qui définissent le travail des salarié.es par rapport à celui des bénévoles suffisamment claires</p><p>Taux de réponse : 71,8%</p><table><tr><th></th><th>Nb</th><th></th><th></th></tr><tr><td>Non réponse</td><td>66</td><td>Non réponse</td><td>28,2%</td></tr><tr><td>Pas du tout d'accord</td><td>34</td><td>Pas du tout d'accord</td><td>14,5%</td></tr><tr><td>Pas d'accord</td><td>60</td><td>Pas d'accord</td><td>25,6%</td></tr><tr><td>D'accord</td><td>67</td><td>D'accord</td><td>28,6%</td></tr><tr><td>Tout à fait d'accord</td><td>7</td><td>Tout à fait d'accord</td><td>3,0%</td></tr><tr><td>Total</td><td>234</td><td></td><td></td></tr></table></div>		Nb			Non réponse	66	Non réponse	28,2%	Pas du tout d'accord	34	Pas du tout d'accord	14,5%	Pas d'accord	60	Pas d'accord	25,6%	D'accord	67	D'accord	28,6%	Tout à fait d'accord	7	Tout à fait d'accord	3,0%	Total	234			<div><p>108. Je trouve les procédures qui définissent le travail des salarié.es par rapport à celui des bénévoles suffisamment claires</p><p>Taux de réponse : 71,8%</p><table><tr><th></th><th>Nb</th><th></th><th></th></tr><tr><td>Non réponse</td><td>66</td><td>Non réponse</td><td>28,2%</td></tr><tr><td>Plutôt pas d'accord</td><td>94</td><td>Plutôt pas d'accord</td><td>40,2%</td></tr><tr><td>Plutôt d'accord</td><td>74</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Total</td><td>234</td><td>Plutôt d'accord</td><td>31,6%</td></tr></table></div>		Nb			Non réponse	66	Non réponse	28,2%	Plutôt pas d'accord	94	Plutôt pas d'accord	40,2%	Plutôt d'accord	74			Total	234	Plutôt d'accord	31,6%
	Nb																																																
Non réponse	66	Non réponse	28,2%																																														
Pas du tout d'accord	34	Pas du tout d'accord	14,5%																																														
Pas d'accord	60	Pas d'accord	25,6%																																														
D'accord	67	D'accord	28,6%																																														
Tout à fait d'accord	7	Tout à fait d'accord	3,0%																																														
Total	234																																																
	Nb																																																
Non réponse	66	Non réponse	28,2%																																														
Plutôt pas d'accord	94	Plutôt pas d'accord	40,2%																																														
Plutôt d'accord	74																																																
Total	234	Plutôt d'accord	31,6%																																														

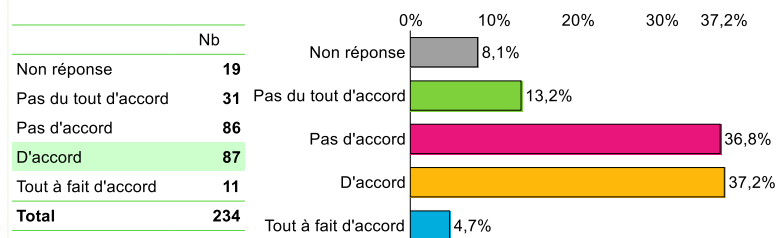
109. J'ai des bonnes relations avec les bénévoles opérationnel.le.sTaux de réponse : **67,5%****109. J'ai des bonnes relations avec les bénévoles opérationnel.le.s**Taux de réponse : **67,5%****110. J'ai des bonnes relations avec les bénévoles cadres**Taux de réponse : **70,1%****110. J'ai des bonnes relations avec les bénévoles cadres**Taux de réponse : **70,1%****111. La place des bénévoles dans les actions de terrain de MdM me semble importante / nécessaire**Taux de réponse : **88,9%****111. La place des bénévoles dans les actions de terrain de MdM me semble importante / nécessaire**Taux de réponse : **88,9%**

112. Ma charge de travail depuis la covid 19 est plus faibleTaux de réponse : **95,3%****112. Ma charge de travail depuis la covid 19 est plus faible**Taux de réponse : **95,3%****113. J'ai trop de mails à gérer**Taux de réponse : **96,2%****113. J'ai trop de mails à gérer**Taux de réponse : **96,2%****114. Le droit à la déconnexion est respecté chez MdM**Taux de réponse : **92,3%****114. Le droit à la déconnexion est respecté chez MdM**Taux de réponse : **92,3%**

115. Mes objectifs sont définis précisément et j'ai une feuille de route pour les appliquer

Taux de réponse : **91,9%**

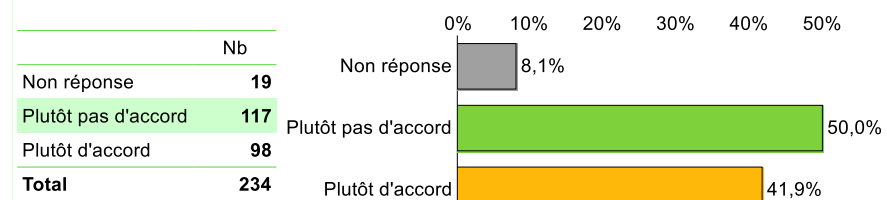
Réponse	Nb	Pourcentage
Non réponse	19	8,1%
Pas du tout d'accord	31	13,2%
Pas d'accord	86	36,8%
D'accord	87	37,2%
Tout à fait d'accord	11	4,7%
Total	234	



115. Mes objectifs sont définis précisément et j'ai une feuille de route pour les appliquer

Taux de réponse : 91,9%

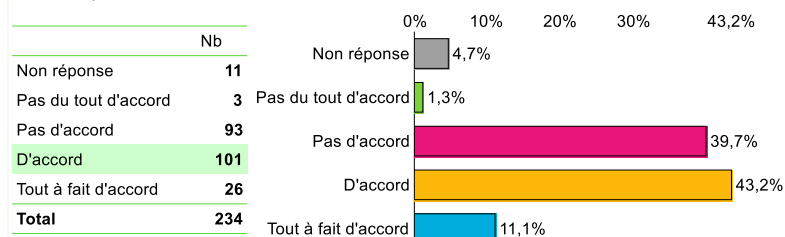
Réponse	Nb	Taux
Non réponse	19	8,1%
Plutôt pas d'accord	117	50,0%
Plutôt d'accord	98	41,9%
Total	234	



116. J'ai l'impression de perdre mon temps dans les réunions auxquelles je participe

Taux de réponse : **95,3%**

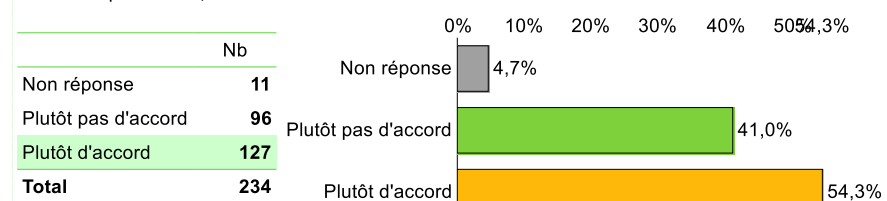
	Nb		0%	10%	20%	30%	43,2%
Non réponse	11	Non réponse	4,7%				
Pas du tout d'accord	3	Pas du tout d'accord	1,3%				
Pas d'accord	93	Pas d'accord	39,7%				
D'accord	101	D'accord	43,2%				
Tout à fait d'accord	26	Tout à fait d'accord	11,1%				
Total	234						



116. J'ai l'impression de perdre mon temps dans les réunions auxquelles je participe

Taux de réponse : 95,3%

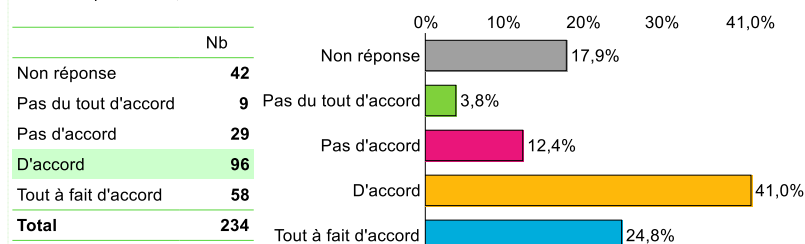
Réponse	Nb	Taux
Non réponse	11	4,7%
Plutôt pas d'accord	96	41,0%
Plutôt d'accord	127	54,3%
Total	234	



117. Le positionnement des bénévoles dans les décisions stratégiques de MdM me semble importante / nécessaire

Taux de réponse : **82,1%**

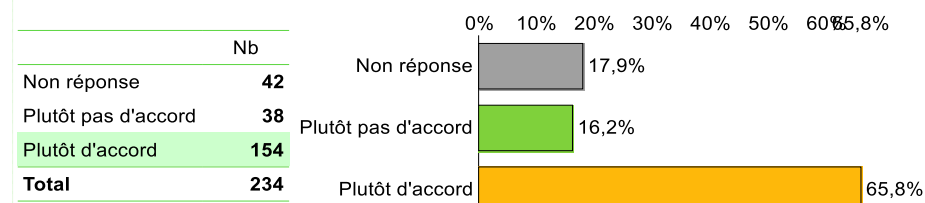
Catégorie	Nb	Taux de réponse (%)
Non réponse	42	17,9%
Pas du tout d'accord	9	3,8%
Pas d'accord	29	12,4%
D'accord	96	41,0%
Tout à fait d'accord	58	24,8%
Total	234	



117. Le positionnement des bénévoles dans les décisions stratégiques de MDM me semble importante / nécessaire

Taux de réponse : **82,1%**

	Nb		
Non réponse	42	Non réponse	17,9%
Plutôt pas d'accord	38	Plutôt pas d'accord	16,2%
Plutôt d'accord	154	Plutôt d'accord	65,8%
Total	234		



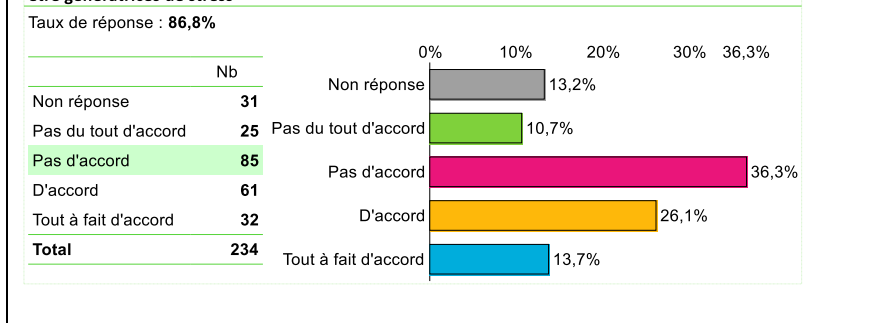
118. Je suis amené.e dans mon travail à avoir des relations avec des publics extérieurs qui peuvent être génératrices de stress

Taux de réponse : **86,8%**

	Nb		0%	10%	20%	30%	36,3%
Non réponse	31	Non réponse					
Pas du tout d'accord	25	Pas du tout d'accord					
Pas d'accord	85	Pas d'accord					
D'accord	61	D'accord					
Tout à fait d'accord	32	Tout à fait d'accord					
Total	234						

Taux de réponse : **86,8%**

Catégorie	Nb	Taux
Non réponse	31	13,2%
Pas du tout d'accord	25	10,7%
Pas d'accord	85	36,3%
D'accord	61	26,1%
Tout à fait d'accord	32	13,7%
Total	234	



118. Je suis amené.e dans mon travail à avoir des relations avec des publics extérieurs qui peuvent être génératrices de stress

Taux de réponse : **86,8%**

	Nb		
Non réponse	31	Non réponse	13,2%
Plutôt pas d'accord	110	Plutôt pas d'accord	47,0%
Plutôt d'accord	93		
Total	234	Plutôt d'accord	39,7%

être génératrices de stress

Taux de réponse : **86,8%**

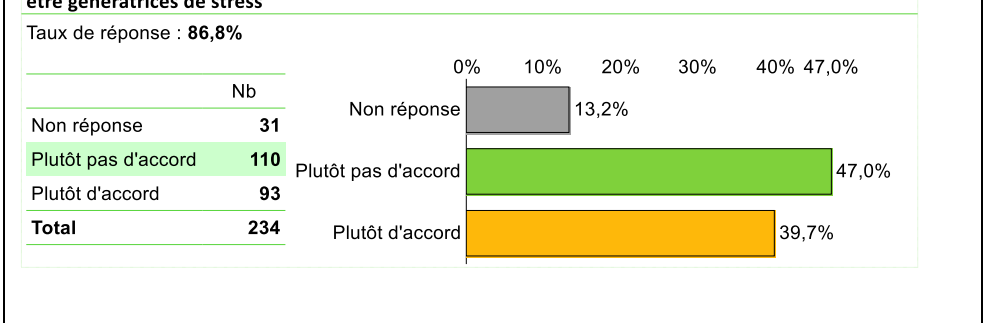
	Nb
Non réponse	31
Plutôt pas d'accord	110
Plutôt d'accord	93
Total	234

0% 10% 20% 30% 40% 47,0%

Non réponse 13,2%

Plutôt pas d'accord 47,0%

Plutôt d'accord 39,7%



119. Ma fonction nécessite d'être au téléphone pour une grande partie du temps et cela me génère du stress

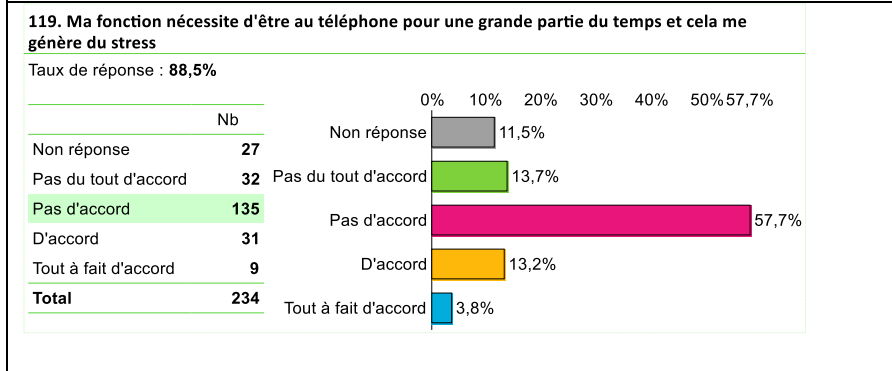
Taux de réponse : **88,5%**

	Nb		0%	10%	20%	30%	40%	50%	57,7%
Non réponse	27	Non réponse	11,5%						
Pas du tout d'accord	32	Pas du tout d'accord	13,7%						
Pas d'accord	135	Pas d'accord	57,7%						
D'accord	31	D'accord	13,2%						
Tout à fait d'accord	9	Tout à fait d'accord	3,8%						
Total	234								

119. Ma fonction nécessite d'être au téléphone pour une grande partie du temps et cela me génère du stress

Taux de réponse : **88,5%**

	Nb		0%	10%	20%	30%	40%	50%	57,7%
Non réponse	27	Non réponse	11,5%						
Pas du tout d'accord	32	Pas du tout d'accord	13,7%						
Pas d'accord	135	Pas d'accord	57,7%						
D'accord	31	D'accord	13,2%						
Tout à fait d'accord	9	Tout à fait d'accord	3,8%						
Total	234								



119. Ma fonction nécessite d'être au téléphone pour une grande partie du temps et cela me génère du stress

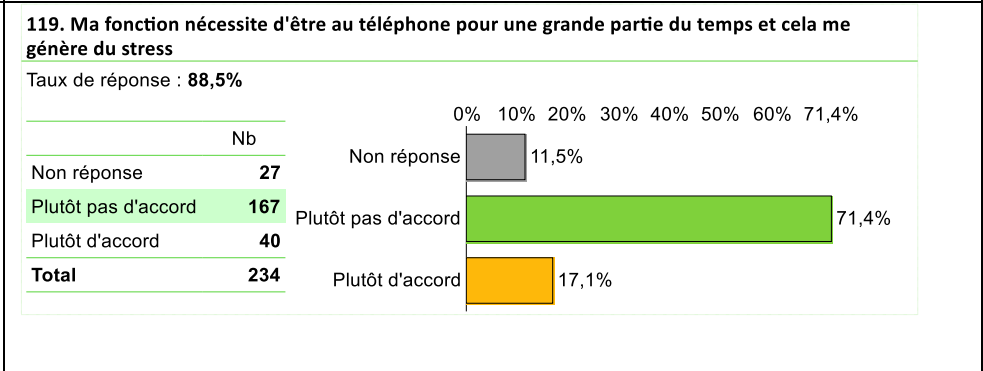
Taux de réponse : **88,5%**

	Nb		
Non réponse	27	Non réponse	11,5%
Plutôt pas d'accord	167	Plutôt pas d'accord	71,4%
Plutôt d'accord	40	Plutôt d'accord	17,1%
Total	234		

119. Ma fonction nécessite d'être au téléphone pour une grande partie du temps et cela me génère du stress

Taux de réponse : **88,5%**

	Nb		
Non réponse	27	Non réponse	11,5%
Plutôt pas d'accord	167	Plutôt pas d'accord	71,4%
Plutôt d'accord	40	Plutôt d'accord	17,1%
Total	234		



120. Le bruit de mon environnement de travail me dérange

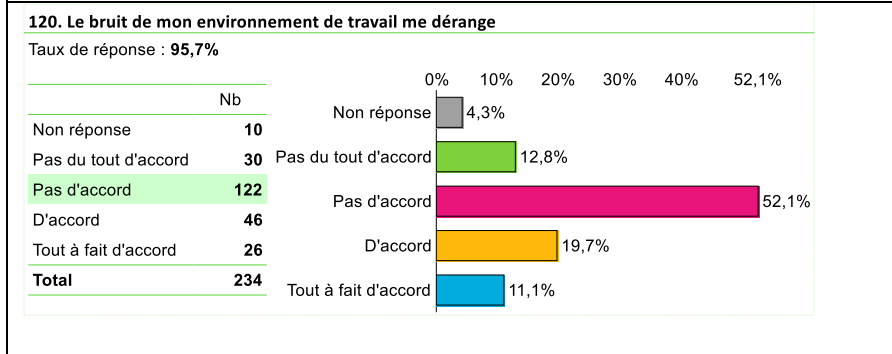
Taux de réponse : 95,7%

	Nb		0%	10%	20%	30%	40%	52,1%
Non réponse	10	Non réponse	4,3%					
Pas du tout d'accord	30	Pas du tout d'accord	12,8%					
Pas d'accord	122	Pas d'accord	52,1%					
D'accord	46	D'accord	19,7%					
Tout à fait d'accord	26	Tout à fait d'accord	11,1%					
Total	234							

120. Le bruit de mon environnement de travail me dérange

Taux de réponse : 95,7%

	Nb		0%	10%	20%	30%	40%	52,1%
Non réponse	10	Non réponse	4,3%					
Pas du tout d'accord	30	Pas du tout d'accord	12,8%					
Pas d'accord	122	Pas d'accord	52,1%					
D'accord	46	D'accord	19,7%					
Tout à fait d'accord	26	Tout à fait d'accord	11,1%					
Total	234							



120. Le bruit de mon environnement de travail me dérange

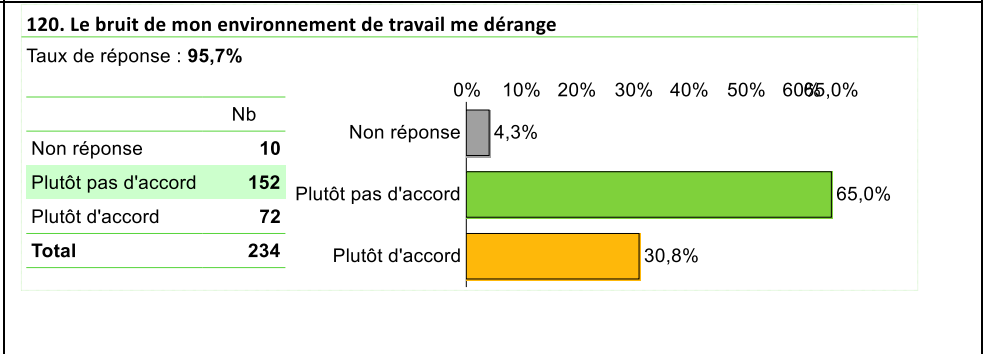
Taux de réponse : 95,7%

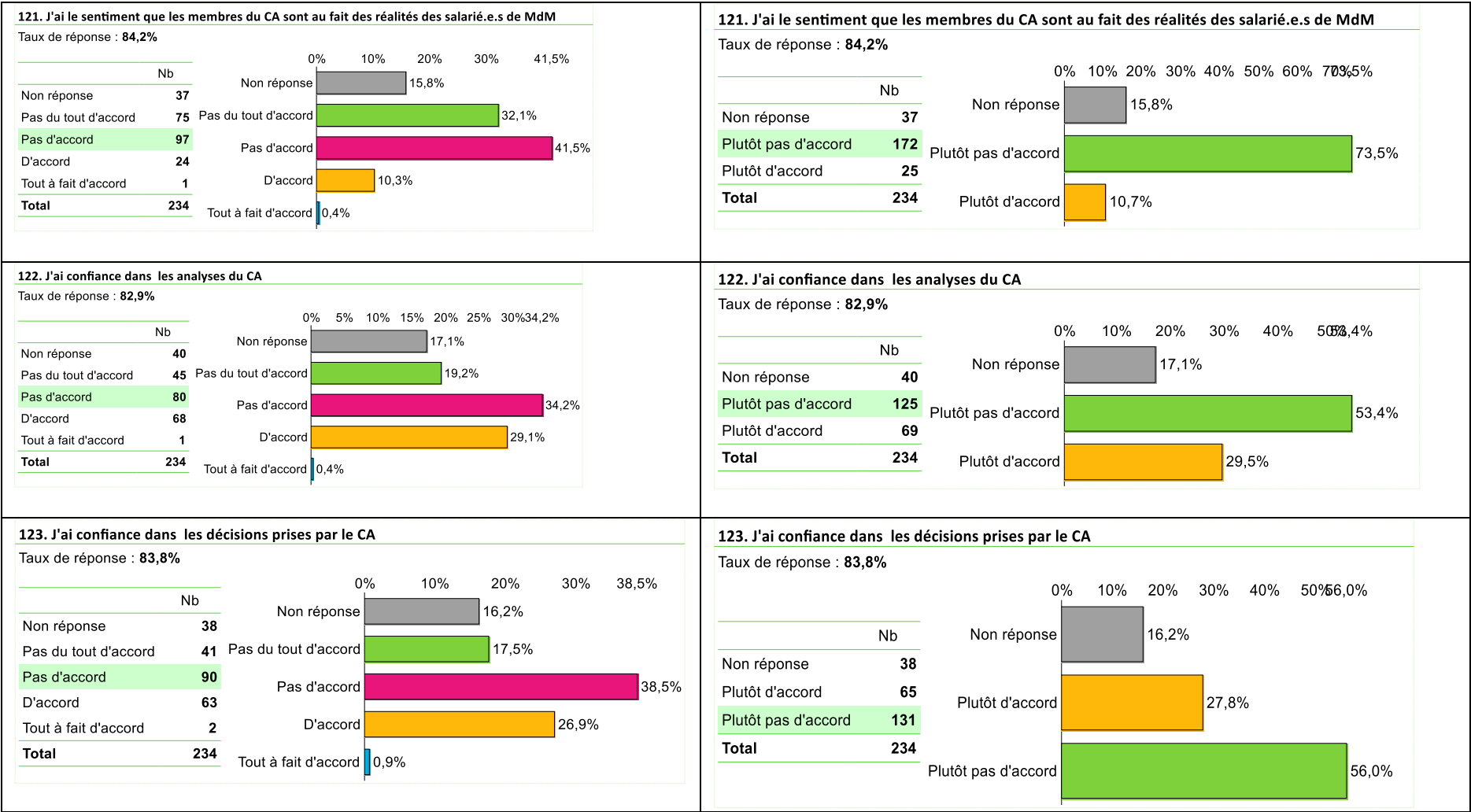
	Nb		
Non réponse	10	Non réponse	4,3%
Plutôt pas d'accord	152	Plutôt pas d'accord	65,0%
Plutôt d'accord	72	Plutôt d'accord	30,8%
Total	234		

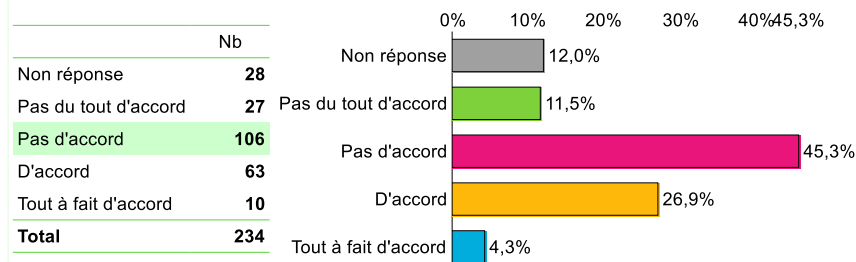
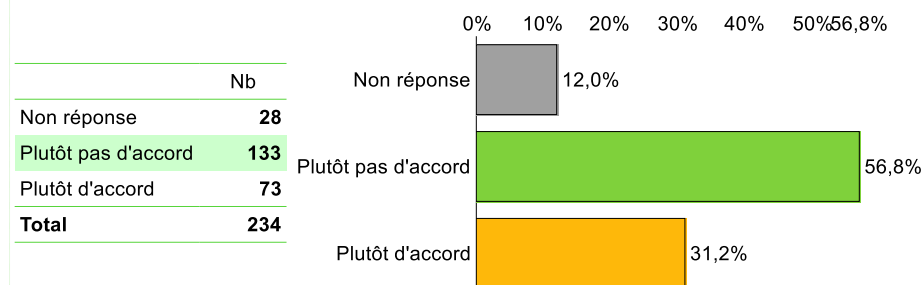
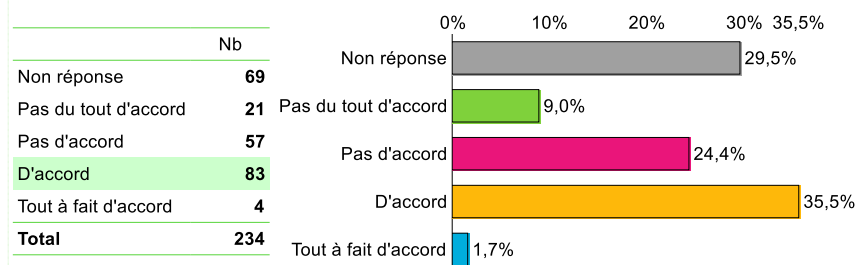
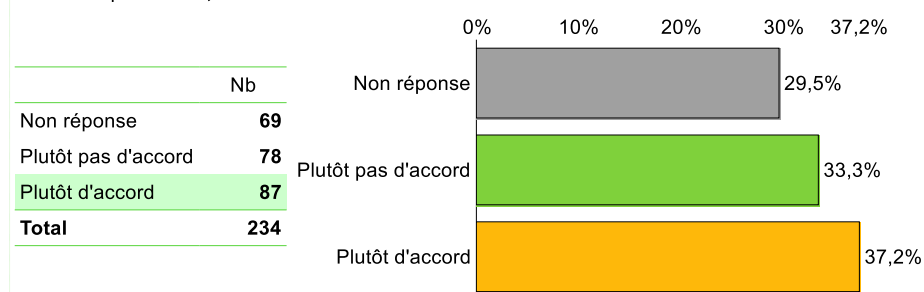
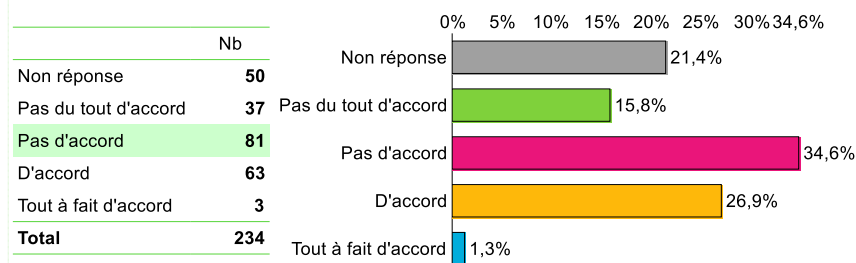
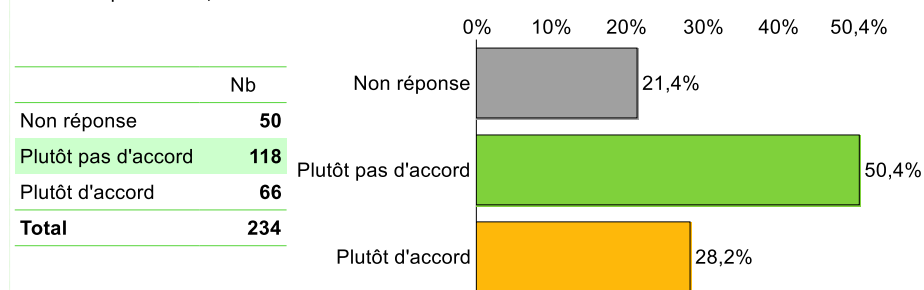
120. Le bruit de mon environnement de travail me dérange

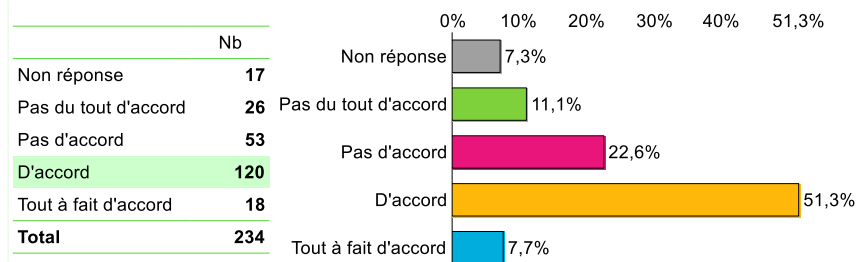
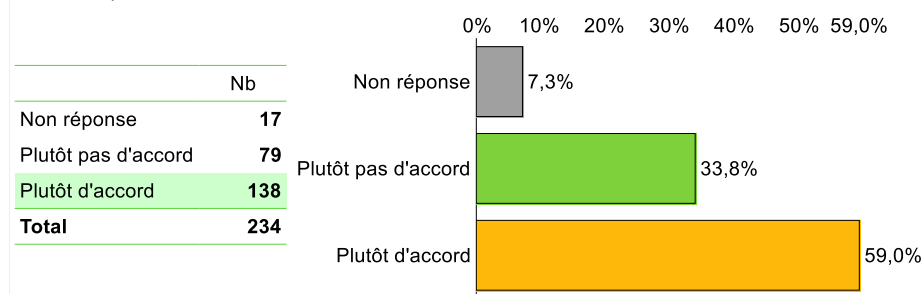
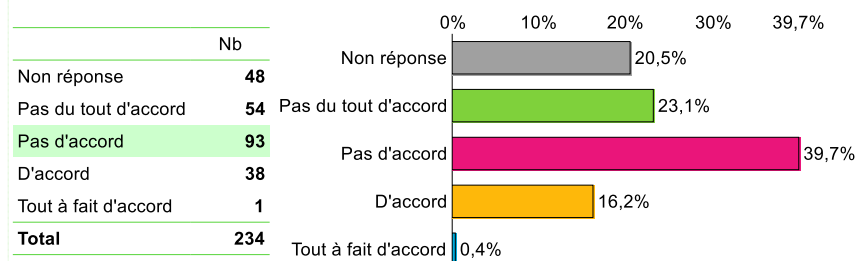
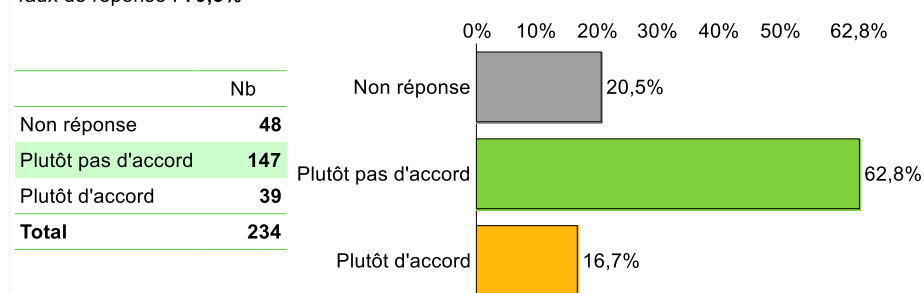
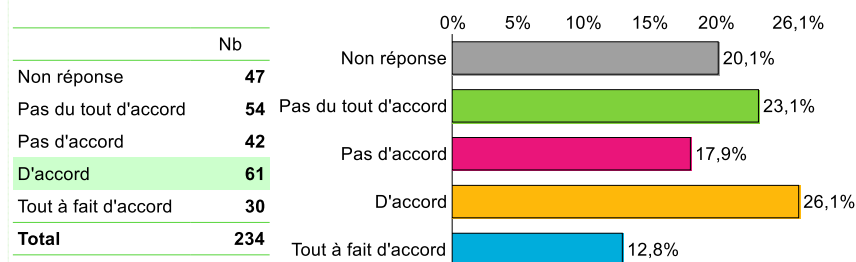
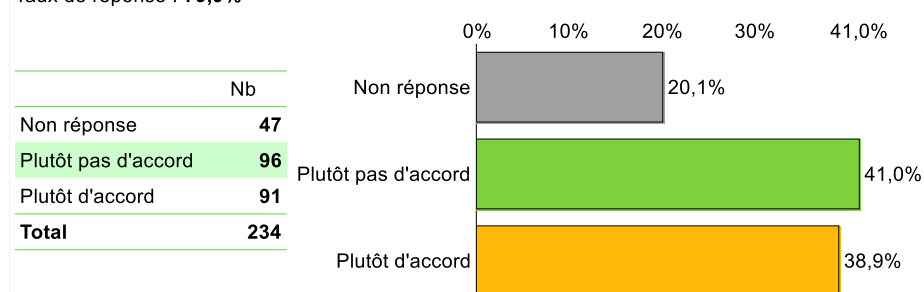
Taux de réponse : 95,7%

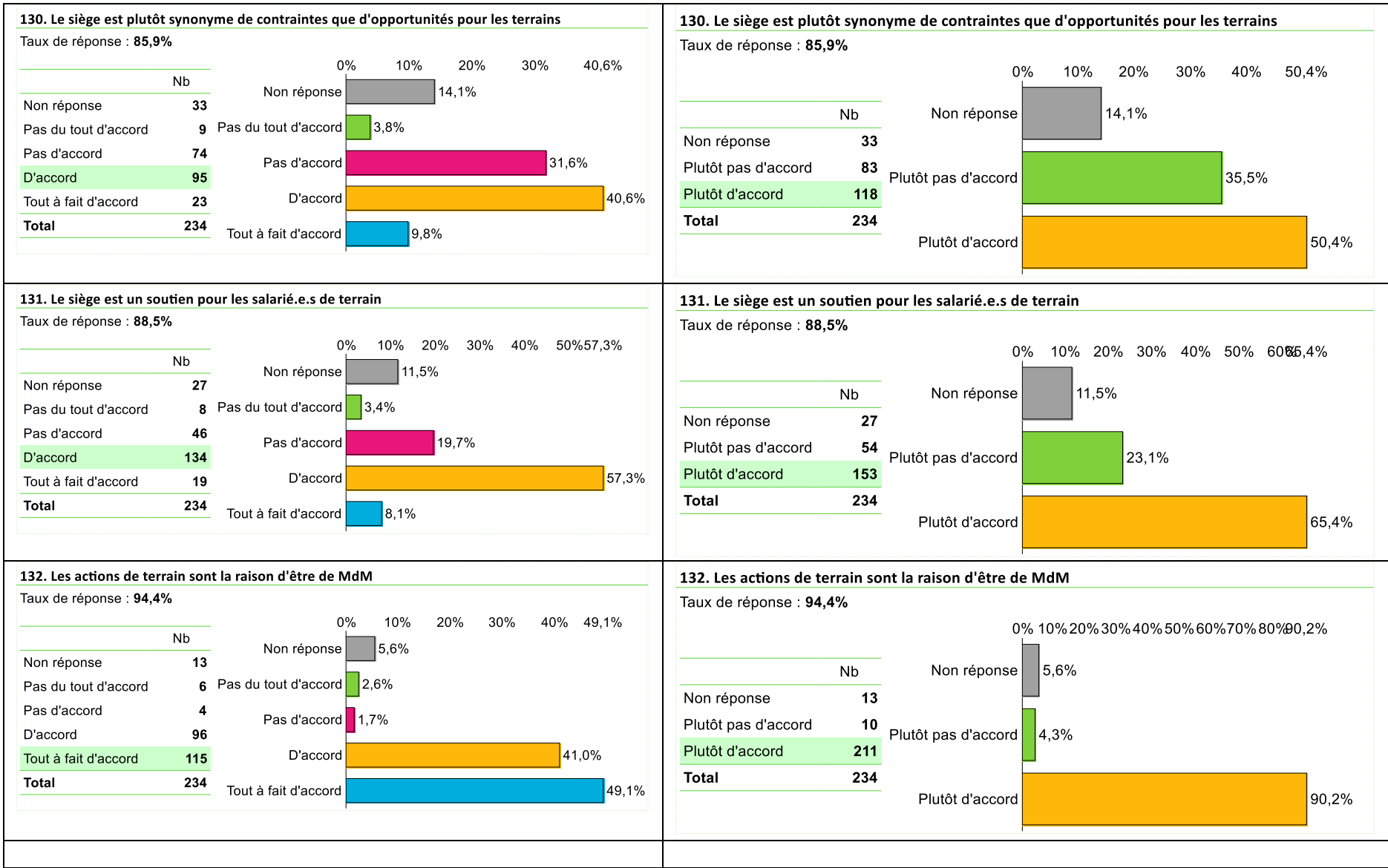
	Nb		
Non réponse	10	Non réponse	4,3%
Plutôt pas d'accord	152	Plutôt pas d'accord	65,0%
Plutôt d'accord	72	Plutôt d'accord	30,8%
Total	234		

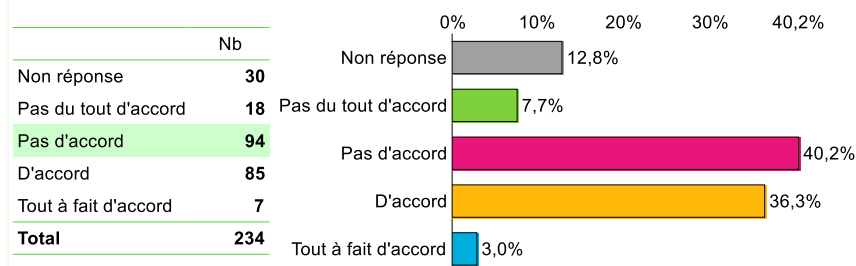
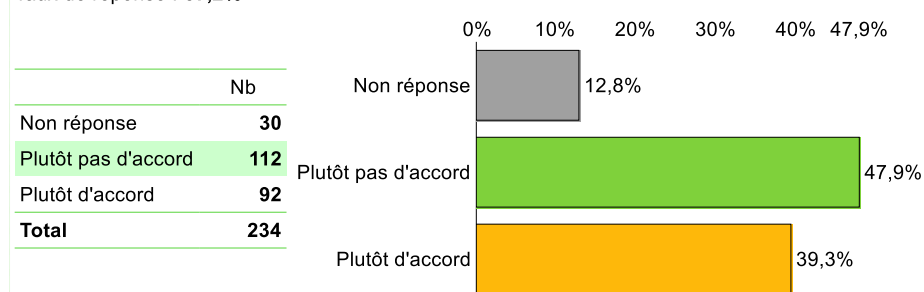
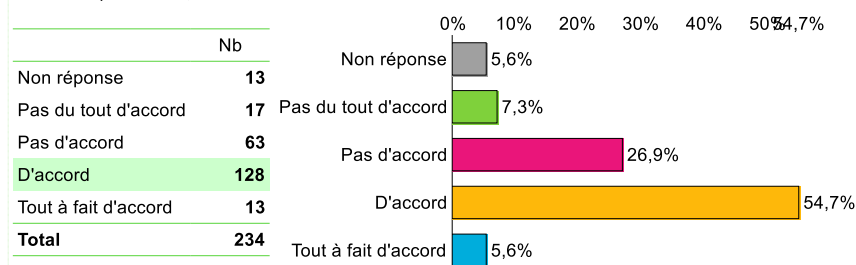
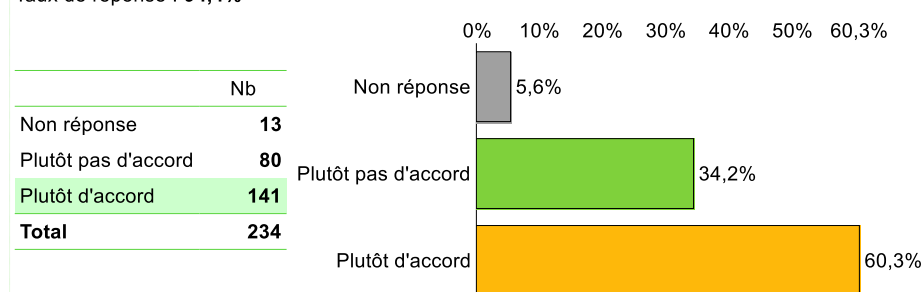
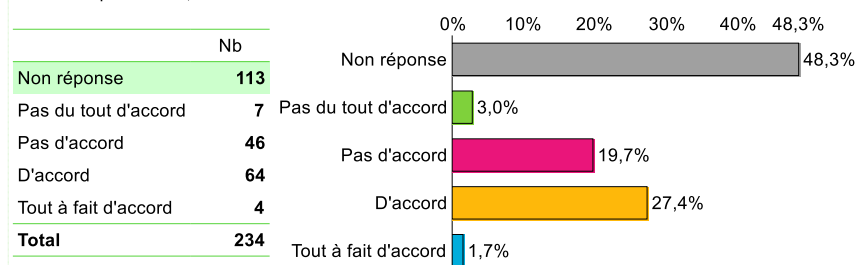
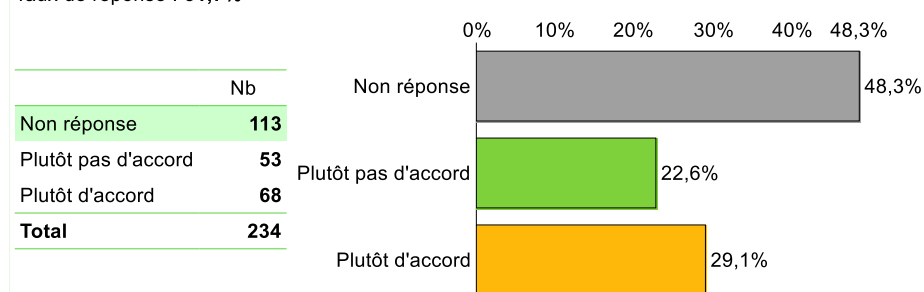




124. J'ai le sentiment que bénévoles et salarié.e.s forment un ensemble cohérent et harmonieuxTaux de réponse : **88,0%****124. J'ai le sentiment que bénévoles et salarié.e.s forment un ensemble cohérent et harmonieux**Taux de réponse : **88,0%****125. Le CA et la direction avancent dans le même sens**Taux de réponse : **70,5%****125. Le CA et la direction avancent dans le même sens**Taux de réponse : **70,5%****126. La gouvernance (Présidence + Direction Générale) de MdM inspire confiance, sérénité et engagement**Taux de réponse : **78,6%****126. La gouvernance (Présidence + Direction Générale) de MdM inspire confiance, sérénité et engagement**Taux de réponse : **78,6%**

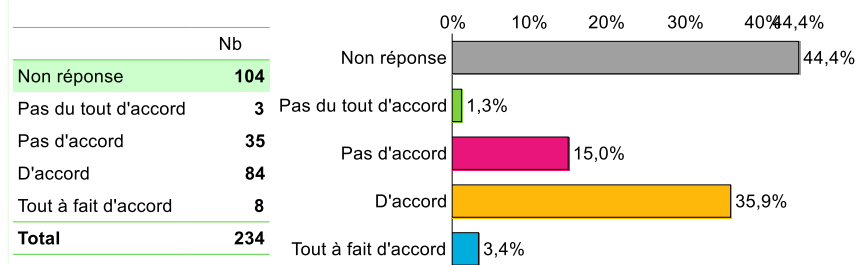
127. Je comprends le rôle du CATaux de réponse : **92,7%****127. Je comprends le rôle du CA**Taux de réponse : **92,7%****128. J'ai le sentiment que les salarié.e.s sont écouté.e.s par le CA**Taux de réponse : **79,5%****128. J'ai le sentiment que les salarié.e.s sont écouté.e.s par le CA**Taux de réponse : **79,5%****129. Il m'est arrivé d'avoir un conflit avec un.e bénévole**Taux de réponse : **79,9%****129. Il m'est arrivé d'avoir un conflit avec un.e bénévole**Taux de réponse : **79,9%**



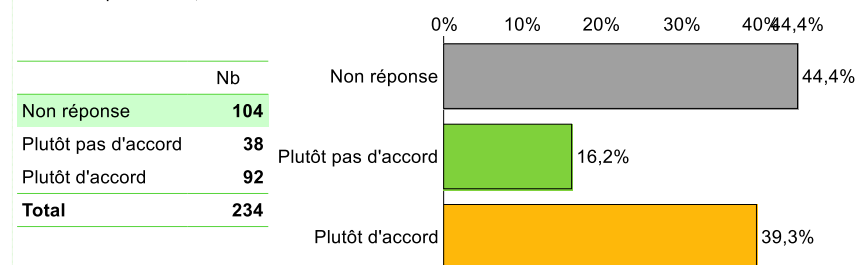
133. Les différentes populations (salarié.e.s, bénévoles, missions France, missions internationales) de MdM travaillent bien ensemble
Taux de réponse : **87,2%**
133. Les différentes populations (salarié.e.s, bénévoles, missions France, missions internationales) de MdM travaillent bien ensemble
Taux de réponse : **87,2%**
134. J'ai une bonne compréhension des périmètres de décisions des personnes avec qui j'interagis quotidiennement
Taux de réponse : **94,4%**
134. J'ai une bonne compréhension des périmètres de décisions des personnes avec qui j'interagis quotidiennement
Taux de réponse : **94,4%**
135. Les équipes des opérations France sont solidaires des équipes du siège (si vous êtes membre de la DOI, merci de ne pas répondre à cette question)
Taux de réponse : **51,7%**
135. Les équipes des opérations France sont solidaires des équipes du siège (si vous êtes membre de la DOI, merci de ne pas répondre à cette question)
Taux de réponse : **51,7%**

136. Les équipes du siège sont solidaires des équipes des opérations France (si vous êtes membre de la DOI, merci de ne pas répondre à cette question)

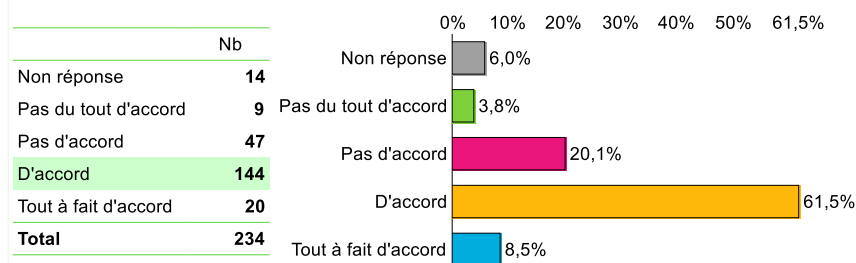
Taux de réponse : 55,6%


136. Les équipes du siège sont solidaires des équipes des opérations France (si vous êtes membre de la DOI, merci de ne pas répondre à cette question)

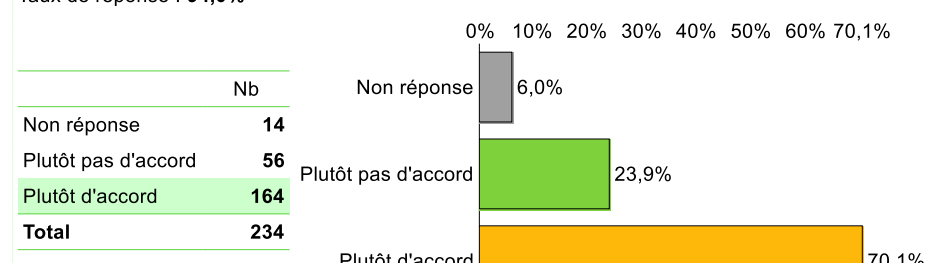
Taux de réponse : 55,6%


137. J ai une bonne compréhension de mon périmètre de décisions

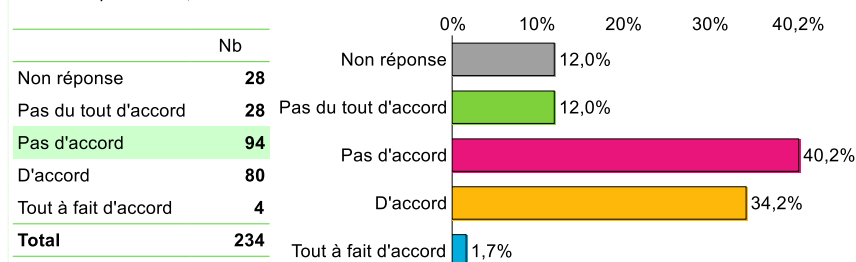
Taux de réponse : 94,0%


137. J ai une bonne compréhension de mon périmètre de décisions

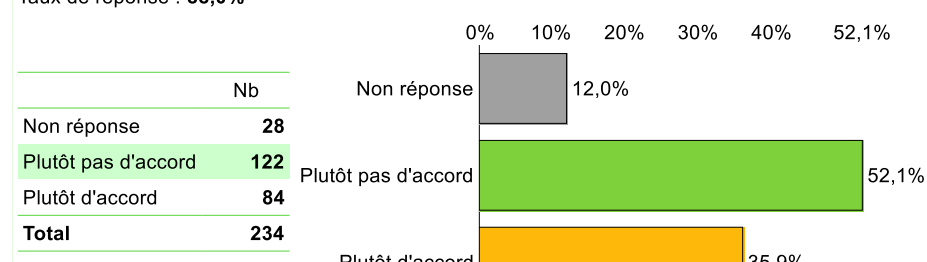
Taux de réponse : 94,0%

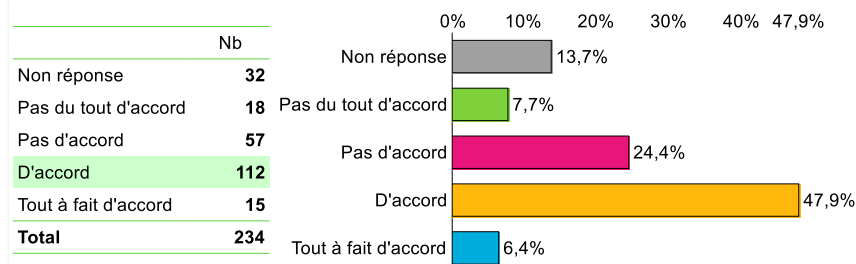
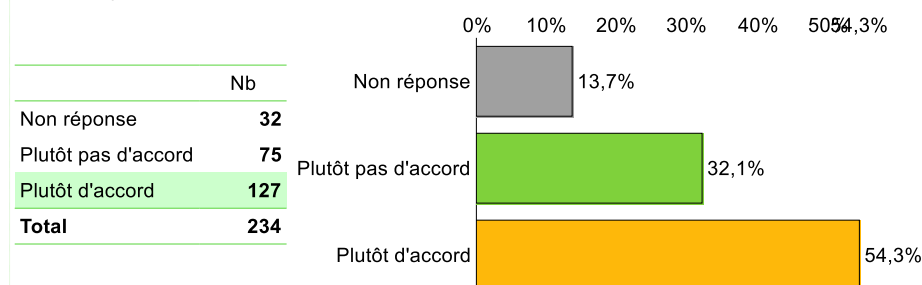
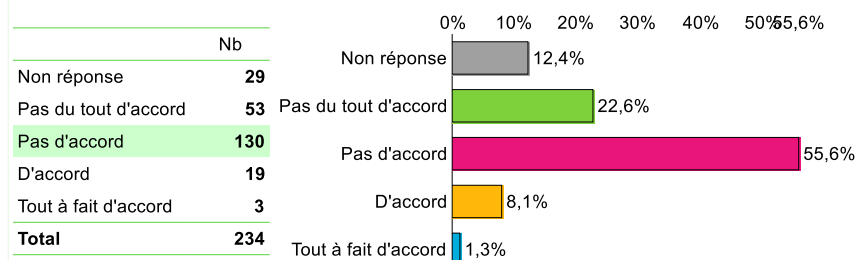
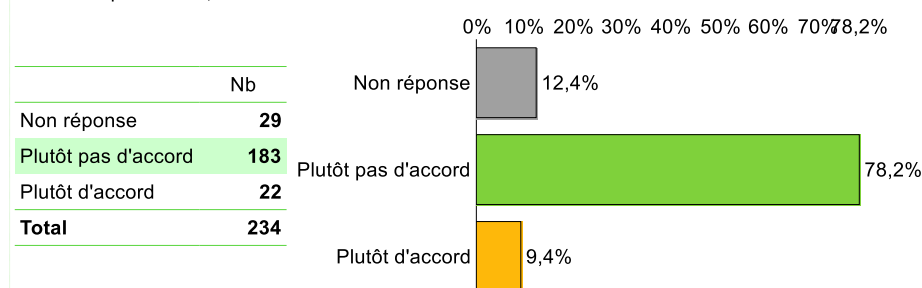
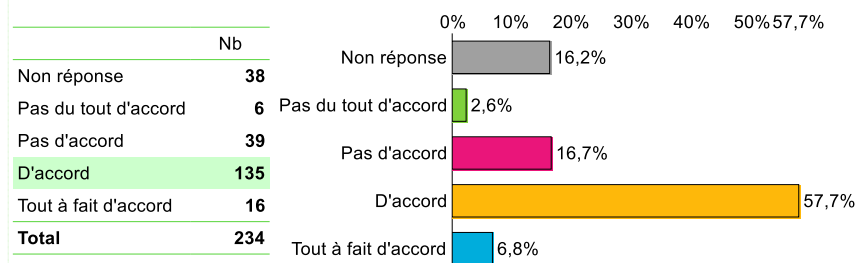
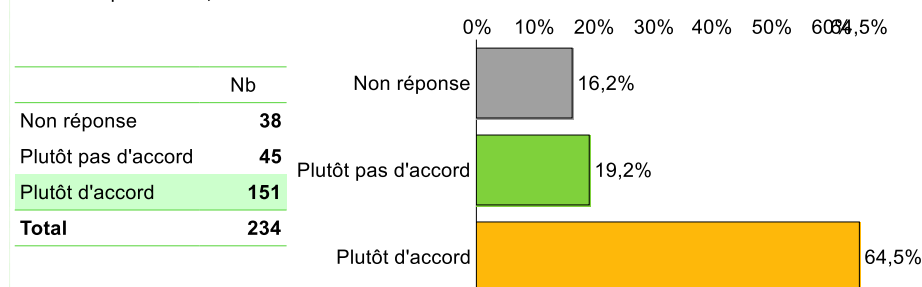

138. J ai le sentiment que les salarié.e.s sont écouté.e.s par la direction

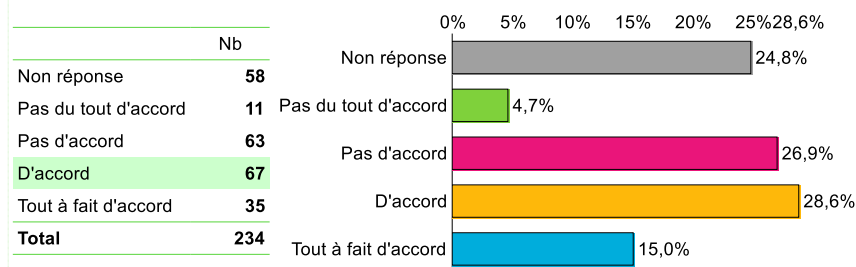
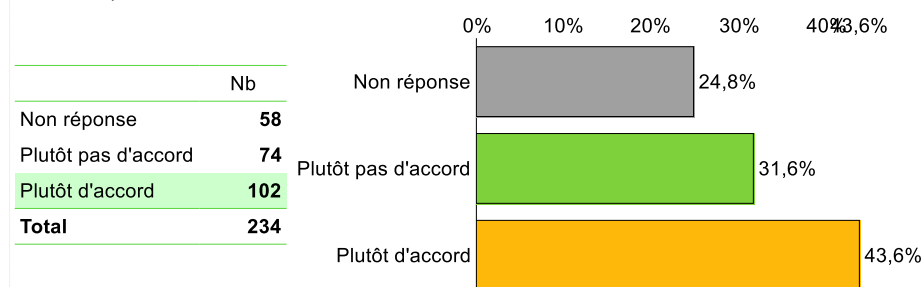
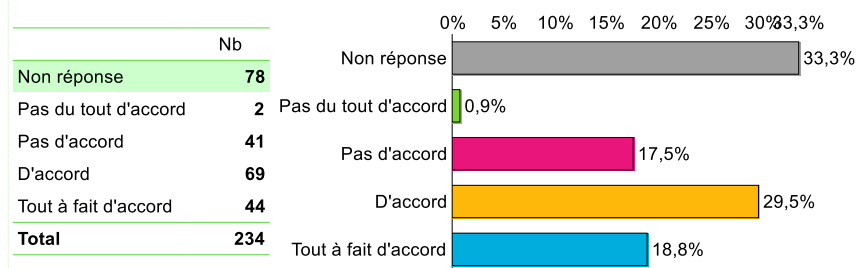
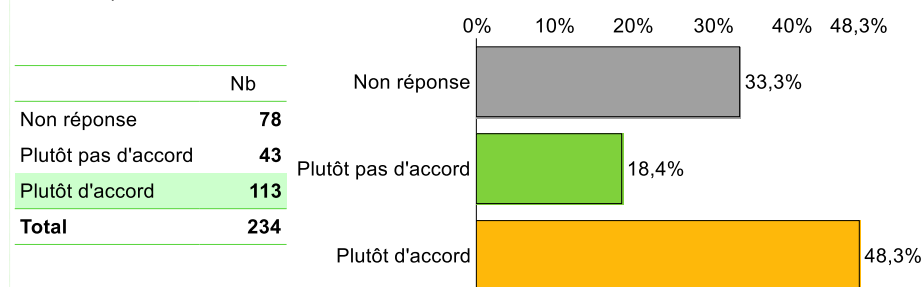
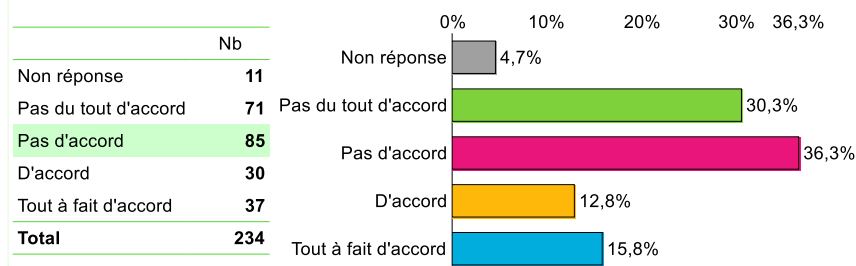
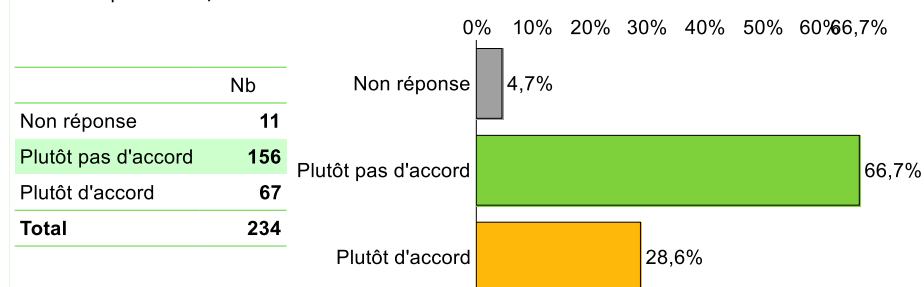
Taux de réponse : 88,0%

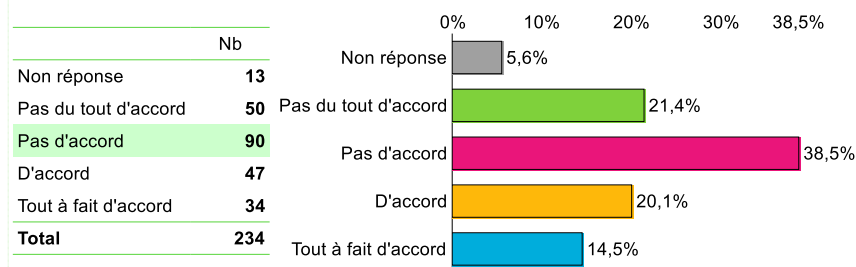
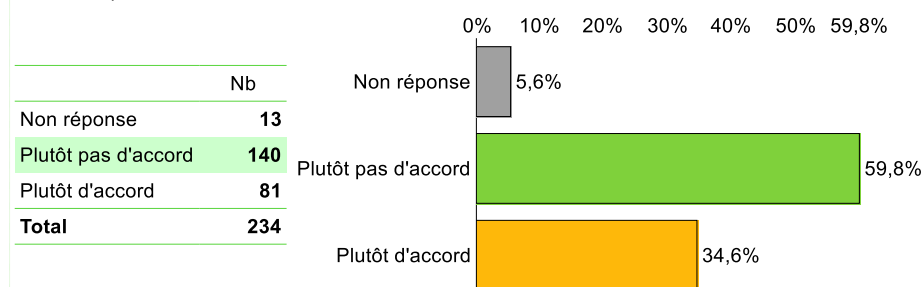
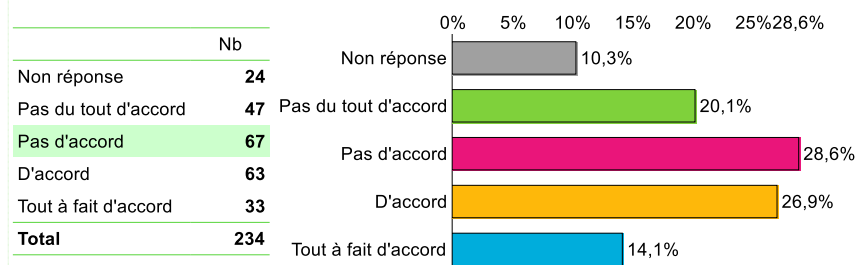
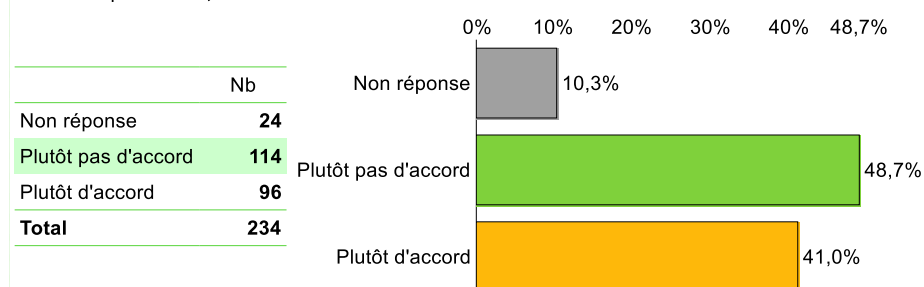
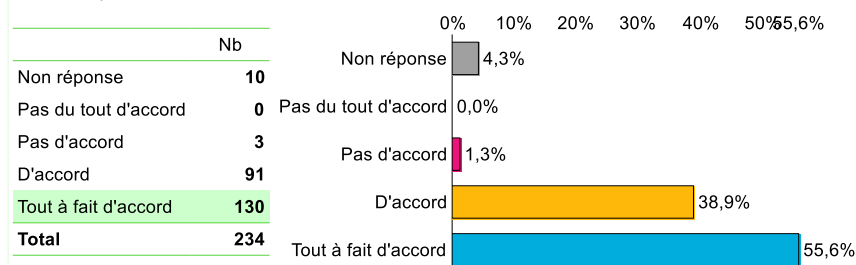
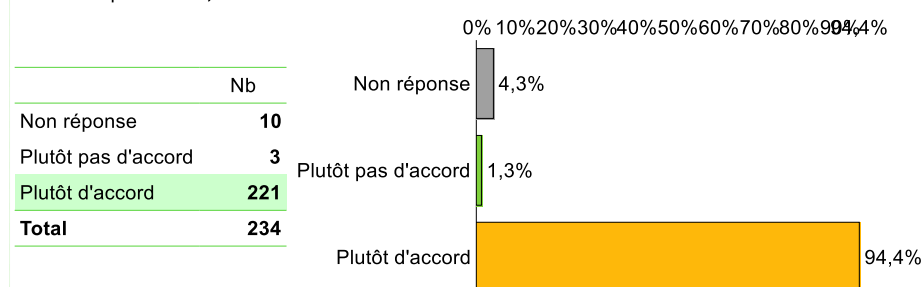

138. J ai le sentiment que les salarié.e.s sont écouté.e.s par la direction

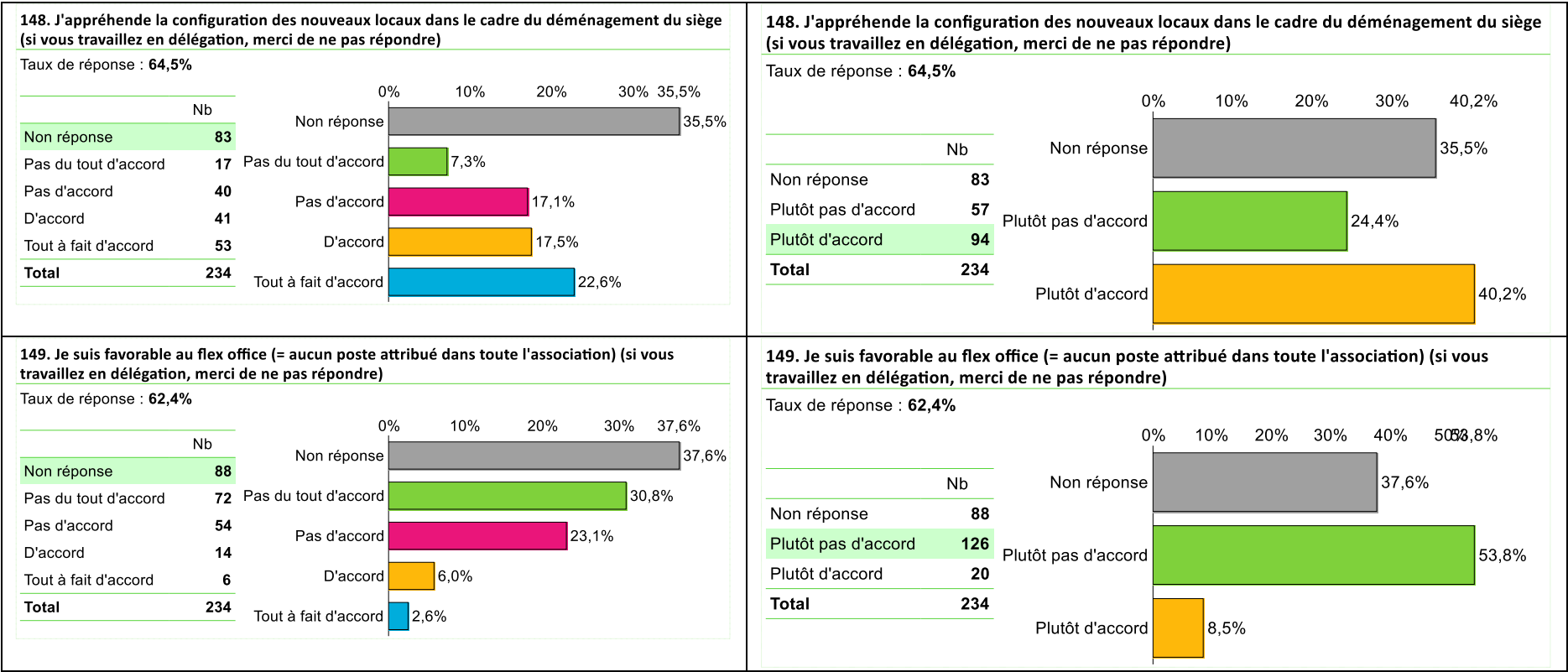
Taux de réponse : 88,0%

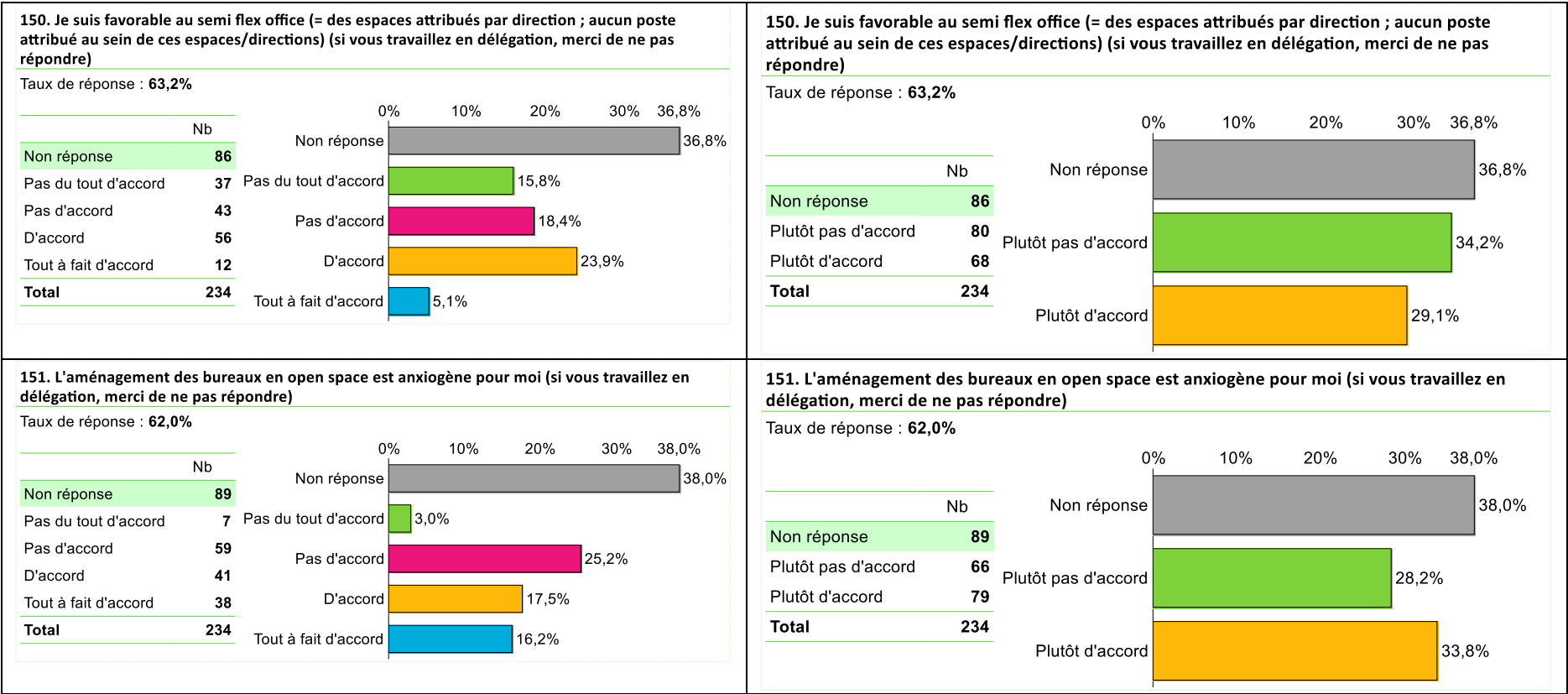


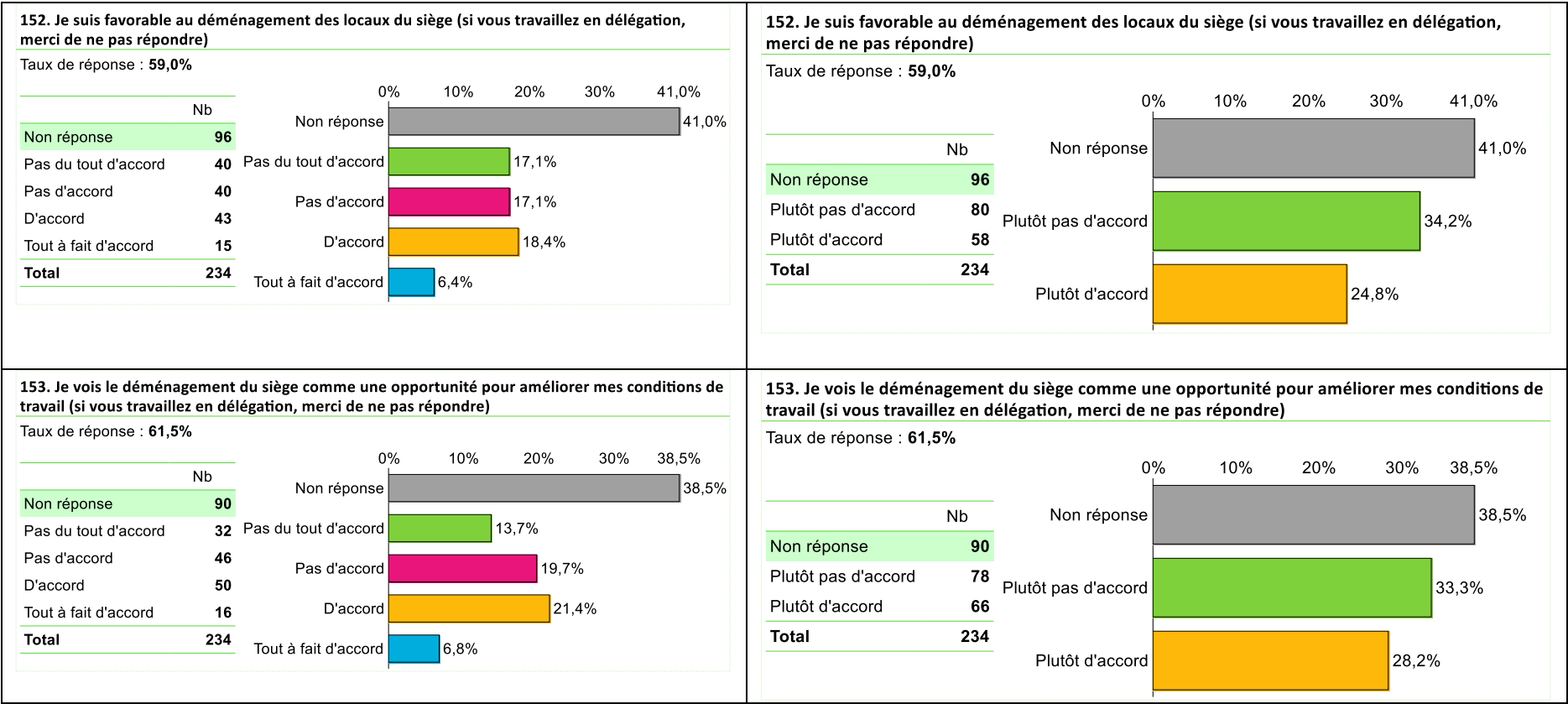
139. J ai le sentiment que l'image de MdM portée en externe par la gouvernance est à la hauteur de notre mission
Taux de réponse : **86,3%**
139. J ai le sentiment que l'image de MdM portée en externe par la gouvernance est à la hauteur de notre mission
Taux de réponse : **86,3%**
140. Les réalités de travail des salarié.e.s des délégations France sont bien connues de l'ensemble des salarié.e.s du siège
Taux de réponse : **87,6%**
140. Les réalités de travail des salarié.e.s des délégations France sont bien connues de l'ensemble des salarié.e.s du siège
Taux de réponse : **87,6%**
141. Les salarié.e.s du siège sont là pour s'assurer de la cohérence stratégique des projets des délégations de la DOF et des opérations de la DOI
Taux de réponse : **83,8%**
141. Les salarié.e.s du siège sont là pour s'assurer de la cohérence stratégique des projets des délégations de la DOF et des opérations de la DOI
Taux de réponse : **83,8%**

142. Les membres du CA interviennent de manière non organisée dans le travail des salarié.e.sTaux de réponse : **75,2%****142. Les membres du CA interviennent de manière non organisée dans le travail des salarié.e.s**Taux de réponse : **75,2%****143. Les interactions et/ou interventions non organisées avec le Conseil d'administration sont parfois toxiques**Taux de réponse : **66,7%****143. Les interactions et/ou interventions non organisées avec le Conseil d'administration sont parfois toxiques**Taux de réponse : **66,7%****144. Je suis favorable au télé-travail total**Taux de réponse : **95,3%****144. Je suis favorable au télé-travail total**Taux de réponse : **95,3%**

145. Je préfère télétravailler que d'aller travailler au siège ou à mon bureau en délégationTaux de réponse : **94,4%****145. Je préfère télétravailler que d'aller travailler au siège ou à mon bureau en délégation**Taux de réponse : **94,4%****146. Je suis favorable à 2 jours maximum de télé-travail**Taux de réponse : **89,7%****146. Je suis favorable à 2 jours maximum de télé-travail**Taux de réponse : **89,7%****147. J'accorde de l'importance à mes relations avec mes collègues**Taux de réponse : **95,7%****147. J'accorde de l'importance à mes relations avec mes collègues**Taux de réponse : **95,7%**

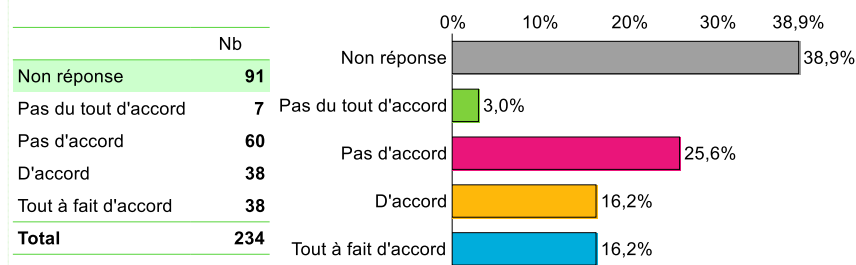






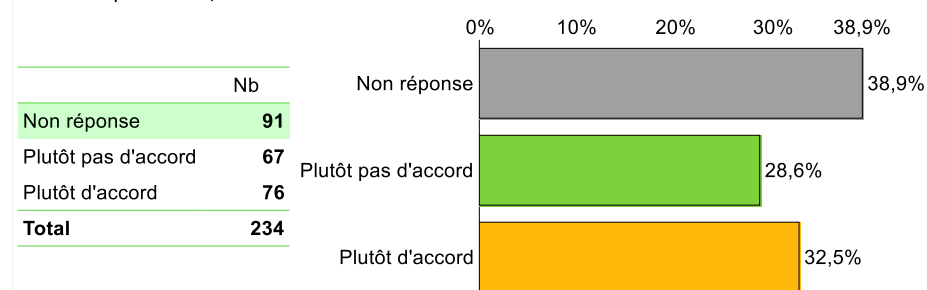
154. Je crains que le déménagement du siège soit porteur de dégradations de mes conditions de travail (si vous travaillez en délégation, merci de ne pas répondre)

Taux de réponse : **61,1%**



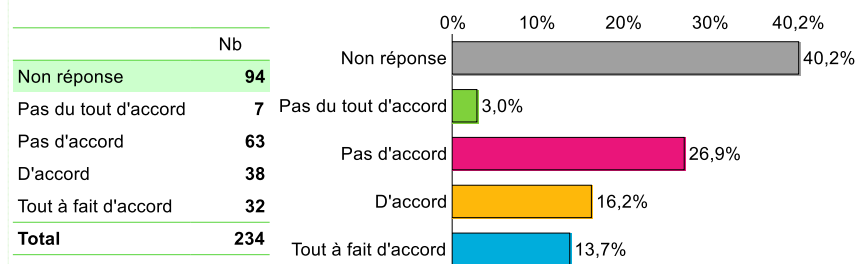
154. Je crains que le déménagement du siège soit porteur de dégradations de mes conditions de travail (si vous travaillez en délégation, merci de ne pas répondre)

Taux de réponse : **61,1%**



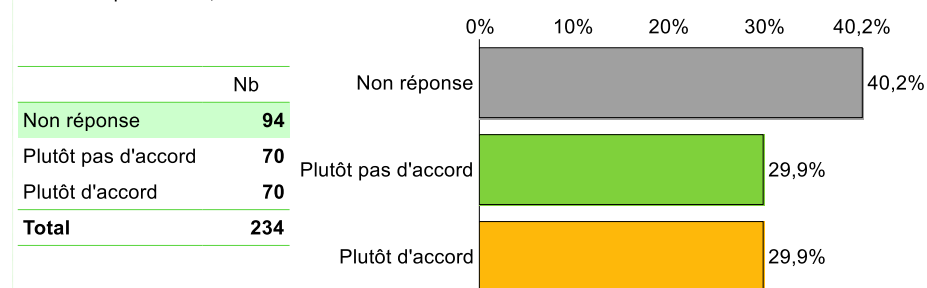
155. Je crains que le déménagement soit porteur de dégradations de l'organisation du travail (si vous travaillez en délégation, merci de ne pas répondre)

Taux de réponse : **59,8%**



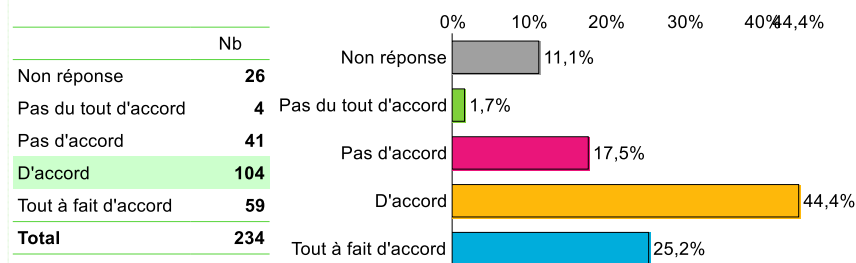
155. Je crains que le déménagement soit porteur de dégradations de l'organisation du travail (si vous travaillez en délégation, merci de ne pas répondre)

Taux de réponse : **59,8%**



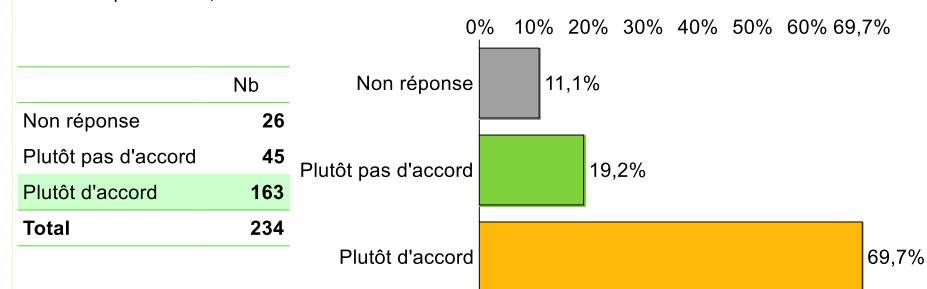
156. Les réorganisations en cours dans les services sont génératrices d'incertitudes, voire de déstabilisations

Taux de réponse : **88,9%**

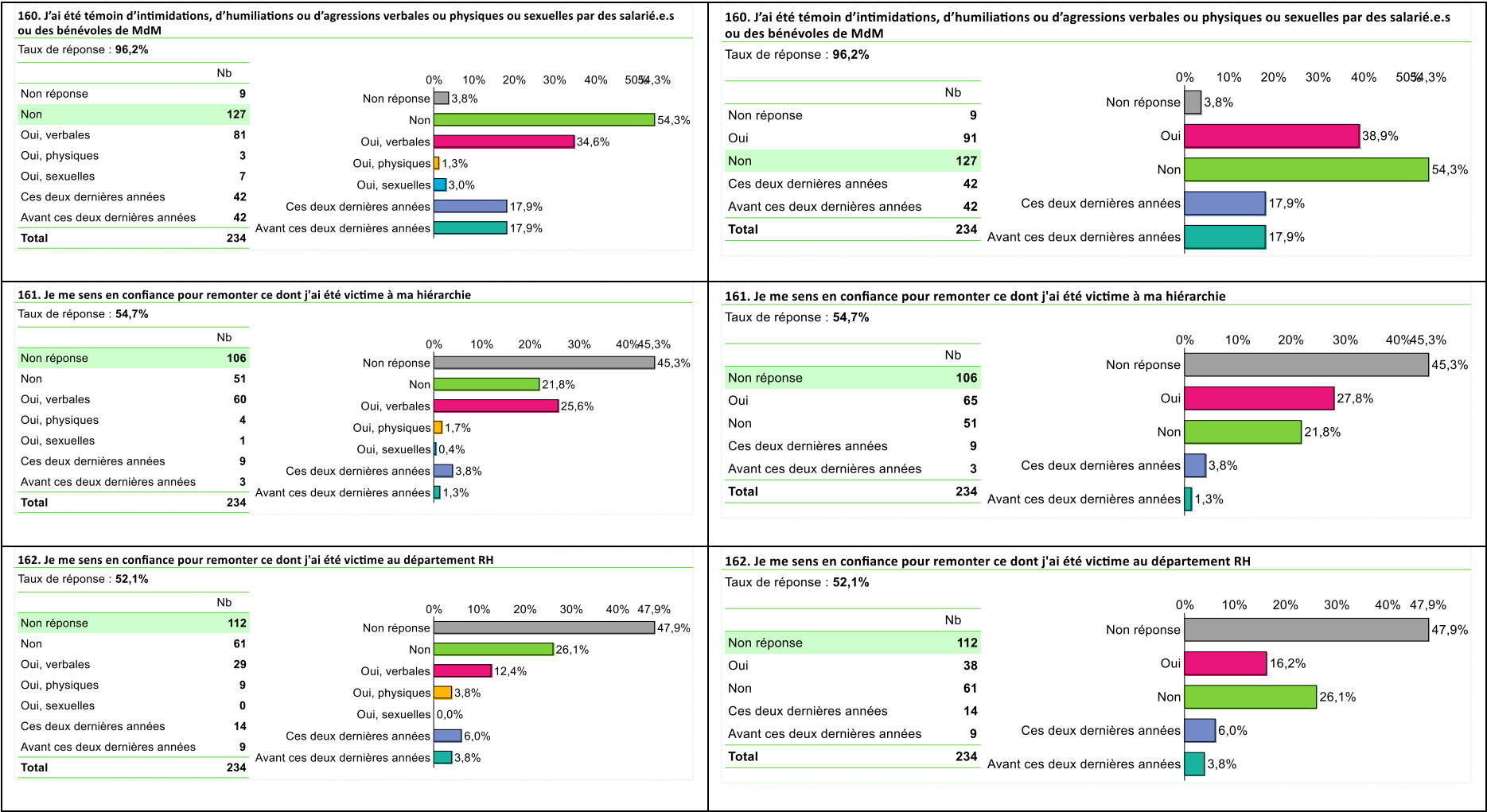


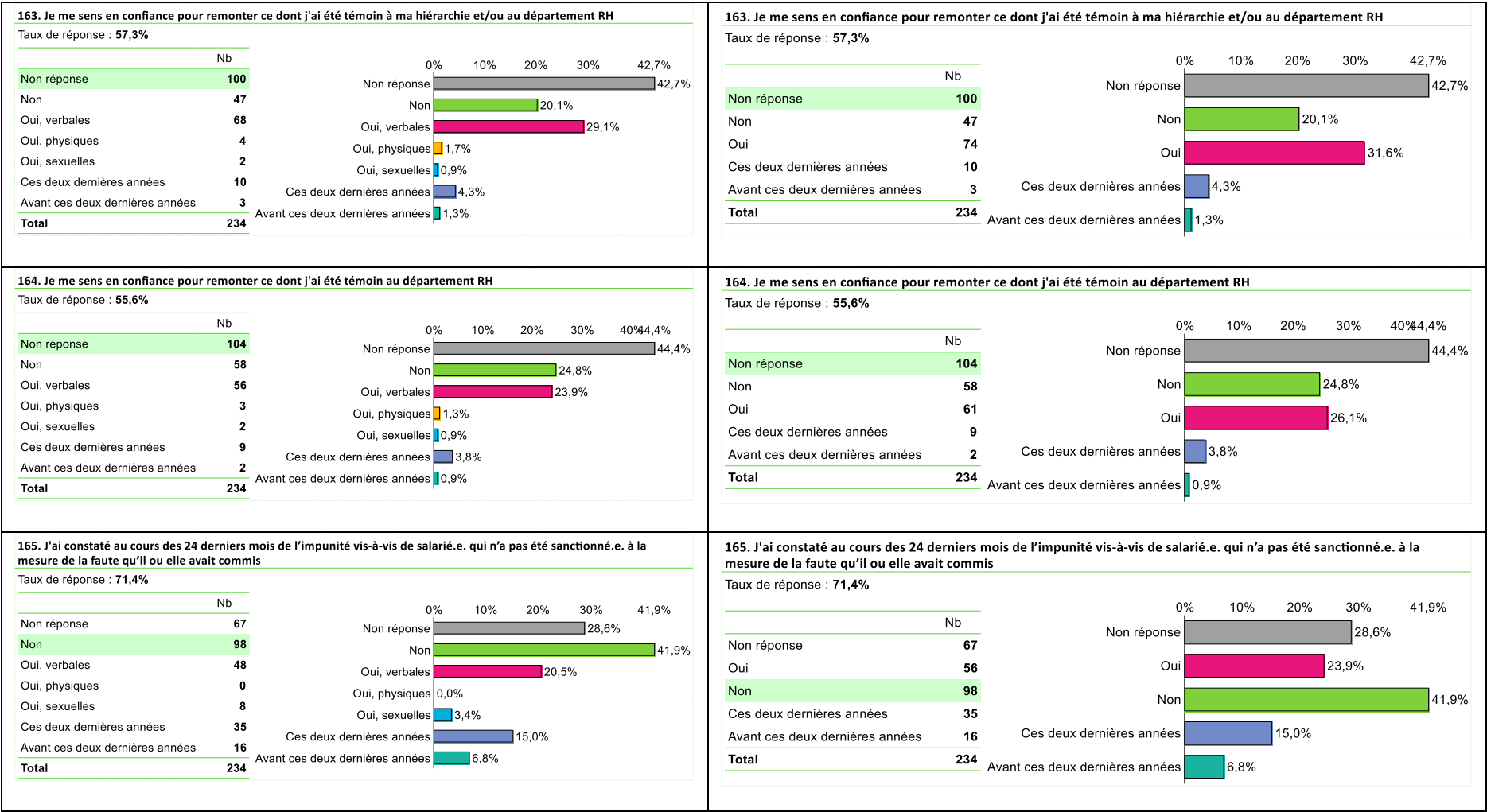
156. Les réorganisations en cours dans les services sont génératrices d'incertitudes, voire de déstabilisations

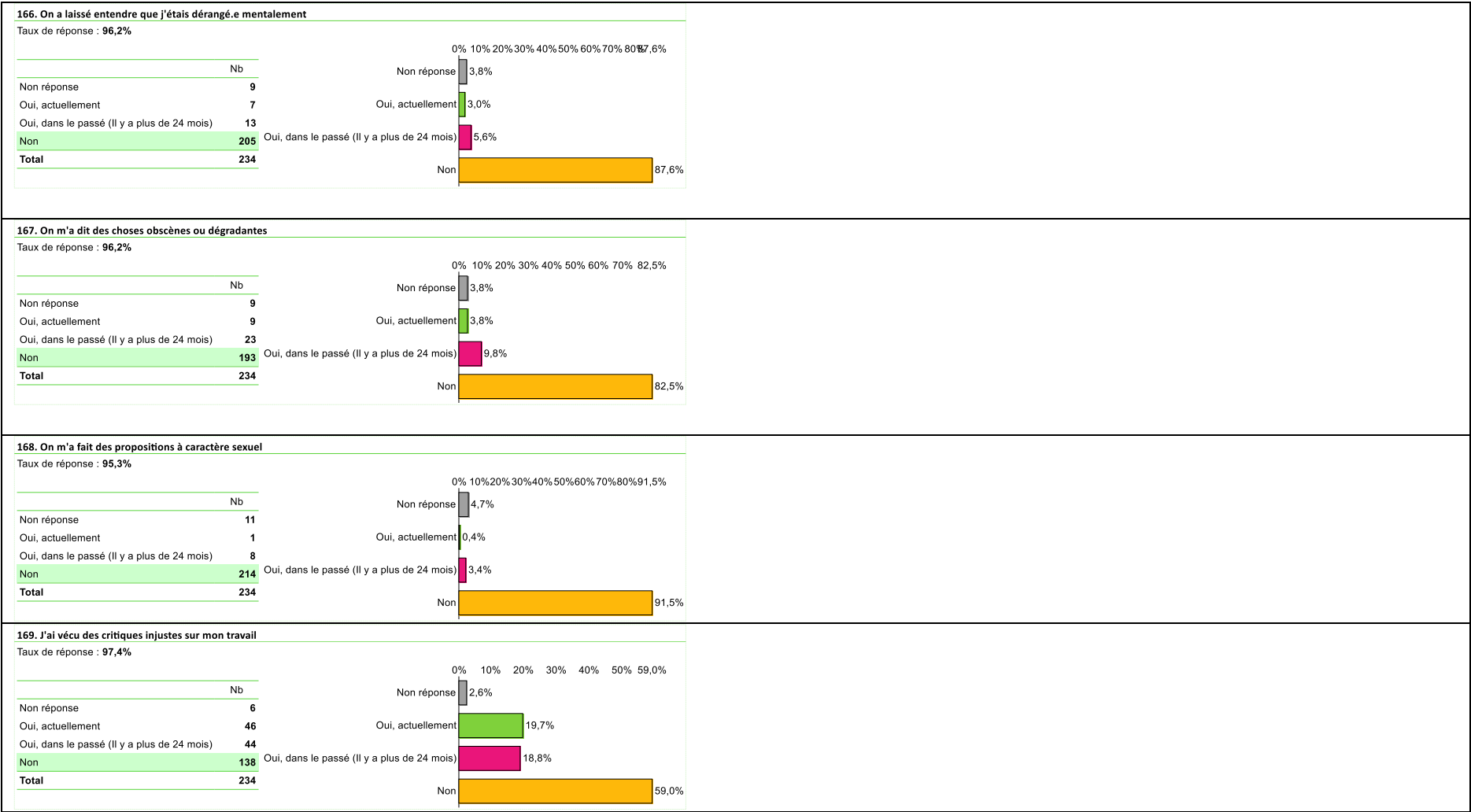
Taux de réponse : **88,9%**

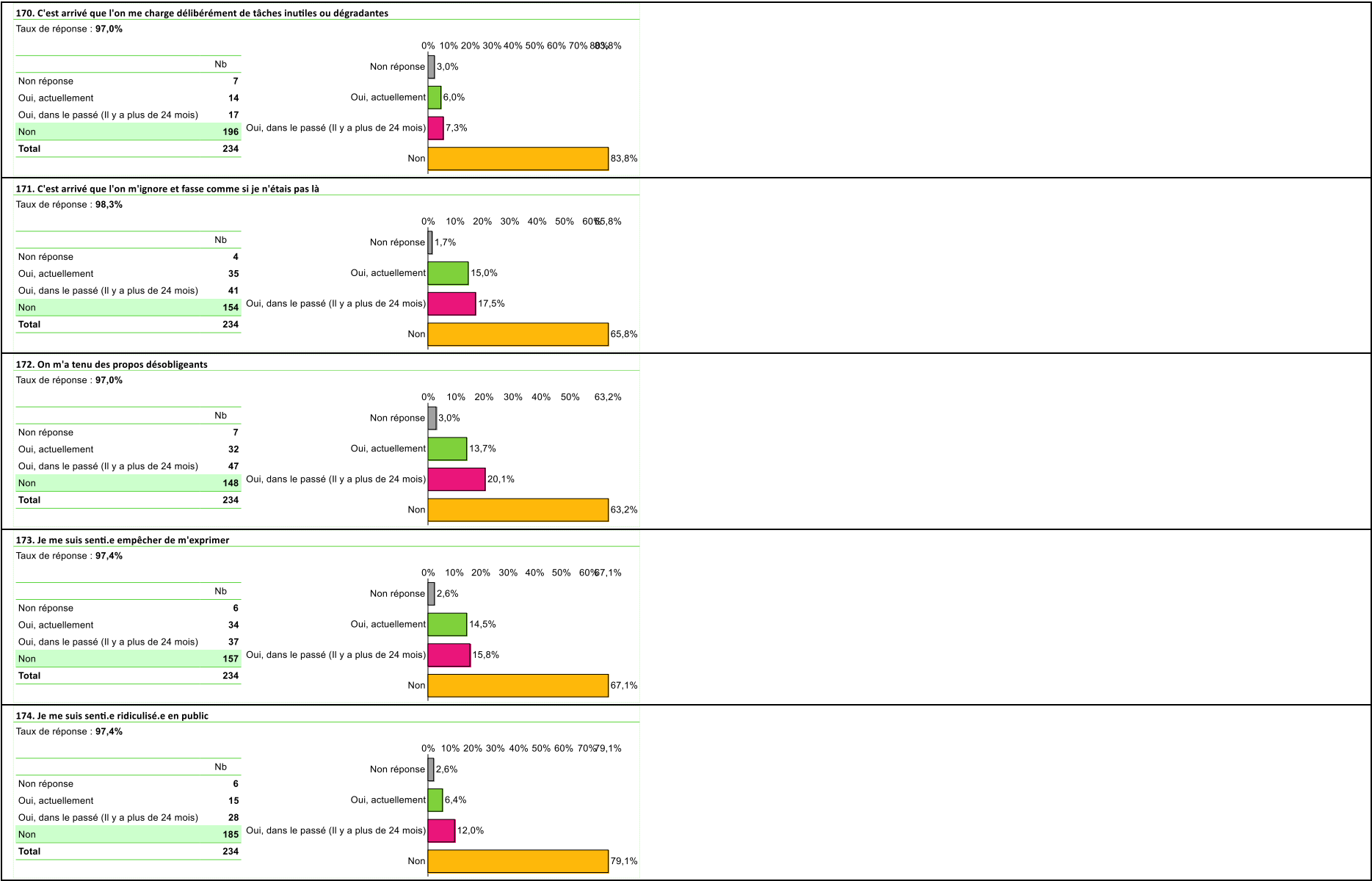


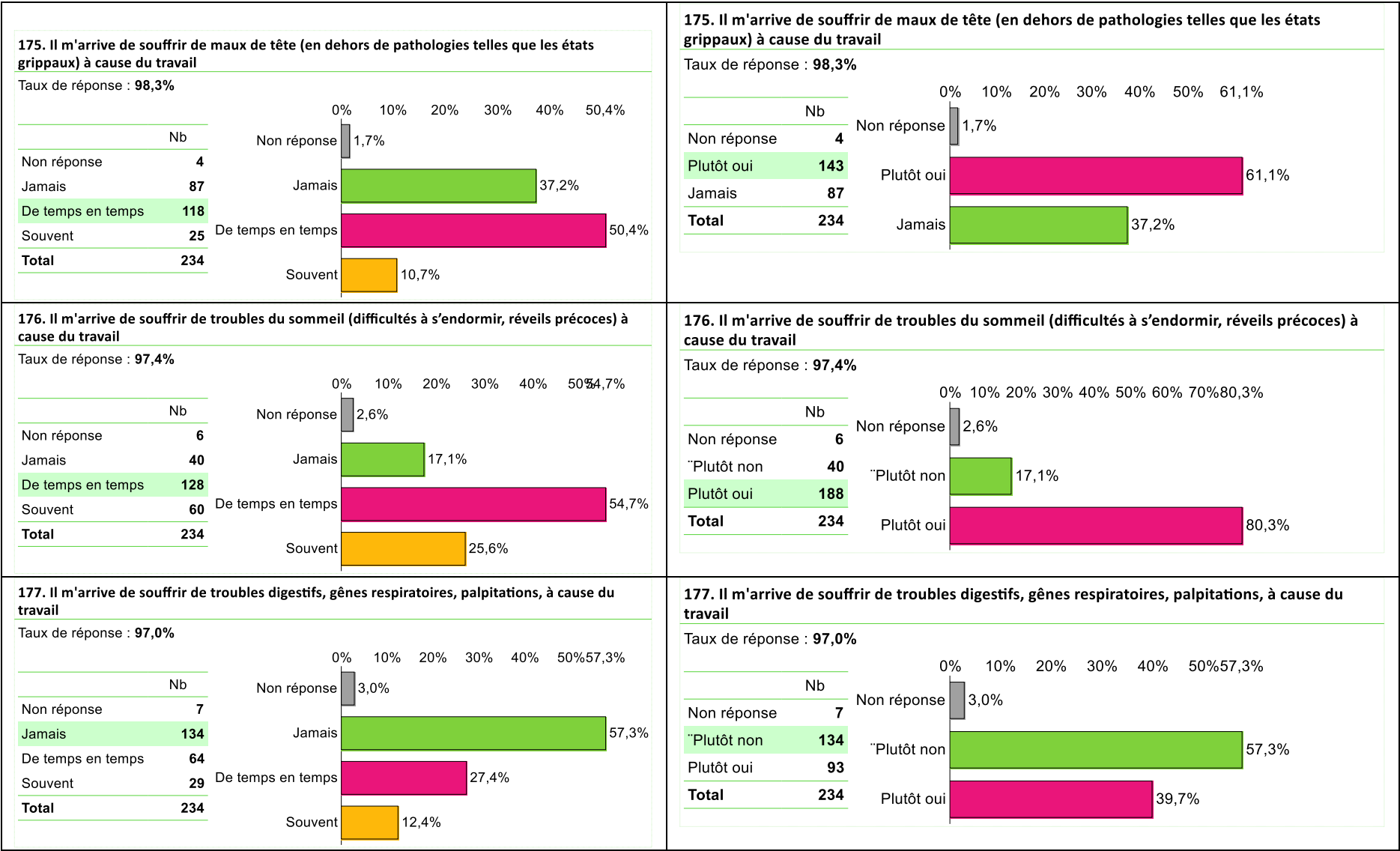


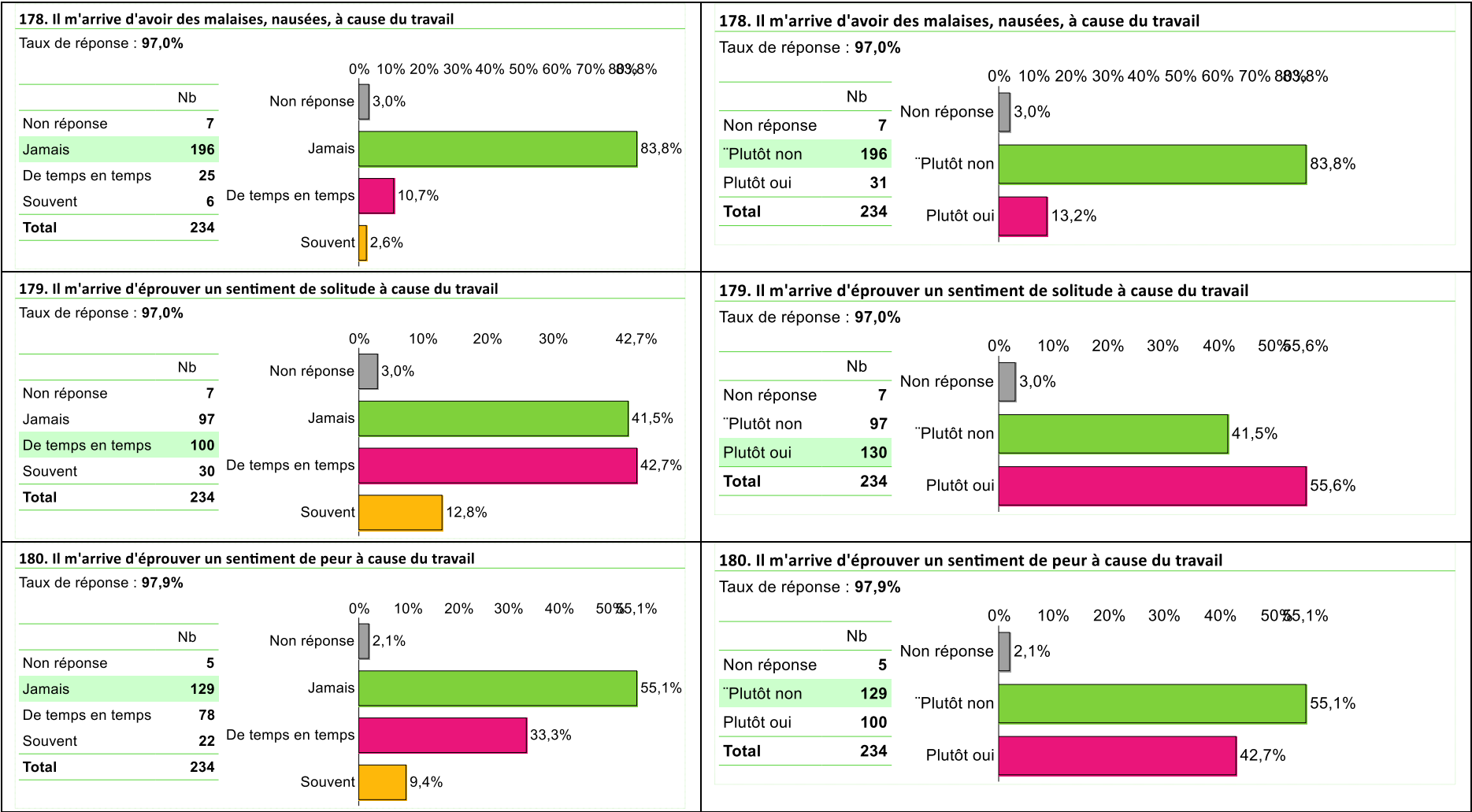


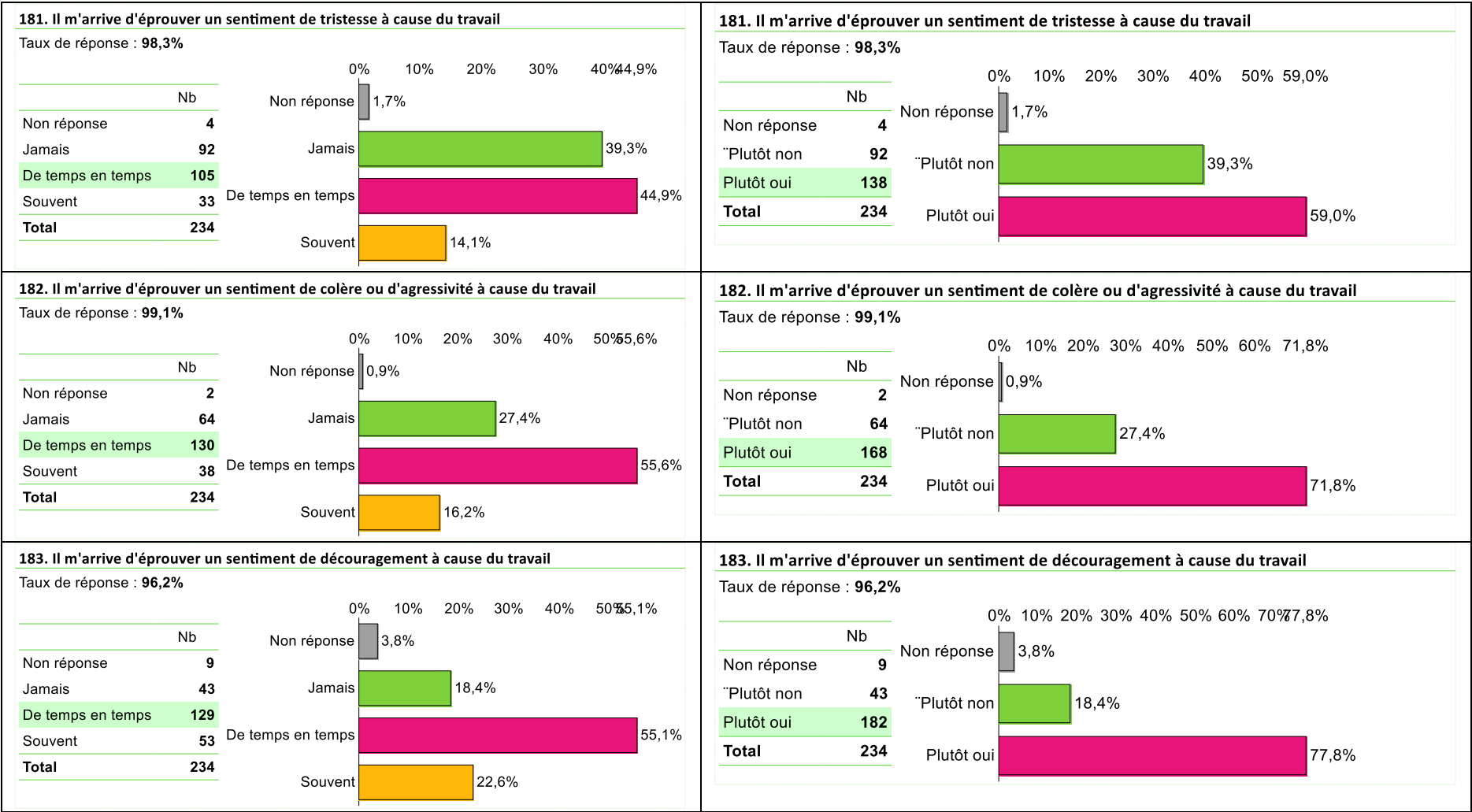


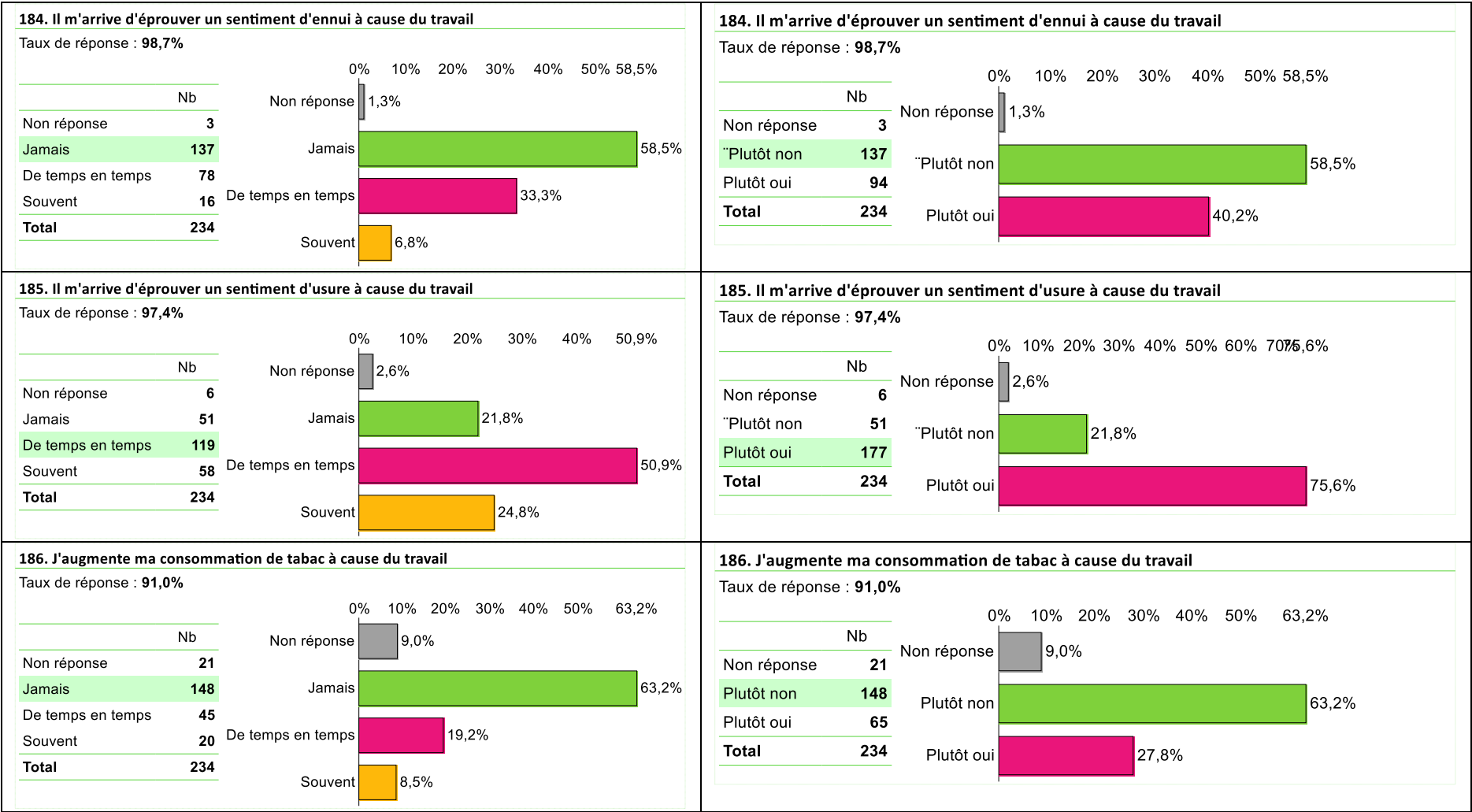




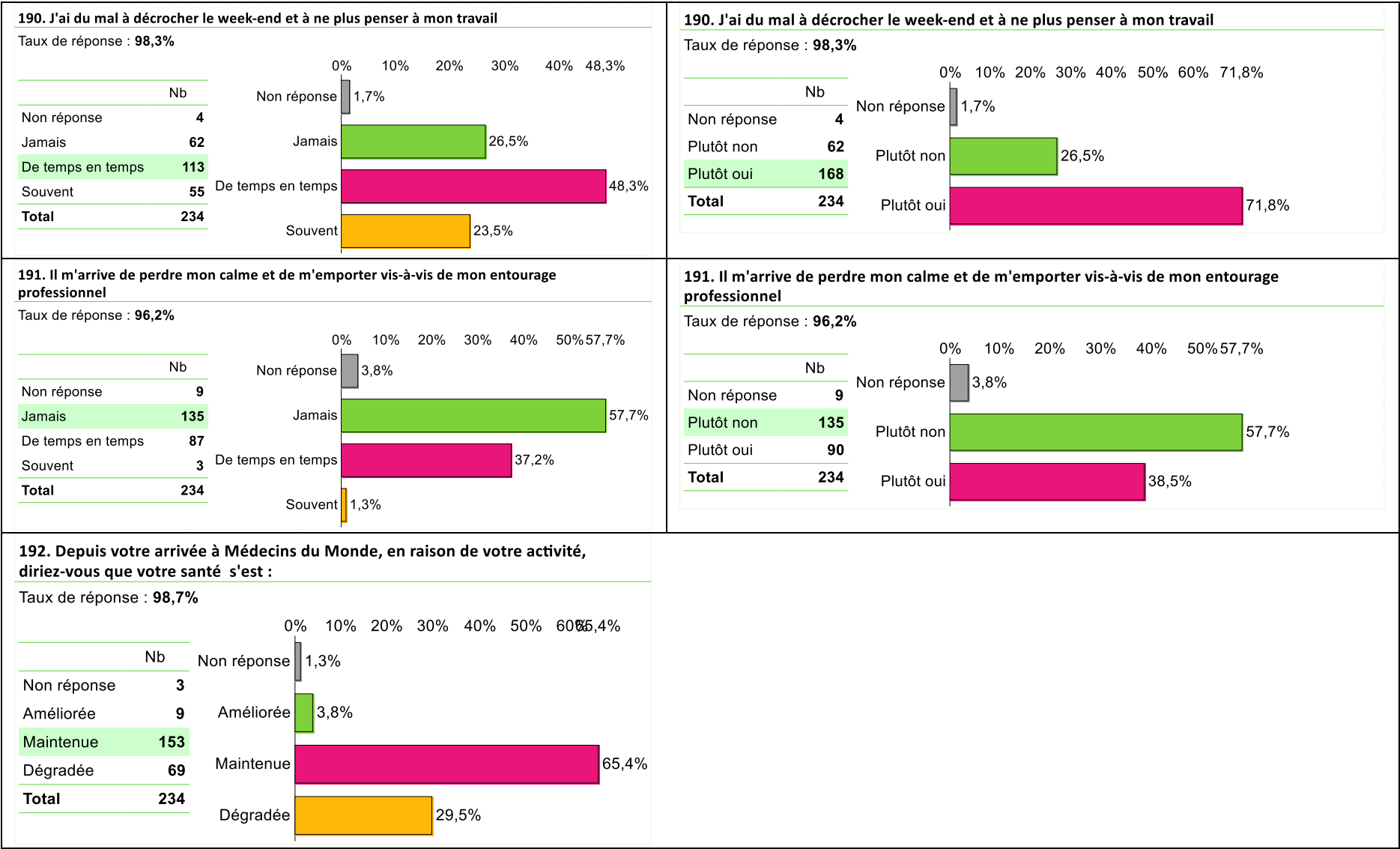






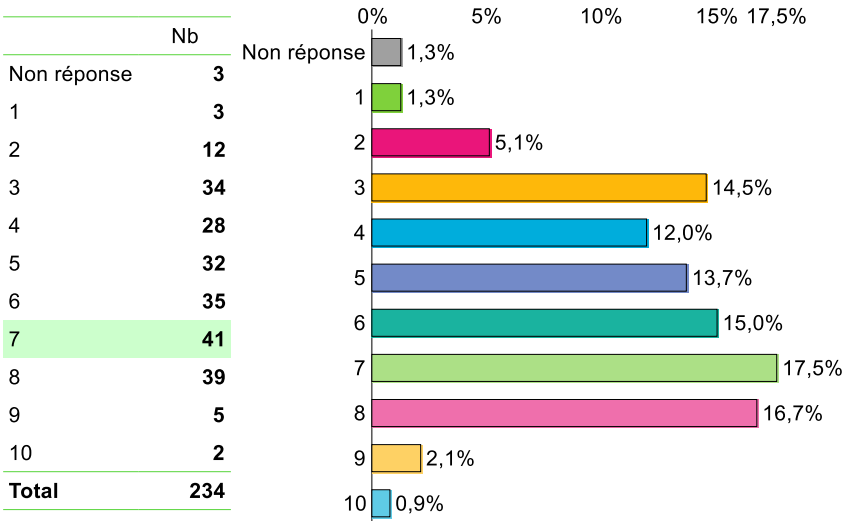






193. Globalement, à combien estimez-vous votre niveau de stress ? 1 = pas du tout stressé.e 10 = totalement stressé.e

Taux de réponse : 98,7%



Globalement, à combien estimez-vous votre niveau de stress ? 1 = pas du tout stressé.e 10 = totalement stressé.e

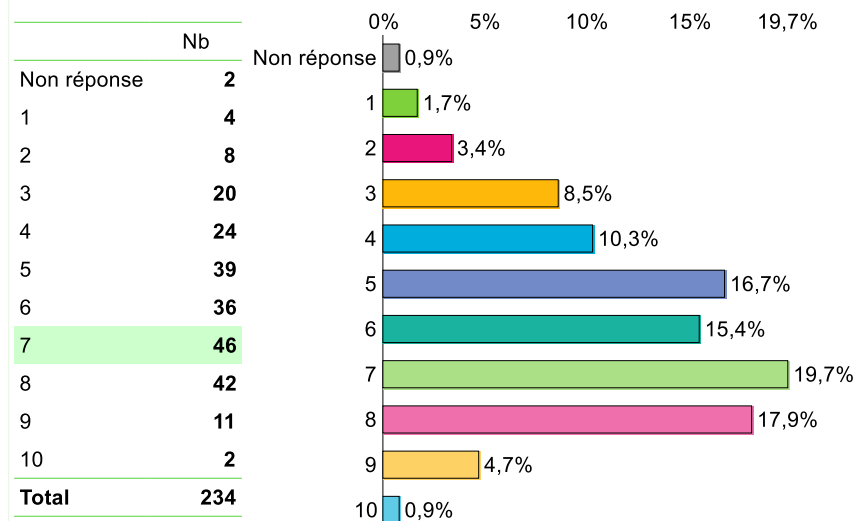
Taux de réponse : 98,7%

Moyenne = 5,52 Médiane = 6,00



194. Globalement, à combien estimez-vous votre niveau de satisfaction générale par rapport à votre situation professionnelle ? 1 = pas du tout satisfait.e 10 = totalement satisfait.e

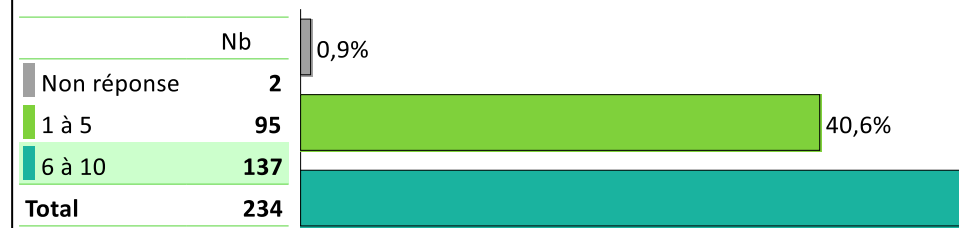
Taux de réponse : **99,1%**



Globalement, à combien estimez-vous votre niveau de satisfaction générale par rapport à votre situation professionnelle ? 1 = pas du tout satisfait.e 10 = totalement satisfait.e

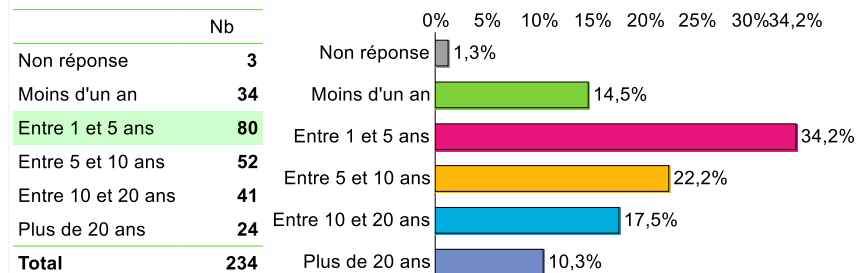
Taux de réponse : **99,1%**

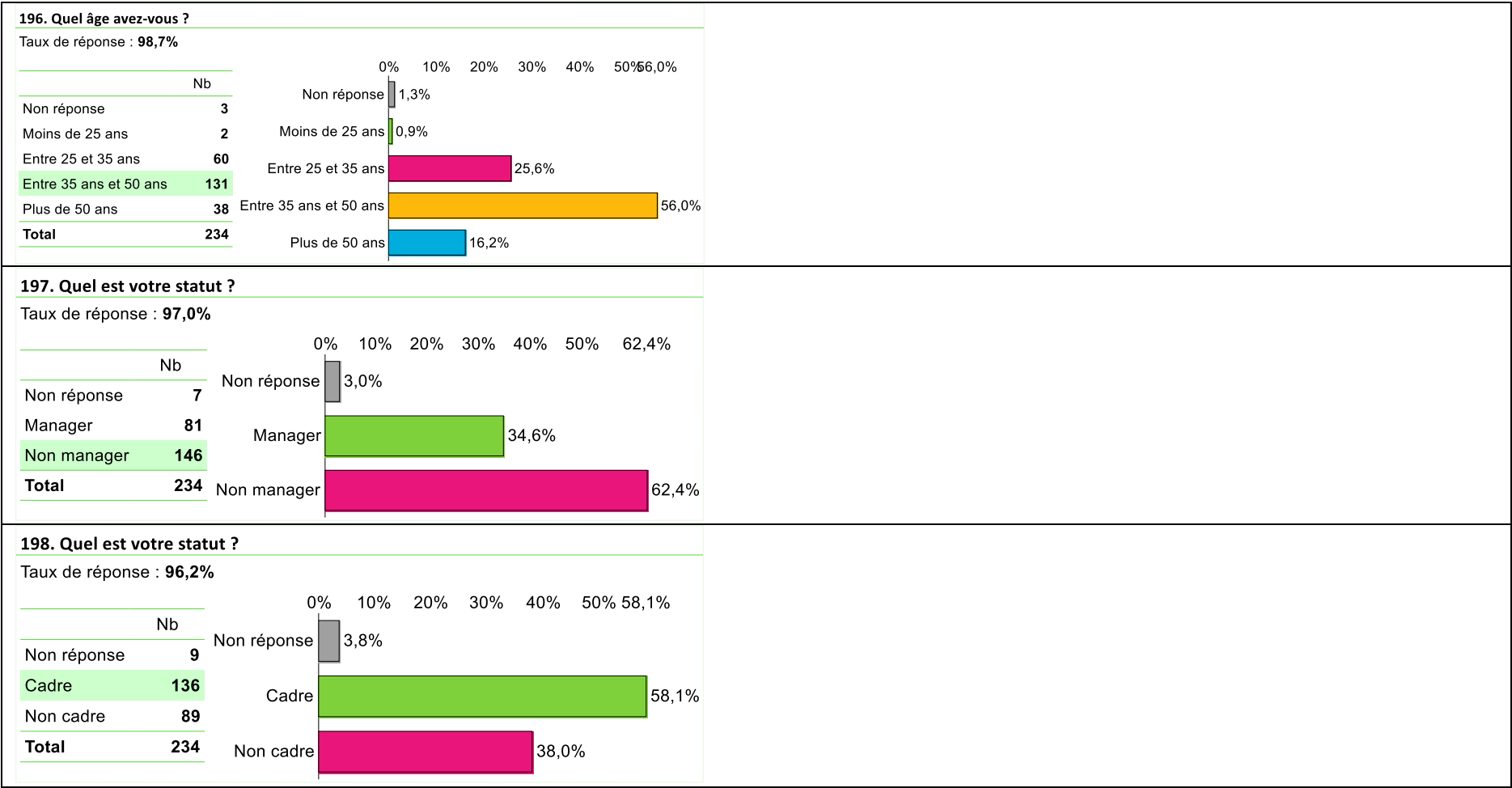
Moyenne = **5,88** Médiane = **6,00**



195. Depuis combien de temps travaillez-vous au sein de Médecins du monde ?

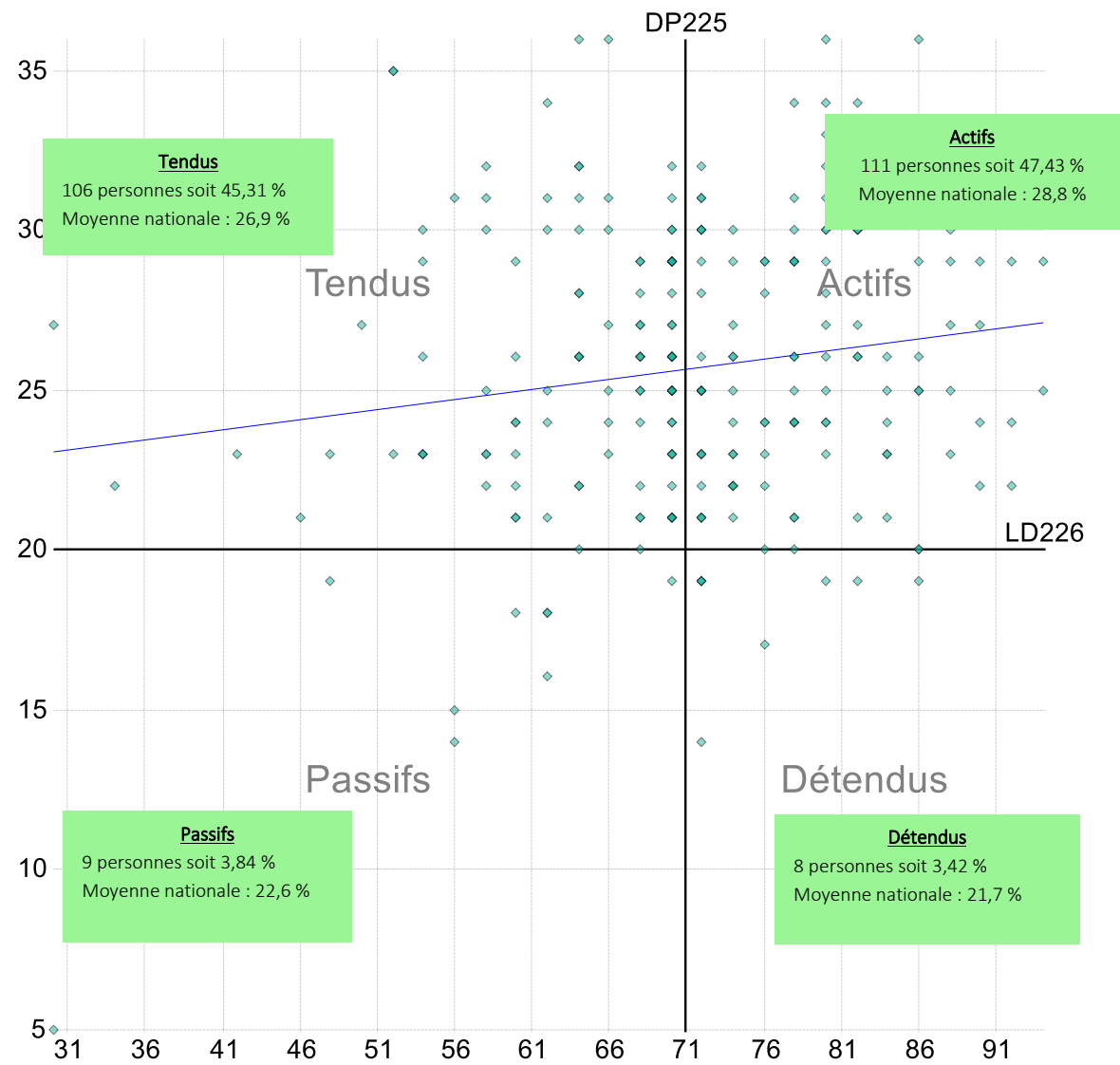
Taux de réponse : **98,7%**





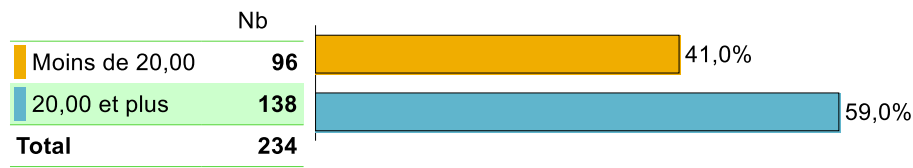
MdM karasec Tension au travail

	Moyenne	Effectif
Latitude décisionnelle226	71.15	234
Demande psychologie 225	25.65	234



DEMANDE PSYCHOLOGIQUE

Taux de réponse : 100,0%
Moyenne = 20,65 Médiane = 20,00



LATITUDE DECISIONNELLE

Taux de réponse : 100,0%
Moyenne = 71,15 Médiane = 72,00



Soutien social

Taux de réponse : 100,0%
Moyenne = 23,34 Médiane = 24,00

