

Bilan social

2018

MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT दुनिया के डॉक्टर MÉDECINS DU MONDE 世界医生组织 DOCTORS OF THE WORLD منظمة أطباء العالم LÄKARE I VÄRLDEN MEDICI DEL MONDO ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ DOKTERS VAN DE WERELD MÉDICOS DO MUNDO MÉDICOS DEL MUNDO 世界の医療団 ÄRZTE DER WELT

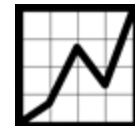
Allemagne | Argentine | Belgique | Canada | Espagne | Etats Unis | France | Grèce | Japon | Luxembourg | Pays Bas | Portugal | Royaume Uni | Suède | Suisse | Turquie



SOMMAIRE

2018 EN CHIFFRES	1
L'EMPLOI	2
1. L'EFFECTIF SALARIÉ DE DROIT FRANÇAIS AU 31/12/2018	2
2. LA RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT, CATÉGORIE ET GENRE AU 31/12/2018	6
3. LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL EN 2018	10
4. LE RECRUTEMENT EN 2018	11
5. LES MOBILITÉS ET LES PROMOTIONS EN 2018.....	14
6. LES STAGIAIRES ET LES INTÉRIMAIRES EN 2018	15
L'EFFECTIF HORS FRANCE	16
1. LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE ET FONCTIONNELLE AU 31/12/2018	16
2. LE PERSONNEL SALARIÉ DE DROIT NATIONAL AU 31/12/2018.....	17
3. LES VOLONTAIRES AU 31/12/2018.....	19
LA VALORISATION DES BÉNÉVOLES	21
1. LA VALORISATION DES BÉNÉVOLES EN 2018	21
2. LA RÉPARTITION DES BÉNÉVOLES EN 2018	23
LES CADRES BÉNÉVOLES.....	27
1. LES ADMINISTRATEURS ET MEMBRES DE COLLÈGES RÉGIONAUX AU 31/12/2018	27
2. LES RESPONSABLES DE MISSION AU 31/12/2018	30
LES ADHÉRENTS	33
LES ADHÉRENTS AU 31/12/2018	33

LA RÉMUNÉRATION	35
1. LA MASSE SALARIALE NON CHARGÉE EN 2018	35
2. LES SALAIRES MOYENS AU 31/12/2018 (CONTRATS DE DROIT FRANÇAIS)	35
3. LES GRILLES DES MÉTIERS ET DES SALAIRES EN 2018	37
4. LA RÉPARTITION DES CLASSIFICATIONS AU 31/12/2018	42
LA DURÉE DU TRAVAIL	44
1. L'EFFECTIF A TEMPS PARTIEL AU 31/12/2018.....	44
2. L'EFFECTIF EN CONGÉ PARENTAL SUR L'ANNÉE 2018	44
3. L'EFFECTIF EN CONGÉ SABBATIQUE/CONGÉ SANS SOLDE SUR L'ANNÉE 2018	44
4. L'ABSENTÉISME EN 2018	45
LA POLITIQUE SOCIALE EN FRANCE.....	46
1. LA DOTATION AU COMITÉ D'ENTREPRISE EN 2018.....	46
2. LA PARTICIPATION EMPLOYEUR AUX CHÈQUES DÉJEUNER EN 2018	46
3. LA PARTICIPATION EMPLOYEUR A LA MUTUELLE EN 2018.....	46
4. L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN 2018	46
5. LES IRP EN 2018	47
LA FORMATION	48
ANALYSE GLOBALE DE L'ANNÉE	48



AU 31/12/2018

1 805 ACTEURS POUR LE SECTEUR INTERNATIONAL

- 1 616 salariés nationaux sur les terrains d'intervention ;
- 4 volontaires de la solidarité internationale ;
- 116 salariés sur les missions internationales (*dont un poste contractuel du réseau MdM*) ;
- 69 salariés de la DOI au siège.

2 140 ACTEURS POUR LE SECTEUR FRANCE

- 2 016 bénévoles actifs (*dont les cadres bénévoles associatifs*) ;
- 108 salariés sur le terrain et en délégations régionales ;
- 16 salariés de la DOF au siège.

422 ACTEURS EN SUPPORT AUX OPÉRATIONS

- 250 cadres bénévoles associatifs (*administrateurs, membres de collèges régionaux, responsables de groupes, responsables de missions*) ;
- 172 salariés au siège (*dont un poste délocalisé*).

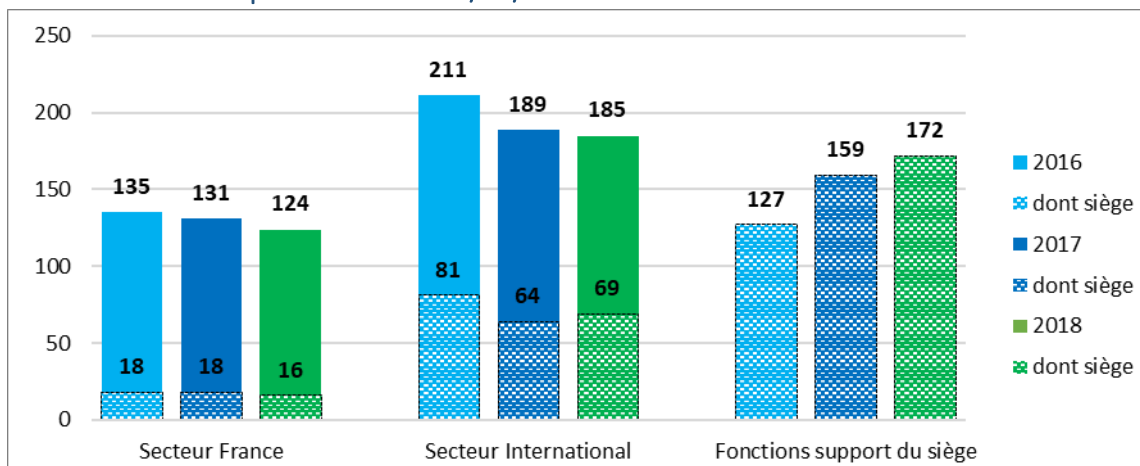
Soit une communauté MdM-F de 4 117 acteurs



1. L'EFFECTIF SALARIÉ DE DROIT FRANÇAIS AU 31/12/2018

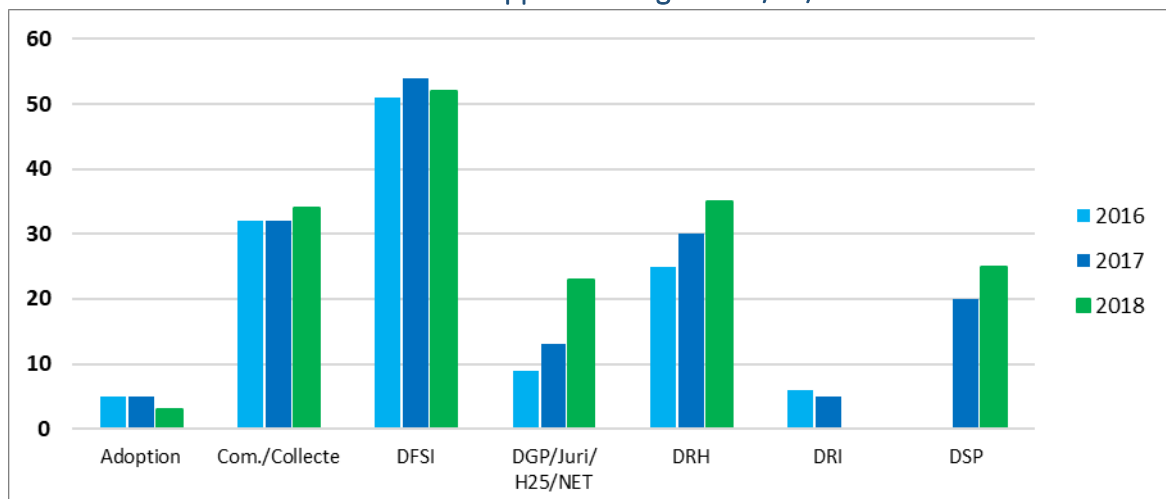
	2016	Ratio vs nombre salariés	2017	Ratio vs nombre salariés	2018	Ratio vs nombre salariés
Nombre de salariés au 31 du mois	473		479		481	
<i>ETP</i>	463,98		470,60		474,09	
Nombre de CDI	308	65,1%	321	67,0%	321	66,7%
<i>ETP</i>	299,66		313,98		314,09	
Nombre de CDD	162	34,2%	155	32,4%	159	33,1%
<i>ETP</i>	161,31		153,63		159,00	
dont CDD de surcroît	31	6,6%	28	5,8%	23	4,8%
<i>ETP</i>	30,40		26,63		23,00	
dont CDD d'usage	120	25,4%	118	24,6%	119	24,7%
<i>ETP</i>	120,00		118,00		119,00	
dont CDD de remplacement	11	2,3%	9	1,9%	17	3,5%
<i>ETP</i>	10,91		9,00		17,00	
Nombre de Contrats Aidés & Alternance	3	0,6%	3	0,6%	1	0,2%
<i>ETP</i>	3,00		3,00		1,00	

Évolution de l'effectif par secteur au 31/12/2018



L'évolution des effectifs support s'explique notamment à travers la création du Bureau régional du Pôle Amman qui est rattaché au siège et à la hausse du nombre de contrats à durée déterminée de remplacement.

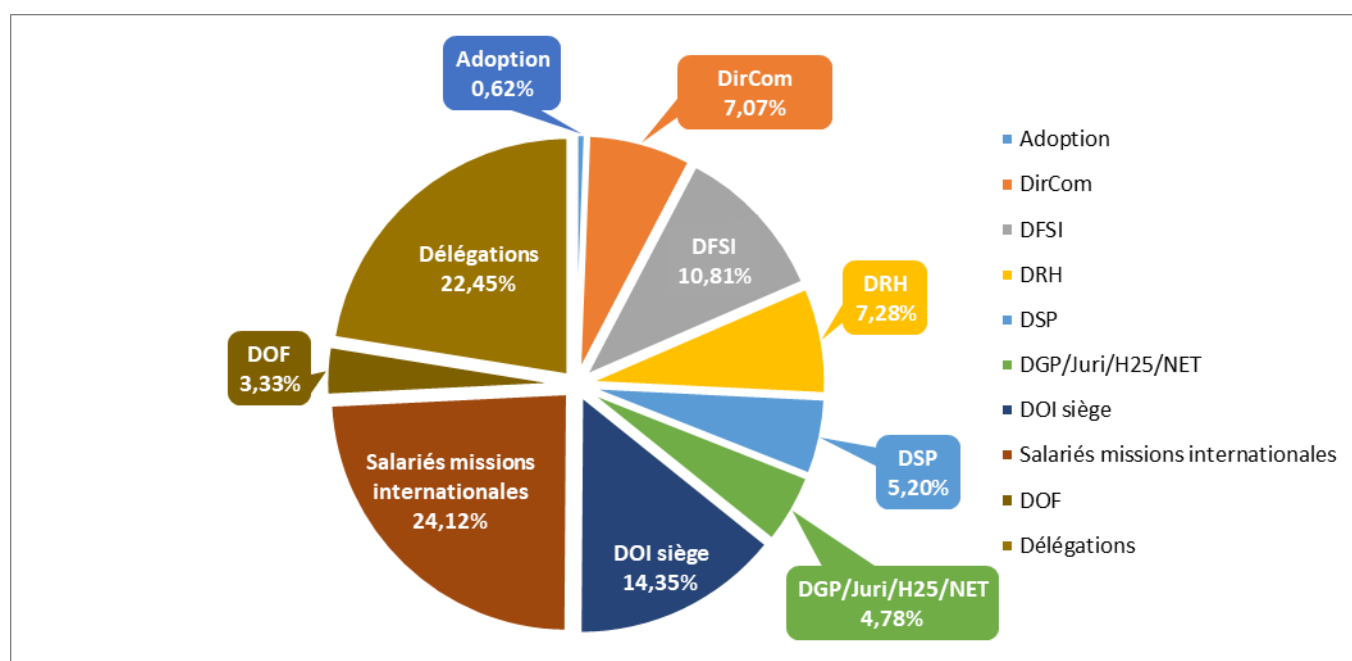
Évolution de l'effectif sur les fonctions support du siège au 31/12/2018



Répartition géographique de l'effectif en nombre au 31/12/2018

	2016	2017	2018
Siège (<i>dont voltigeurs & Bureau régional Amman</i>)	223	237	256
Salariés missions internationales MdM France	129	125	116
Salariés contractuels du réseau MdM	1	2	1
Guyane	5	5	6
Délégation Ile-de-France	31	26	24
Délégation Aquitaine	7	8	7
Délégation Alsace – Franche Comté	3	3	4
Délégation Lorraine	3	3	4
Délégation Hauts-de-France	11	11	7
Délégation Midi Pyrénées	4	4	4
Délégation PACA	12	13	12
Délégation Languedoc-Roussillon	6	6	6
Délégation Rhône-Alpes Bourgogne Auvergne	14	11	11
Délégation Pays de Loire	8	7	8
Délégation Poitou-Charentes	2	2	2
Délégation Normandie	4	7	6
Délégation Océan Indien	7	7	7
Missions France transversales (<i>rattachées à la DOF</i>)	3	2	-

Répartition de l'effectif par direction au 31/12/2018



Répartition de l'effectif du siège par service au 31/12/2018

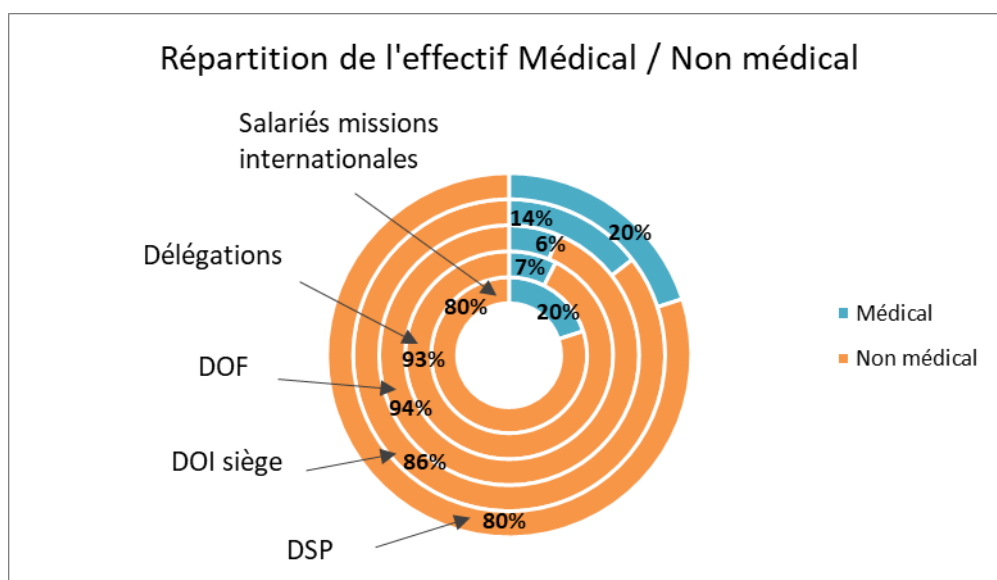
Direction	Service	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018
Adoption 3	Adoption	5	5	3
DirCom 34	Communication / Presse	10	10	12
	Direction Communication et Développement	2	2	2
	Développement	11	12	13
	Financements Privés	5	5	4
	Legs	4	3	3
DFSI 52	Contrôle de Gestion	19	21	20
	Comptabilité	9	11	9
	Direction Financière & Systèmes Information	2	2	4
	Documentation	2	2	2
	Informatique	9	8	8
	Services Généraux	10	10	9
DG/P 23	DG / Présidence	4	5	6
	Horizon 2025	-	2	5
	Juridique	5	6	7
	Network Empowerment Team	-	-	5
DOF 16	Direction Opérations France	18	8	6
	Parrainage	-	1	1
	Pôle Expertise	-	2	5
	Pôle Opérationnel	-	7	4
DOI 69	Développement Institutionnel	4	4	4
	Cellule Urgences	9	8	7
	Urgences Voltigeurs	5	7	4
	Direction Opérations Internationales	4	3	2
	Logistique	7	8	8
	Pôle 1 - Afrique	7	8	6
	Pôle 2 - LacMenaS	9	8	8
	Pôle 3 - EurAsie	8	6	7
	Pôle 4 - Amman	-	-	13
	Pôle Secrétariat	9	8	7
	S2AP	16	1	-
	Unité Sécurité	3	3	3
DRH 35	Direction Ressources Humaines	2	2	3
	Administration RH	8	8	10
	Formation	4	6	6
	Parcours	5	5	7
	Recrutement	6	7	6
	Vie Associative	-	2	3
DRI -	Direction Réseau International	6	5	-
DSP 25	Direction Santé & Plaidoyer	-	12	2
	Pôle Expertises Thématiques et Plaidoyer	-	3	12
	Pôle Apprentissage & Recherche	-	3	6
	Pôle Qualité des Pratiques	-	2	5

Répartition de l'effectif médical / non médical au 31/12/2018

Les effectifs de l'association au 31/12/2018 comptent 47 personnels médicaux (*médecin, infirmier, sage-femme, pharmacien*) représentant 9,77% de l'effectif global de l'association.

Ils sont répartis de la manière suivante :

- 23 salariés missions internationales, soit 20% de l'effectif sur les missions internationales ;
- 8 salariés au sein des Délégations, soit 7% de l'effectif sur les missions France ;
- 1 salarié à la DOF, soit 6% de leur effectif ;
- 10 salariés à la DOI siège, soit 14% de leur effectif ;
- 5 salariés à la DSP, soit 20% de leur effectif.



2. LA RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT, CATÉGORIE ET GENRE AU 31/12/2018

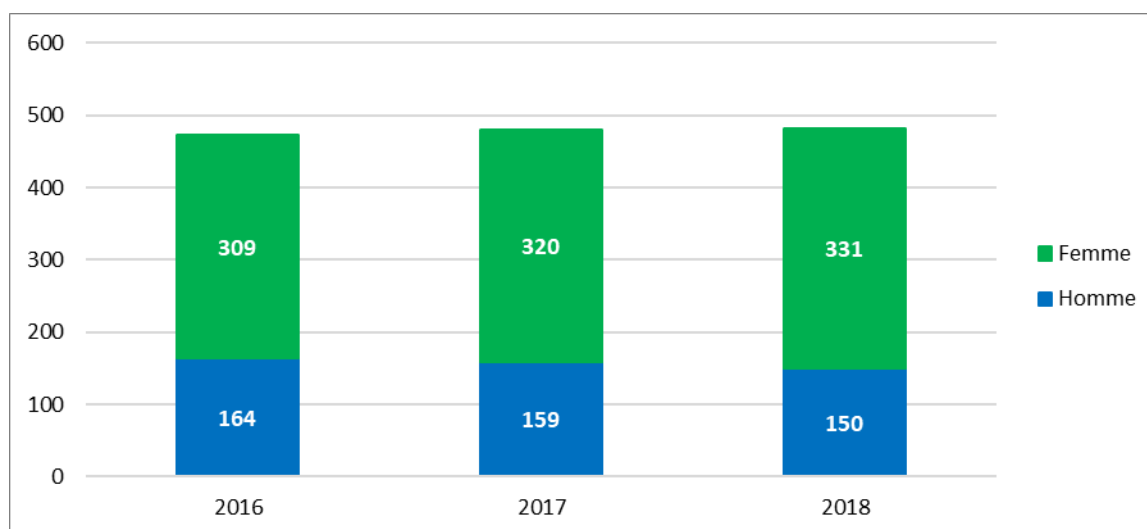
2016									
Type de contrat	Cadre		Agent de Maîtrise		Employé		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	
CDI	56	115	2	31	23	81	81	227	308
CDD surcroît & CDDU	75	62	0	5	4	8	79	75	154
CDD remplacement	1	4	1	0	2	3	4	7	11
Total	132	181	3	36	29	92	164	309	
Total	313		39		121		473		

2017									
Type de contrat	Cadre		Agent de Maîtrise		Employé		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	
CDI	54	134	3	27	27	76	84	237	321
CDD surcroît & CDDU	63	65	1	1	10	9	74	75	149
CDD remplacement	0	6	1	0	0	2	1	8	9
Total	117	205	5	28	37	87	159	320	
Total	322		33		124		479		

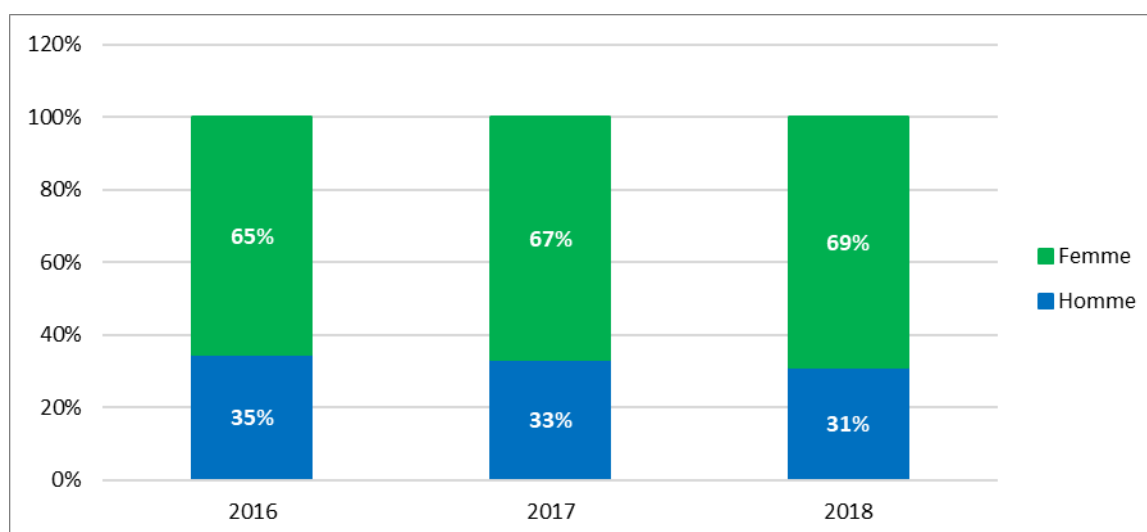
2018									
Type de contrat	Cadre		Agent de Maîtrise		Employé		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	
CDI	58	147	8	34	15	59	81	240	321
CDD surcroît & CDDU	56	61	7	9	3	7	66	77	143
CDD remplacement	1	8	1	1	1	5	3	14	17
Total	115	216	16	44	19	71	150	331	
Total	331		60		90		481		

2018									
Type de contrat	Cadre		Agent de Maîtrise		Employé		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	
CDI	28%	72%	19%	81%	20%	80%	25%	75%	67%
CDD surcroît & CDDU	48%	52%	44%	56%	30%	70%	46%	54%	30%
CDD remplacement	11%	89%	50%	50%	17%	83%	18%	82%	4%
Total	35%	65%	27%	73%	21%	79%	31%	69%	100%
Total	69%		12%		19%		100%		

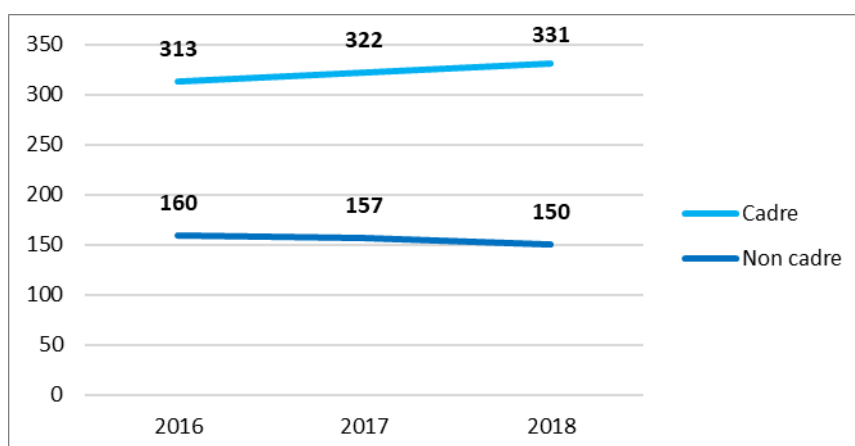
Répartition par genre au 31/12/2018



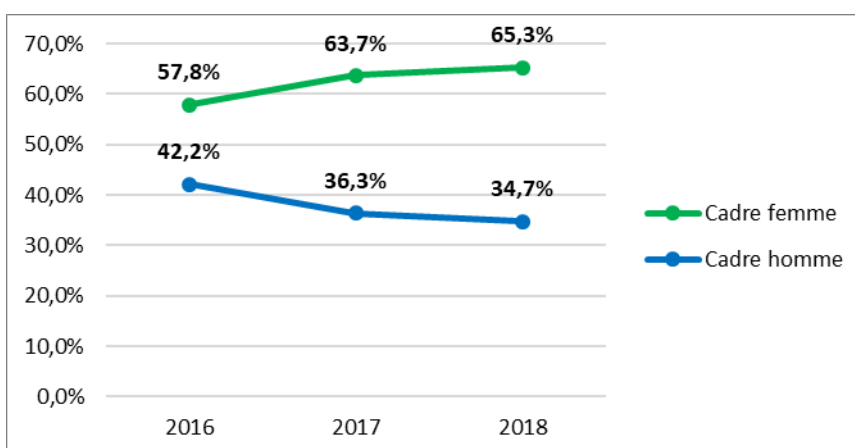
Répartition par genre en % au 31/12/2018



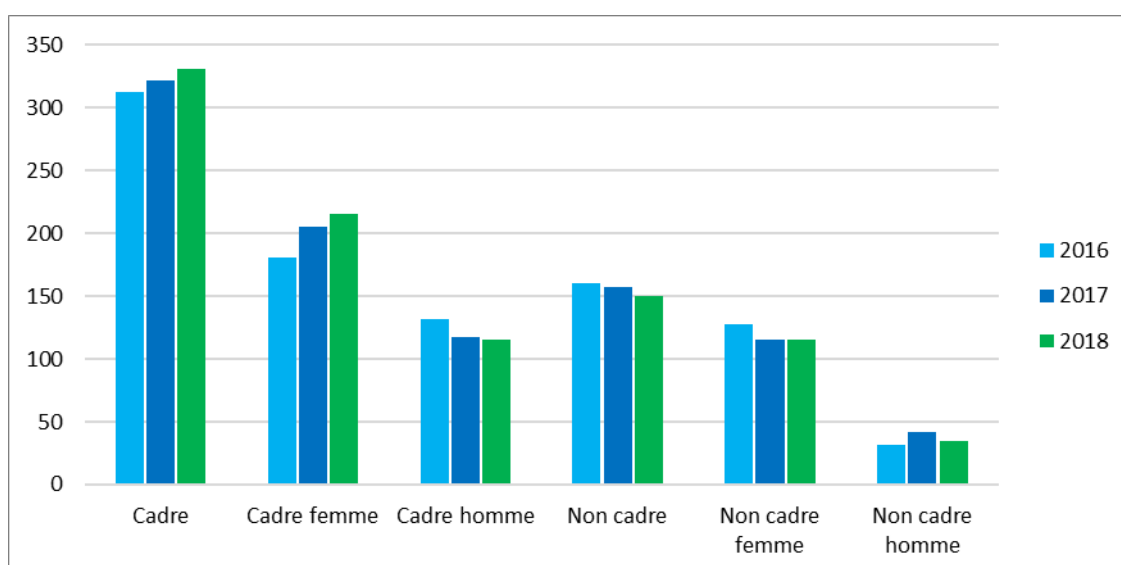
Évolution de l'effectif cadre / non cadre au 31/12/2018



Évolution de l'effectif cadre par genre en % au 31/12/2018



Évolution par catégorie socio-professionnelle au 31/12/2018



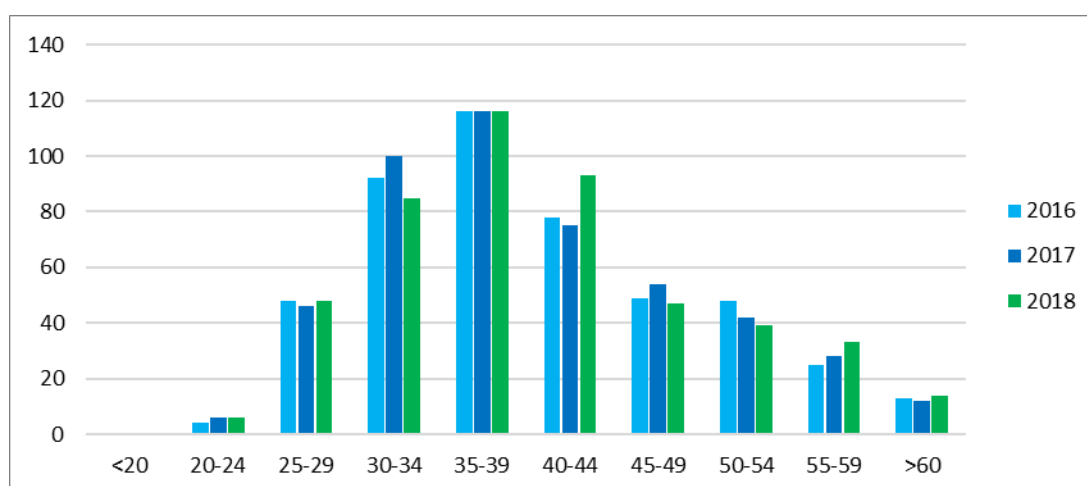
Répartition de l'effectif par âge au 31/12/2018

	2016	2017	2018
Age du plus jeune	23	21	23
Age du moins jeune	69	67	68
Age moyen	40,0	39,9	40,3
Age médian	38	39	39

Nombre de personnes par tranche d'âge au 31/12/2018

	2016		2017		2018	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
< 20 ans	0	0%	0	0%	0	0%
20-24 ans	4	1%	6	1%	6	1%
25-29 ans	48	10%	46	10%	48	10%
30-34 ans	92	19%	100	21%	85	18%
35-39 ans	116	25%	116	24%	116	24%
40-44 ans	78	16%	75	16%	93	19%
45-49 ans	49	10%	54	11%	47	10%
50-54 ans	48	10%	42	9%	39	8%
55-60 ans	25	5%	28	6%	33	7%
> 60 ans	13	3%	12	3%	14	3%

Évolution de la pyramide des âges des 3 dernières années au 31/12/2018



3. LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL EN 2018

Mouvements du personnel en CDI de droit français au 31/12/2018

	2016	2017	2018
Total Entrées CDI	50	54	36
Embauche en CDI	31	34	29
Passage CDD en CDI	17	20	7

Total Départs CDI	37	39	35
Essai non concluant	2	0	0
Démission	18	24	14
Licenciement	0	0	2
Retraite	2	2	4
Rupture conventionnelle	15	13	15
Décès	0	0	0

Turn over CDI*	14,50%	14,61%	10,90%
-----------------------	---------------	---------------	---------------

*Le calcul du turn over CDI tient compte des embauches CDI ainsi que des passages CDD vers CDI.

Mouvements du personnel en CDD de droit français au 31/12/2018

	2016	2017	2018
Total Entrées CDD	229	198	226
CDD d'usage	149	127	135
CDD de remplacement	29	27	56
CDD de surcroît	48	42	34
Autre CDD	3	2	1

Total Départs CDD	183	190	215
Essai non concluant	3	2	2
Fin de CDD	178	185	209
Rupture CDD	1	3	4
Décès	1	0	0

Turn over CDD	131,35%	122,20%	136,39%
----------------------	----------------	----------------	----------------

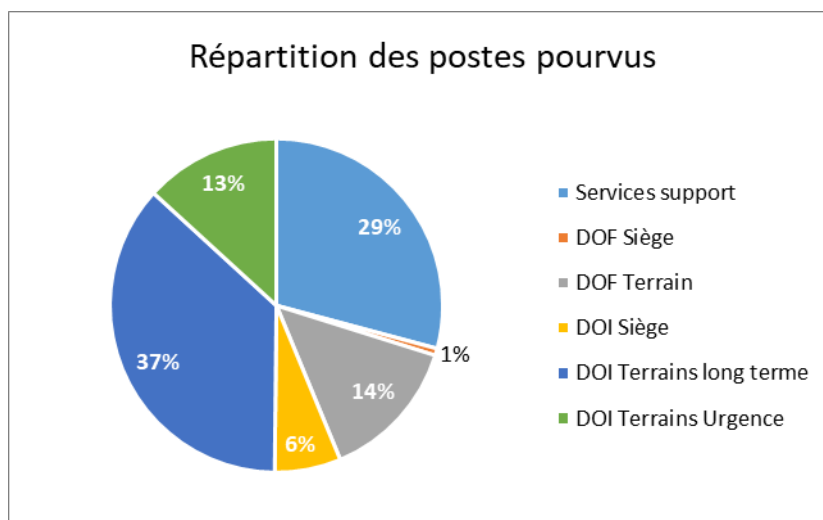
Ancienneté moyenne à MdM de l'effectif par type de contrat (en année) au 31/12/2018

	2016	2017	2018
CDI	7,3	7,4	6,9
CDD	0,9	1,0	0,5

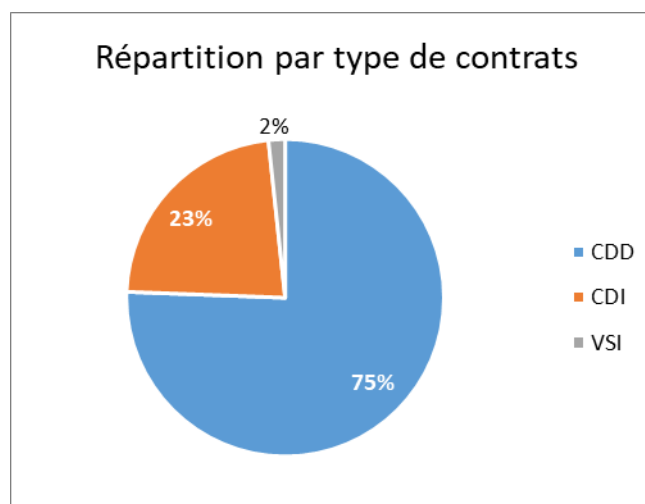
4. LE RECRUTEMENT EN 2018

Les postes pourvus

295 postes ont été pourvus au cours de l'année 2018 (contre 301 en 2017, soit une baisse de 2%).



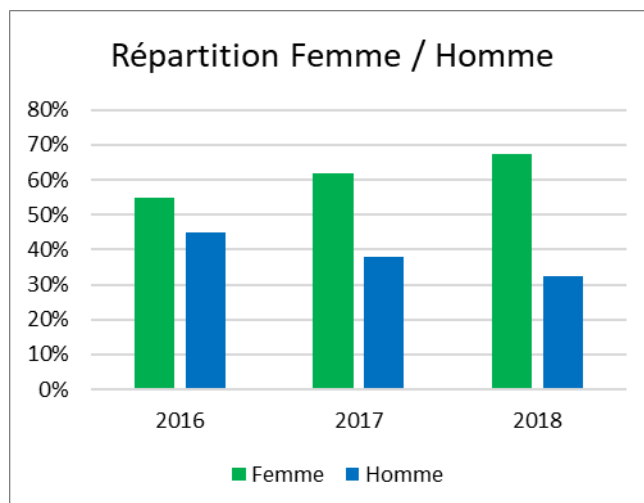
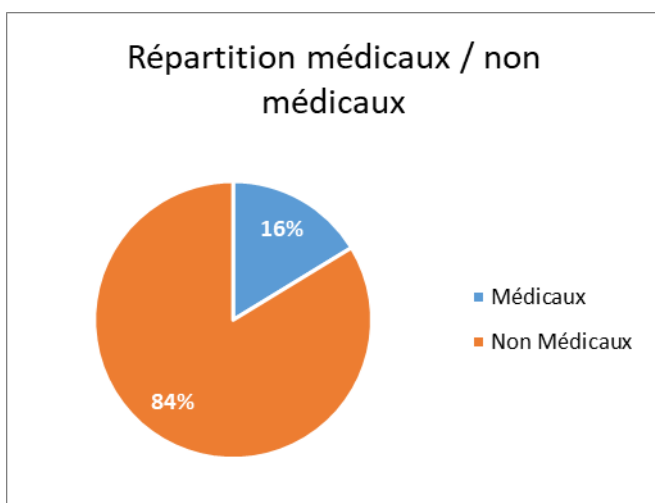
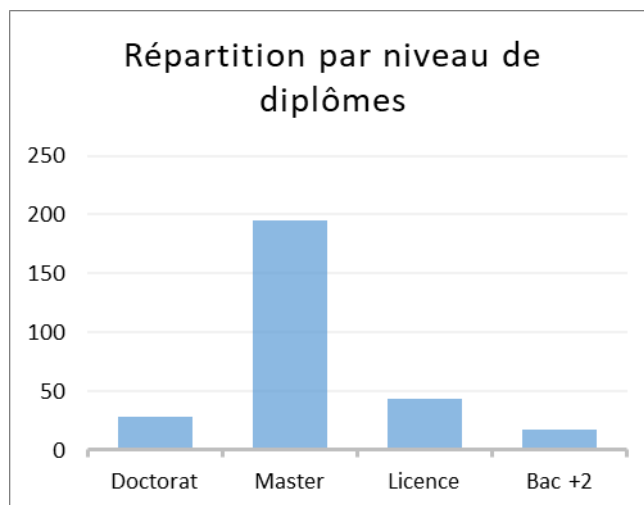
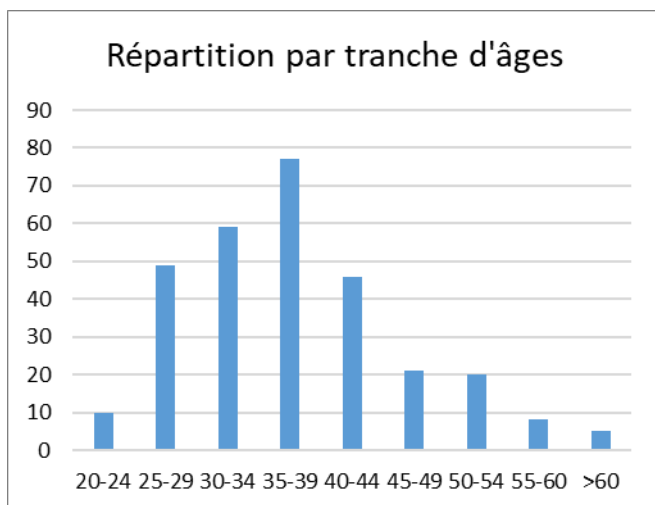
Cette année encore nous constatons une majorité de postes pourvus en CDD (75%), phénomène lié à la nature même de notre activité, les postes terrains internationaux étant quasiment exclusivement des postes à durée déterminée (58 CDD siège, 165 sur les terrains en France et à l'international).



Seuls **5 VSI** sont partis en 2018 (contre 14 en 2017), forte baisse amorcée et confirmée depuis plusieurs années et que plusieurs raisons expliquent :

- C'est un statut qui attire de moins en moins de candidats.
- Nous recherchons la plupart du temps des profils expérimentés, peu compatibles avec les conditions du VSI.

Profil des personnes embauchées



Délais de recrutement

Le délai moyen de recrutement, tous postes confondus est de **48 jours (48 jours pour les postes à l'international et 49 jours pour les postes en France)**.

La vacance de poste moyenne, tous postes confondus, est de 31 jours.

Sourcing et communication recrutement

Comme les années précédentes, le nombre de candidatures reçues est en très nette augmentation : **43 669 candidatures** dont 3 691 candidatures spontanées (**+21 %** par rapport à 2017).

En 2018, **18 interventions** ont été réalisées par le pôle recrutement. Cette année, le salon des solidarités, événement incontournable qui avait lieu jusqu'alors tous les deux ans et sur lequel nous comptions, a malheureusement été annulé. Toutefois, nous avons participé à un autre événement majeur, le salon des métiers de l'humanitaire à Annemasse.

Nous avons, tout au long de l'année, essayé de privilégier les interventions auprès des étudiants ayant un profil médical ou des étudiants en santé publique (faculté de médecine Pitié-Salpêtrière, London School of Hygiene & Tropical Medicine, Liverpool School of Tropical Medicine, IFSI Bichat et Diaconesses, EHESP...).

Le taux de participation à la réunion d'informations est stable (155 contre 157 en 2017). Il avait été décidé de passer à une formule bimestrielle en 2018. Cette formule, plus pertinente, est confirmée pour 2019.

Les annonces ont été repensées et retravaillées en cours d'année afin qu'elles soient plus précises ; les conditions d'emploi détaillées ont été intégrées, l'objectif étant d'être plus transparents et de mieux cibler les candidats. Ce travail se poursuivra sur l'année 2019.

Sur le volet digital, nous avons réalisé une série de vidéos intitulée « Rejoindre Médecins du Monde » dans lesquelles des membres de l'association répondent aux questions les plus fréquemment posées par les candidats. Ces vidéos ont été diffusées sur nos réseaux sociaux et seront bientôt visibles sur notre site internet.

En 2018, MdM a également poursuivi le développement de sa présence sur les réseaux sociaux (LinkedIn, Twitter, Facebook). La page dédiée aux RH sur Facebook, créée fin 2017, remporte un franc succès. Nous nous appuyons également de plus en plus sur LinkedIn dans nos processus de recrutement pour attirer les talents et promouvoir notre marque employeur.

5. LES MOBILITÉS ET LES PROMOTIONS EN 2018

Préambule :

Sont considérées comme interne, et donc intégrées dans les chiffres relatifs à la mobilité :

- Les personnes sous contrat de droit français ;
- Les personnes ayant travaillé pour MdM sous contrat de droit français dans les deux dernières années ;
- Les personnes étant ou ayant été sous contrat national sur des postes de coordination dans les deux dernières années ;
- Le personnel national sous contrat ;
- Les cadres bénévoles associatifs de MdM France et du réseau ;
- Les bénévoles engagés depuis minimum 6 mois (engagement toujours en cours).

141 mobilités ont été réalisées en 2018 parmi les 297 postes clôturés ; ainsi presque 50% des postes pourvus, le sont en interne à la communauté MdM (47,5%).

- 70% concernent des femmes et 30% des hommes.
- Presque 40% sont inter-terrains, c'est-à-dire entre les différents terrains d'intervention de MdM.

Type de mobilités	Nb	%
Staff national à staff expatrié	4	3%
Bénévole ou stagiaire ou intérim à salarié (siège et terrains)	17	12%
Inter-terrains Dont France vers l'international (1) Dont international vers la France (1)	55	39%
Siège-Siège	36	25%
Terrains-Siège	17	12%
Siège-Terrains	12	9%
Total	141	100%

- 45% des mobilités se sont effectuées à niveau équivalent de responsabilités, et 46,5% à plus de responsabilités (le « niveau de responsabilités » est ici mesurer en termes de catégorie sur la grille de classification).

Mobilité sur les postes	F	H	Total	% par type de mobilité
Mobilité poste équivalent	43	20	63	44,7%
Mobilité poste moins de responsabilités	8	3	11	7,8%
Mobilité poste plus de responsabilités	47	20	67	46,5%
Total	98	43	141	100%

- Il y a eu 5 mobilités à poste équivalent incluant une rémunération modifiée (sur les 63).

- Il y a eu 17 mobilités temporaires.
- 33% des personnes qui ont bénéficié d'une mobilité ont aussi bénéficié d'une action de formation. Ces formations incluent également celles liées à des connaissances Mdm ou des formations plus transverses.
Cela représente une enveloppe totale de 35 974 €.

Nous constatons que 64% des personnes ont eu une augmentation de coefficient lors de la mise en place de la classification.

	Nb de personnes	%
Changement de coefficient	316	64%
Pas de changement et coefficient équivalent	179	36%
Personnes présentes au 30/10/2018	495	100%

6. LES STAGIAIRES ET LES INTÉRIMAIRES EN 2018

Les stagiaires en 2018

	2016	2017	2018
Stagiaires non rémunérés	76	103	101
Stagiaires rémunérés	48	46	41

Au 31/12/2018, il y avait 12 stagiaires non rémunérés et 12 stagiaires rémunérés, soit 24 stagiaires au total, ce qui représentait 4,99% de l'effectif considéré.

Depuis 2016, nous observons une baisse du nombre de stagiaires rémunérés. Il s'agit d'une conséquence directe de la loi sur l'encadrement des stages du 10 juillet 2014 et de son décret d'application du 26 octobre 2015 qui limite le nombre maximal de stagiaires pouvant être accueillis à 15% de l'effectif.

Les intérimaires en 2018

	2016	2017	2018
Nombre de personnes	13	17	12
Nombre total de mois	20,8	21,0	13,3



1. LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE ET FONCTIONNELLE AU 31/12/2018

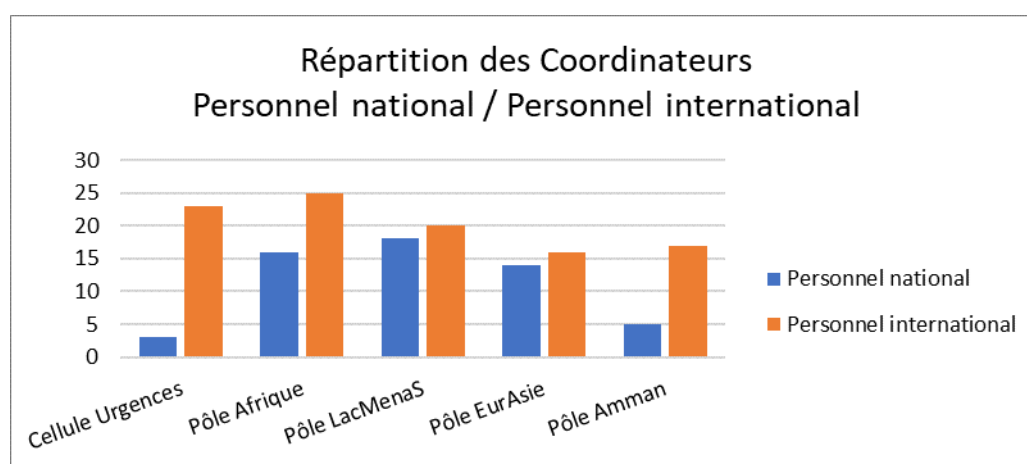
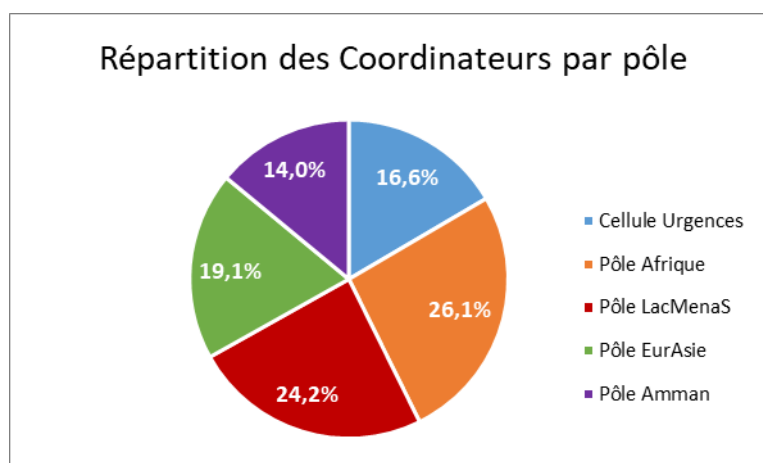
Pôle	Pays	Staff national	Expatriés	VSI	Total
Cellule Urgences	Bangladesh	14	5	0	19
	Nigéria	142	12	0	154
	RCA	41	7	0	48
	Turquie	108	1	0	109
	Yémen	68	5	0	73
Total Cellule Urgences		373	30	0	403
Pôle Afrique	Burkina Faso	48	4	0	52
	Côte d'Ivoire	40	5	1	46
	Ethiopie	20	1	0	21
	Kenya/Somalie	37	1	0	38
	Madagascar	48	4	0	52
	Ouganda	71	4	0	75
	RDC	22	3	0	25
	Tanzanie	20	3	0	23
Total Pôle Afrique		306	25	1	332
Pôle LacMenaS	Algérie	7	1	0	8
	Colombie	23	2	0	25
	Egypte	16	1	0	17
	Haïti	68	6	0	74
	Iran	0	1	0	1
	Mexique	5	1	0	6
	Pakistan	164	1	0	165
	Palestine	45	6	0	51
	Venezuela	29	3	0	32
Total Pôle LacMenas		357	22	0	379
Pôle EurAsie	Birmanie	219	8	0	227
	Bulgarie	9	2	0	11
	Géorgie	8	1	0	9
	Italie	11	0	0	11
	Népal	7	1	0	8
	Philippines	7	1	0	8
	Russie	2	1	0	3
	Sri Lanka	3	3	1	7
	Vietnam	0	1	0	1
Total Pôle Eurasie		266	18	1	285
Pôle Amman*	Irak	98	6	1	105
	Jordanie	10	1	0	11
	Liban	68	5	0	73
	Syrie	138	8	1	147
Total Pôle Amman		314	20	2	336
Total général		1 616	115	4	1 735

En sus :

Expatriés	CGF Délocalisé	1
	Contractuels du Réseau MdM	1
Voltigeurs	Voltigeurs Urgences*	4

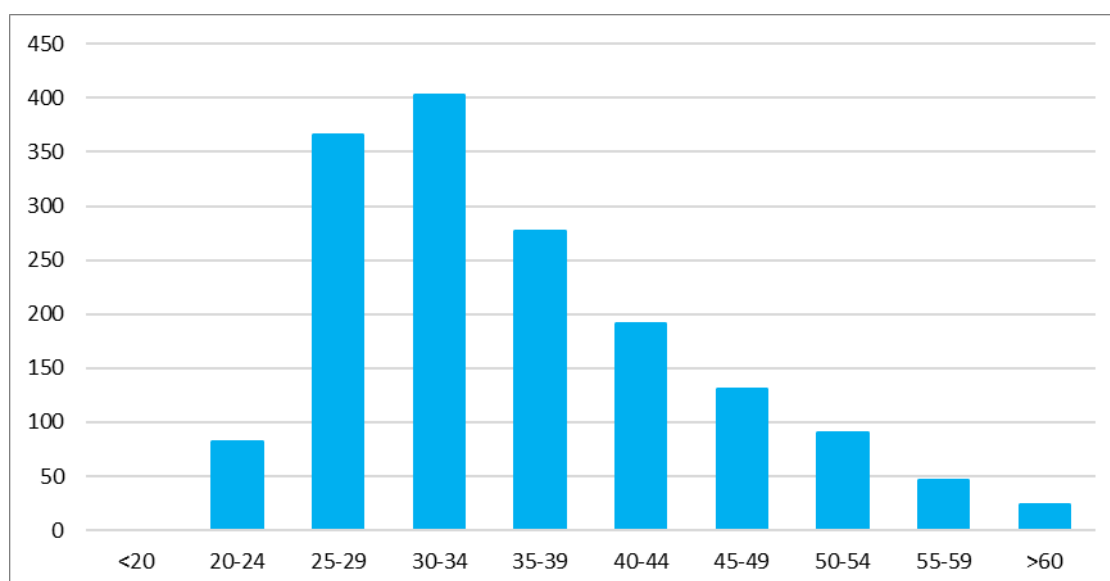
*le Bureau Régional du Pôle Amman et les Voltigeurs urgences sont comptabilisés dans l'effectif du siège.

Répartition des Coordinateurs au 31/12/2018

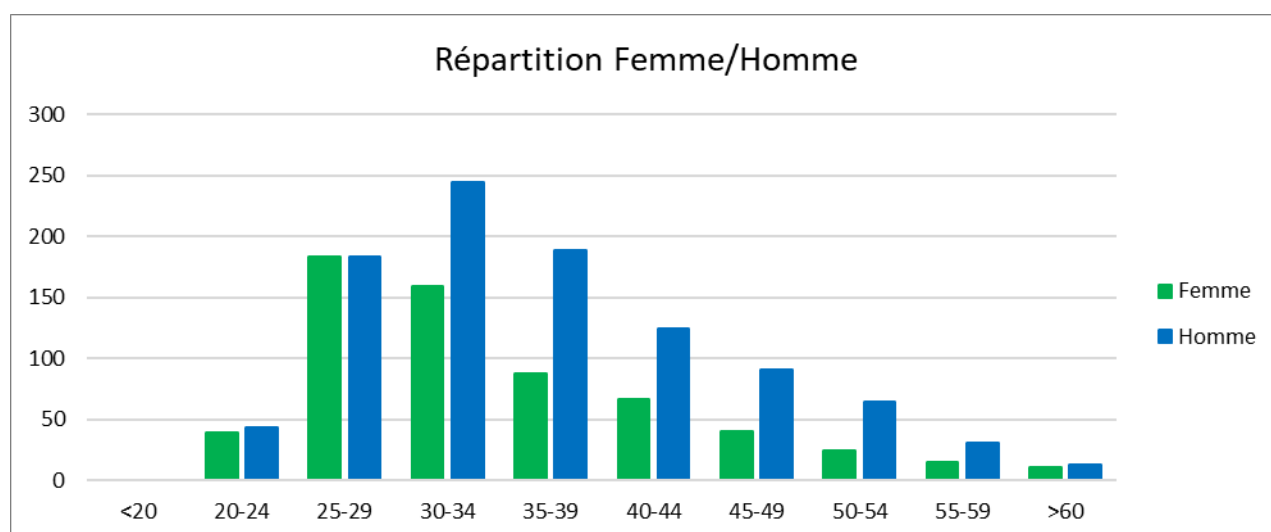


2. LE PERSONNEL SALARIÉ DE DROIT NATIONAL AU 31/12/2018

Pyramide des âges du personnel national au 31/12/2018



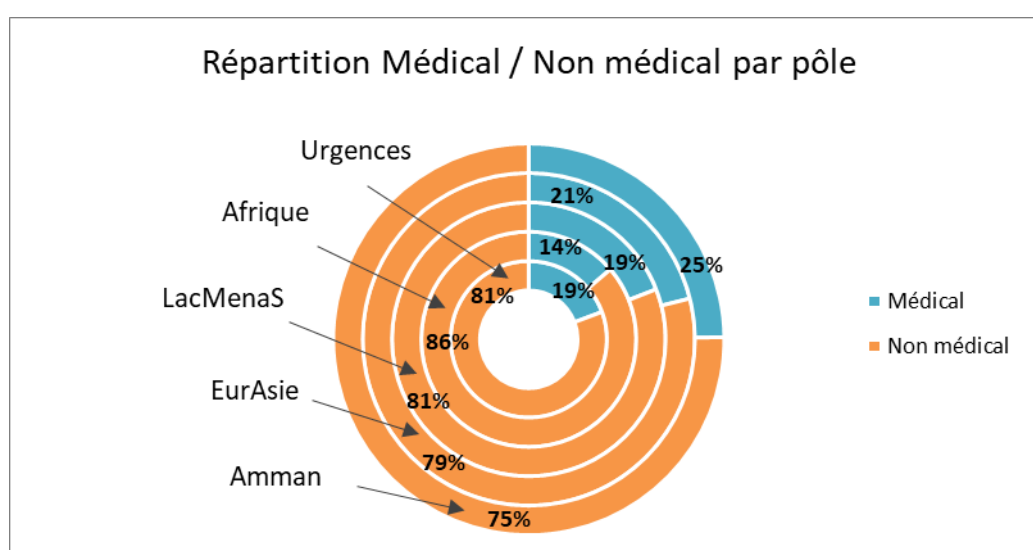
Répartition par genre du personnel national au 31/12/2018



Age du personnel national au 31/12/2018	
Age moyen	35,9
Age médian	34

Répartition médical / non médical du personnel national au 31/12/2018

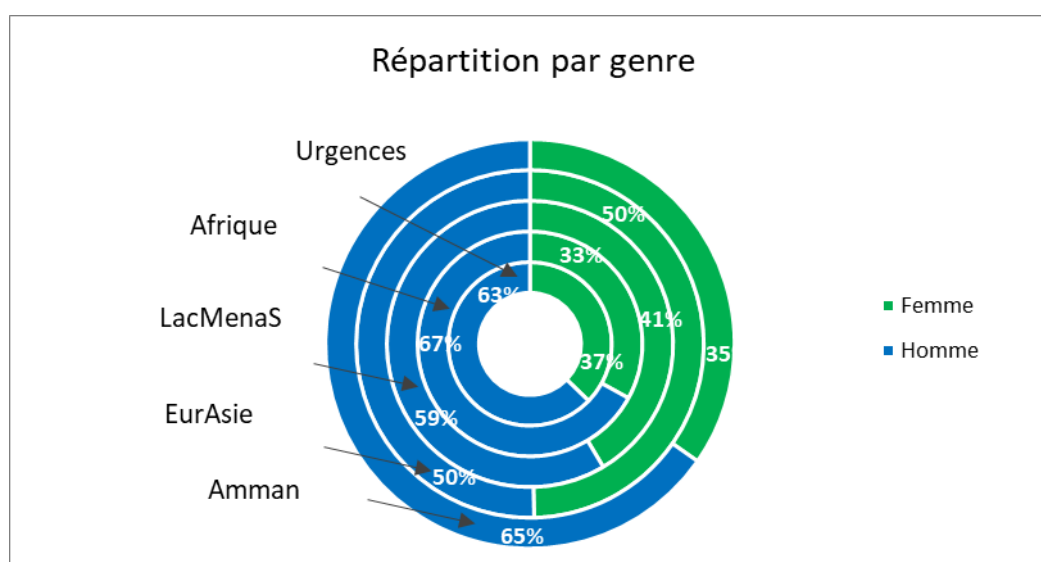
	Répartition par pôle					
	Urgences	Afrique	LacMenaS	EurAsie	Amman	Total
Médical	72	42	68	56	78	316
Non médical	301	264	289	210	236	1300
TOTAL	373	306	357	266	314	1616



Les postes médicaux correspondent aux emplois pour lesquels il est requis d'avoir une qualification de médecin, d'infirmier, de sage-femme ou de pharmacien.

Répartition par genre et par pôle du personnel national au 31/12/2018

	Répartition par pôle					
	Urgences	Afrique	LacMenaS	EurAsie	Amman	Total
Femme	139	101	148	132	109	629
Homme	234	205	209	134	205	987
TOTAL	373	306	357	266	314	1616

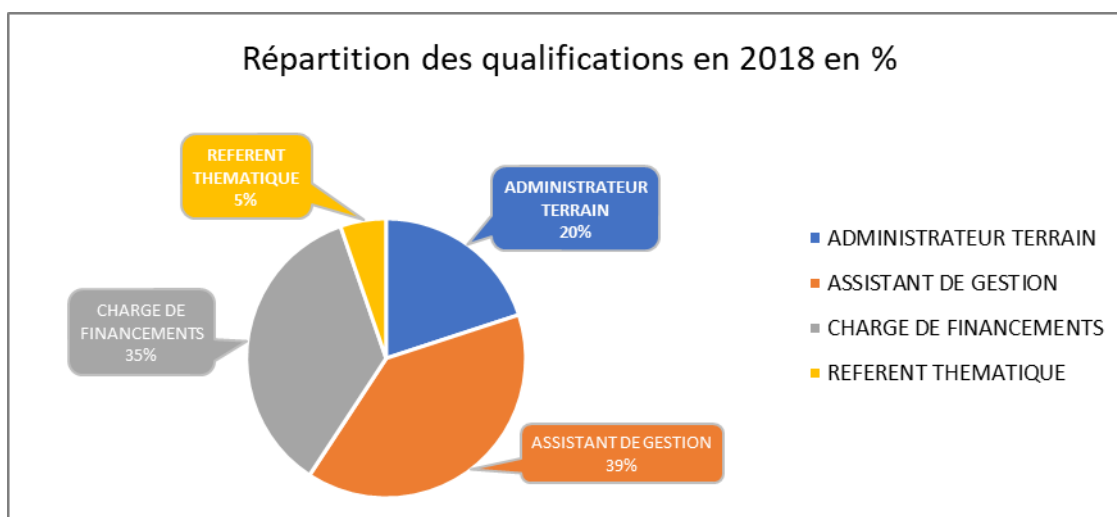


3. LES VOLONTAIRES AU 31/12/2018

Répartition des volontaires au 31/12/2018

	2016	2017	2018
Nombre de volontaires au 31 décembre	18	5	4
Hommes	9	1	3
Femmes	9	4	1
Age moyen	32,9	26,6	25,5
Age médian	31	27	25
Jusqu'à 29 ans	7	5	4
De 30 à 39 ans	9	0	0
De 40 à 49 ans	1	0	0
Plus de 50 ans	1	0	0

	2016	2017	2018
Nombre de mois volontaires sur l'année	183	134	52
Défraiements Total annuel	176 889	134 052	49 669



Valorisation des volontaires en 2018

Coût équivalent de salariés expatriés - méthode de calcul utilisée :

Valeur du point en euros au 31/12/2018 : 4,70

Taux de charges retenu : 30%

Salaire annuel calculé sur 13 mois (prime d'expatriation de 10% comprise)

Coût congés payés : moyenne de 15 jours de congés payés en fin de contrat pour les salariés expatriés

Equivalent Temps Plein sur 12 mois = Nombre de jours contractuel / 365,25

Qualification métier	Nbre de jours	Equivalent Temps Plein annuel	Coefficient*	Salaire annuel	Coût congés payés	Charges	Coût Total
Administrateur terrain	316	0,87	562	33 602 €	1 762 €	10 609 €	45 973 €
Assistant de gestion	622	1,70	562	66 240 €	3 474 €	20 914 €	90 628 €
Chargé de financements	561	1,54	608	62 231 €	3 264 €	19 648 €	85 143 €
Référent thématique	84	0,23	665	9 274 €	486 €	2 928 €	12 689 €
TOTAL	1 583	4,34		171 347 €	8 987 €	54 100 €	234 433 €

*La valorisation des volontaires en 2018 a été effectuée au premier semestre selon l'ancienne grille salariale et au second semestre suivant la nouvelle grille salariale de MdM (qui a été mise en place en octobre 2018 avec une rétroactivité à juillet 2018).

Coût des volontaires en 2018 - méthode de calcul :

Indemnités et charges : réalisé 2018

Calcul du perdiem : médiane des perdiem environ 549 euros par mois

Montant des charges patronales VSI 2018 :	14 532,65
Indemnités (inclus congés payés)	49 668,81
Perdiem	27 400,59
TOTAL	91 602,05

La valorisation du volontariat chez MdM se chiffre donc à **142 831 €** en 2018, en baisse par rapport à 2017 du fait de la diminution du nombre de postes volontaires publiés et pourvus.

LA VALORISATION DES BÉNÉVOLES



1. LA VALORISATION DES BÉNÉVOLES EN 2018

Source : éléments renseignés dans le logiciel SPHINX

Depuis 2013, Médecins du Monde met en valeur le bénévolat dans le bilan social.

En 2018, les **2 016 bénévoles actifs** ont, à nouveau, été des ressources déterminantes pour l'évolution des actions de Médecins du Monde - France.

La nature de leur participation est impressionnante : 2 016 personnes ont offert **204 422 heures** de leur temps pour les actions de Médecins du Monde – France, soit l'équivalent de **112,32 ETP**. Pour l'année 2018, leur valorisation se chiffre à **5 584 556 €**.

Les emplois MdM	Nbre heures siège	Nbre heures hors siège	Nbre heures Total	Coeff **	Sal. horaire	Charges	Salaire horaire chargé	Total général
Agent administratif*	0	66 189	66 189	384	11,90	7,14	19,04	1 305 286 €
Animateur de prévention	120	13 520	13 640	451	13,98	8,39	22,37	313 166 €
Chargé de communication	0	251	251	562	17,42	10,45	27,87	6 372 €
Chargé de projet	82	1 420	1 502	562	17,42	10,45	27,87	42 466 €
Collège / CA	8 605	8 277	16 882	1201	37,22	22,33	59,55	935 753 €
Comptable	1 256	1 101	2 357	504	15,62	9,37	24,99	56 952 €
Gestionnaire RH	0	900	900	562	17,42	10,45	27,87	23 966 €
Infirmier	28	11 844	11 872	562	17,42	10,45	27,87	313 525 €
Logisticien	0	3 869	3 869	562	17,42	10,45	27,87	99 973 €
Médecin	0	29 344	29 344	608	18,84	11,30	30,14	878 224 €
Médecin spécialisé	0	14 476	14 476	608	18,84	11,30	30,14	434 001 €
Médiateur en santé	0	9 332	9 332	504	15,62	9,37	24,99	232 218 €
Pharmacien	0	4 815	4 815	608	18,84	11,30	30,14	144 088 €
Responsable de Mission	0	14 955	14 955	608	18,84	11,30	30,14	447 603 €
Secrétaire	1 833	2 758	4 591	451	13,98	8,39	22,37	99 619 €
Superviseur thématique	0	675	675	608	18,84	11,30	30,14	20 227 €
Technicien informatique	0	45	45	504	15,62	9,37	24,99	1 067 €
Traducteur / Rédacteur	269	1 763	2 032	608	18,84	11,30	30,14	55 203 €
Travailleur social	502	6 193	6 695	562	17,42	10,45	27,87	174 846 €
TOTAL	12 695	191 727	204 422					5 584 556 €
En ETP	6,98	105,34	112,32					

Valeur point 2018

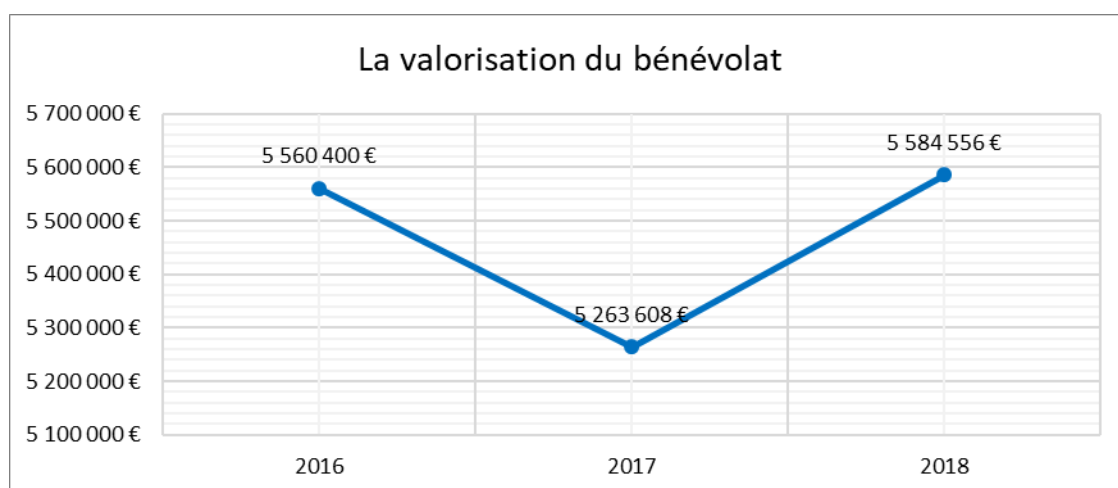
Taux de charges

Salaire calculé sur 12 mois

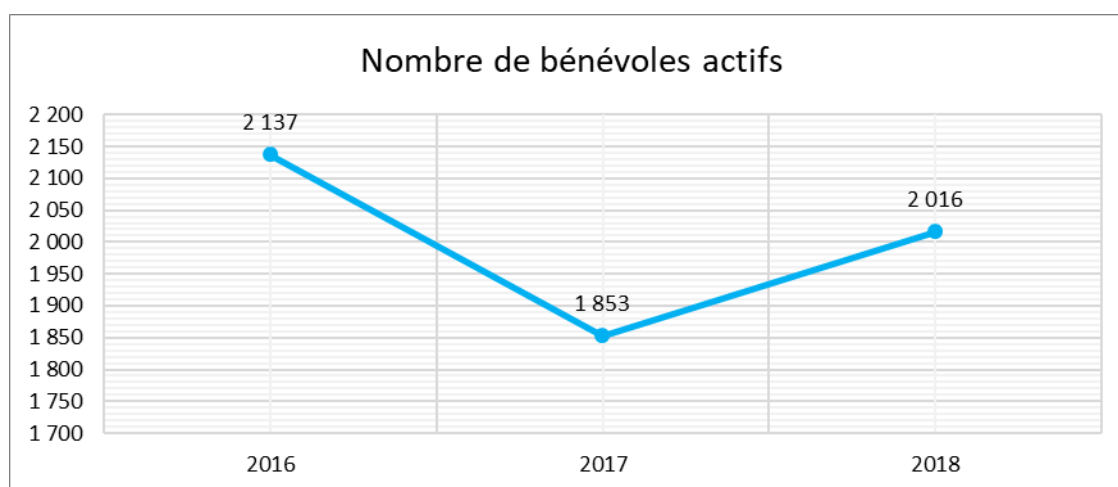
**Accueil – Information – Orientation*

***La valorisation du bénévolat en 2018 a été effectuée au premier semestre selon l'ancienne grille salariale et au second semestre suivant la nouvelle grille salariale de MdM (qui a été mise en place en octobre 2018 avec une rétroactivité à juillet 2018).*

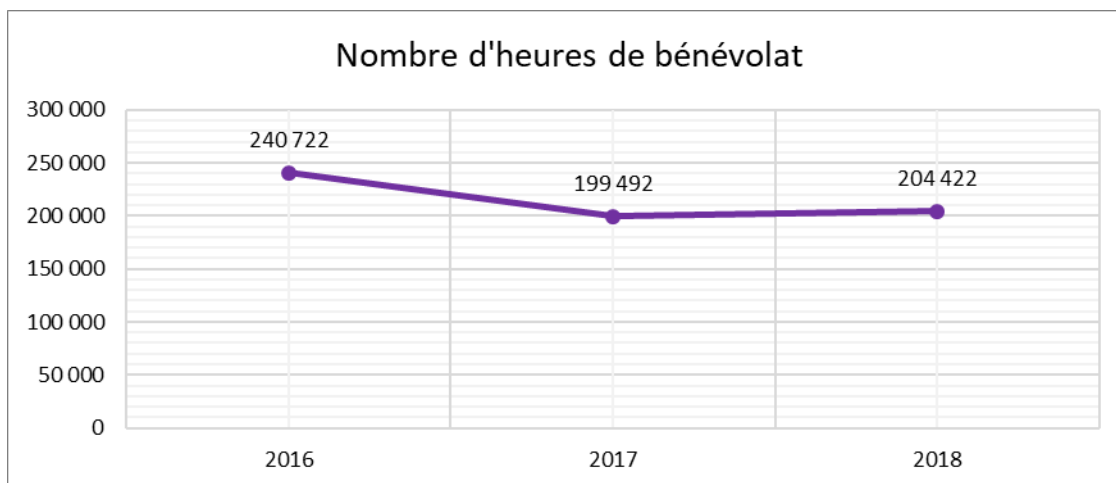
A Médecins du Monde, les données permettant de valoriser le temps passé par les bénévoles à leur mission sont basées sur la grille des métiers. La valorisation du temps bénévole ne doit pas conduire à évaluer la rémunération qu'aurait perçue un bénévole au regard du marché du travail, mais bien à valoriser la tâche accomplie dans le cadre de ce bénévolat.



La variation de 5 263 608 € à 5 584 556 € représente une augmentation de 6,10 % en un an.

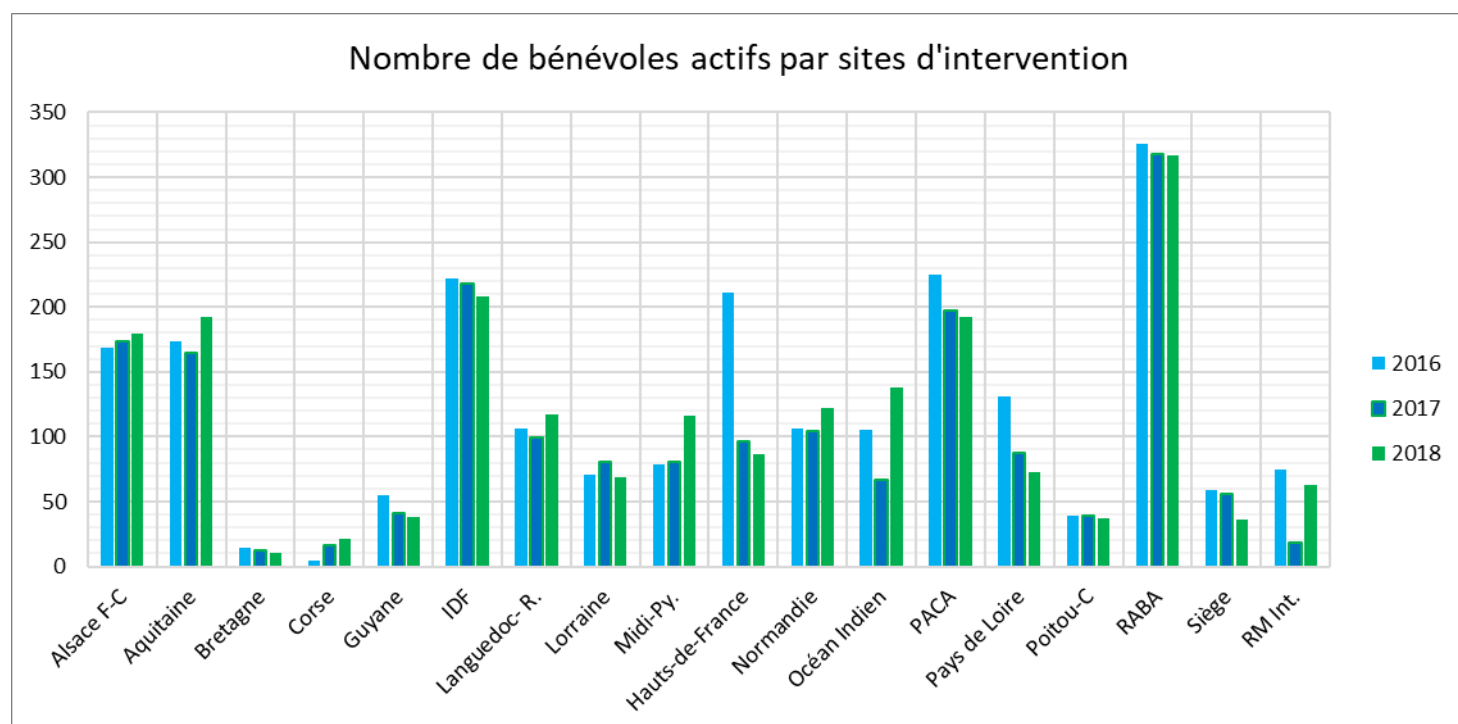


La variation de 1 853 à 2 016 bénévoles représente une augmentation de 8,80 % en un an.



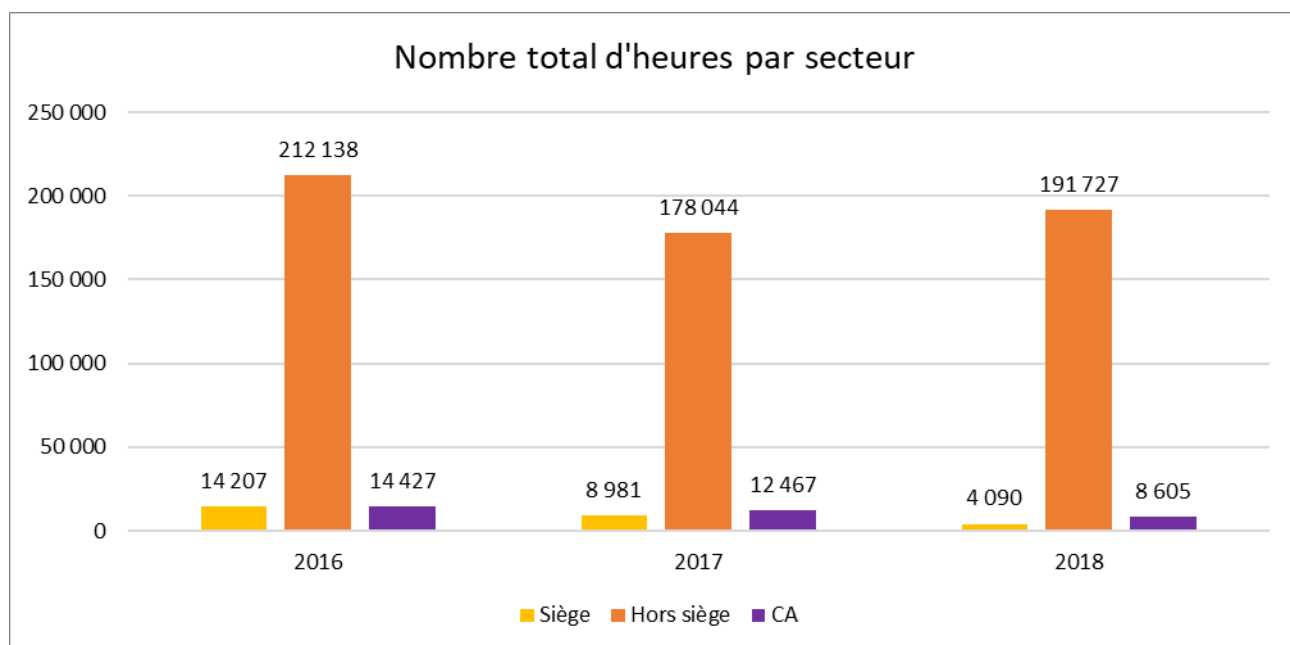
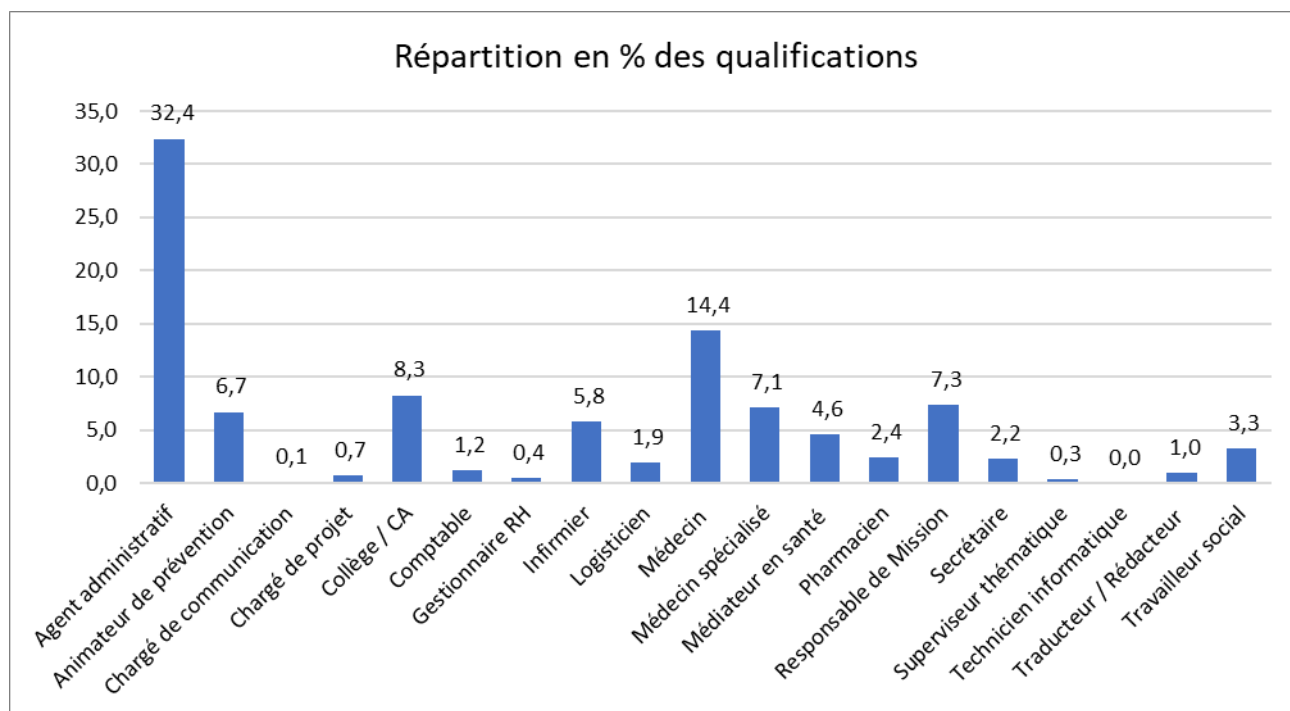
La variation de 199 492 à 204 422 heures représente une augmentation de 2,47 % en un an.

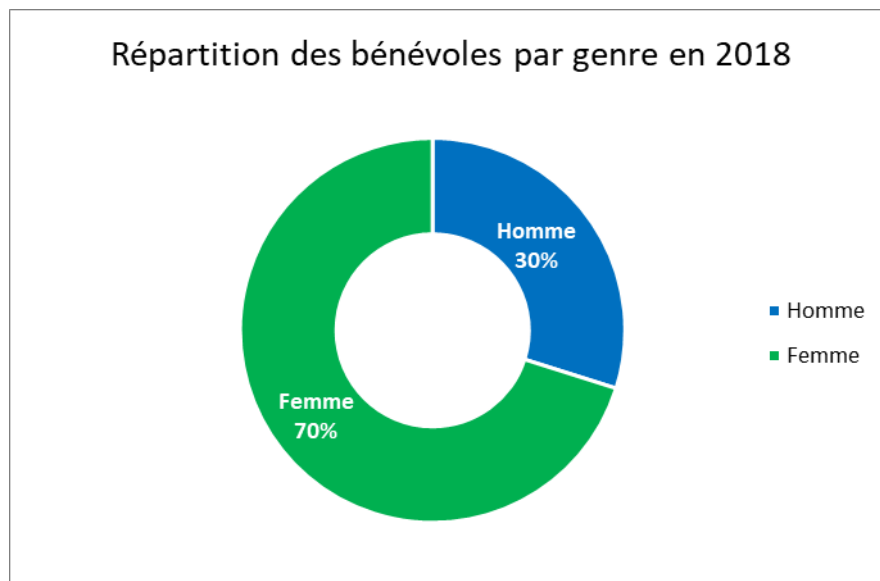
2. LA RÉPARTITION DES BÉNÉVOLES EN 2018



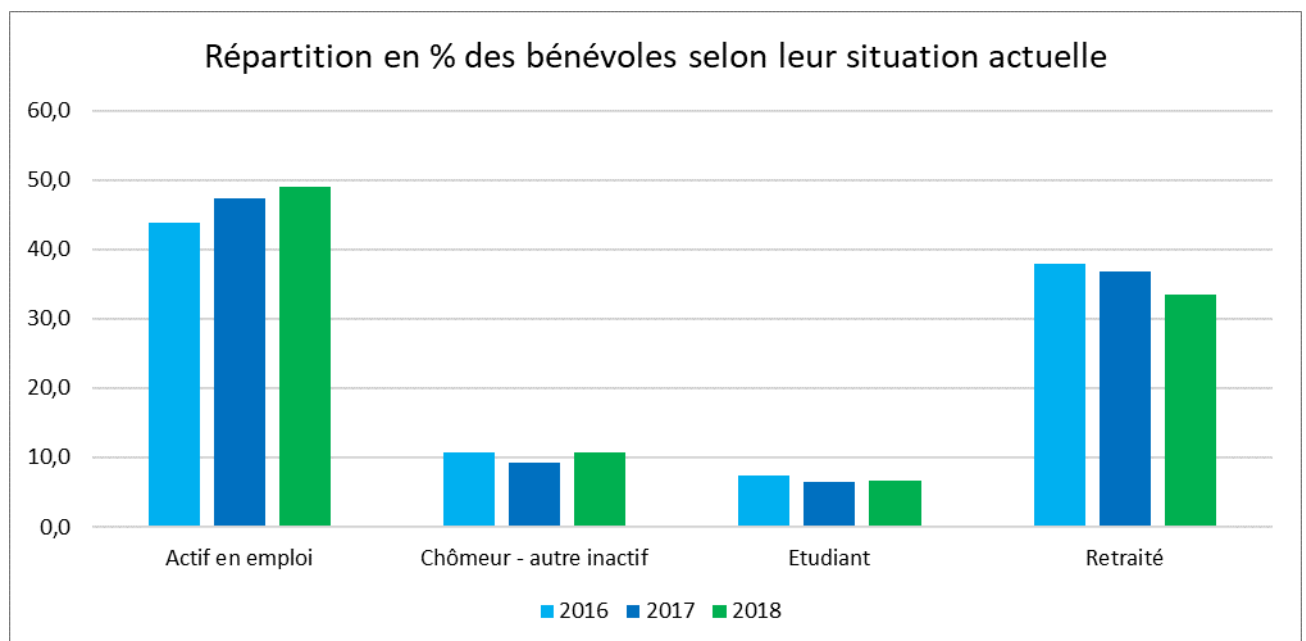
	Alsace F-C	Aquitaine	Bretagne	Corse	Guyane	IDF	Languedoc-R.	Lorraine	Midi-Py.	Hauts-de-France	Normandie	Océan Indien	PACA	Pays de Loire	Poitou-C	RABA	Siège	RM Int.
2016	169	174	14	4	55	222	106	71	79	211	106	105	225	131	39	326	59	75
2017	174	165	12	16	41	218	99	81	81	96	104	67	197	88	39	318	56	18
2018	179	192	10	21	38	208	117	69	116	87	122	138	192	73	37	317	36	63

Les Opérations France bénéficient de l'essentiel de la ressource bénévole : 95%, contre 2% au siège et 3% à l'international.

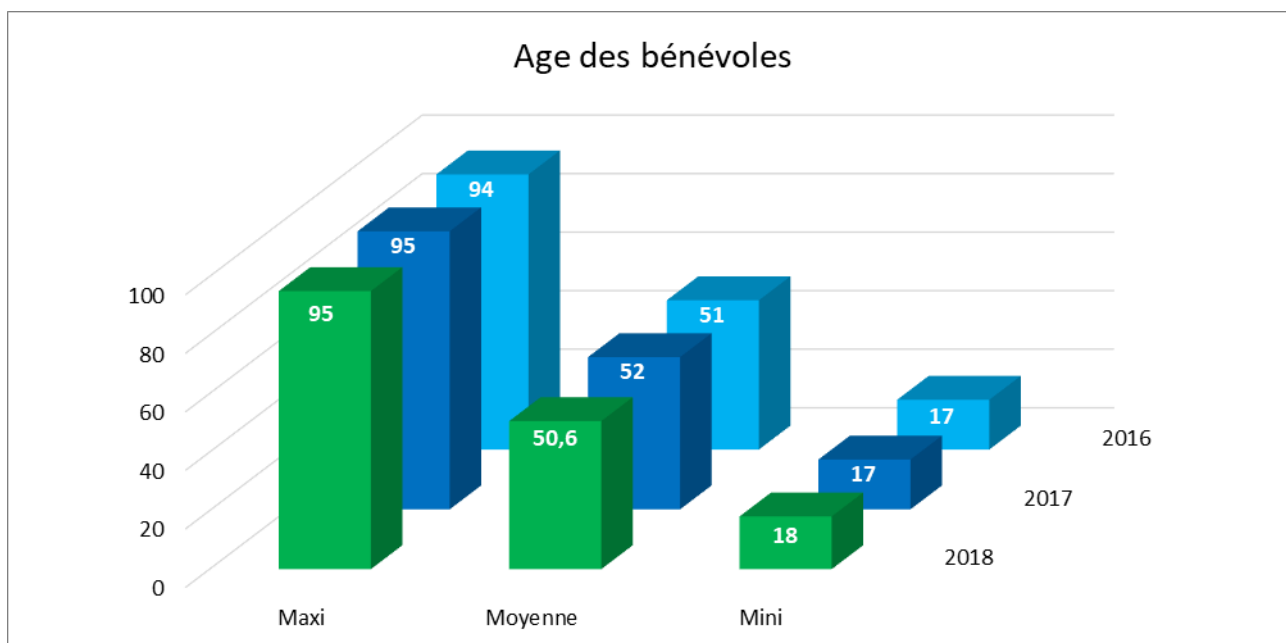




La sociologie des bénévoles évolue légèrement.



Depuis maintenant trois ans, nous constatons une évolution constante.
 Le nombre des bénévoles en activité augmente et la moyenne d'âge diminue.
 Cela valide le rajeunissement constant de nos équipes.



Ces chiffres mettent en lumière différents points, notamment le fait que l'association se structure dans la gestion du bénévolat et la valorisation de celui-ci.



La mission du cadre bénévole (administrateur, membre de collège, responsable de mission) requiert d'être adhérent.

1. LES ADMINISTRATEURS ET MEMBRES DE COLLÈGES RÉGIONAUX AU 31/12/2018

Source : éléments renseignés dans le logiciel SPHINX

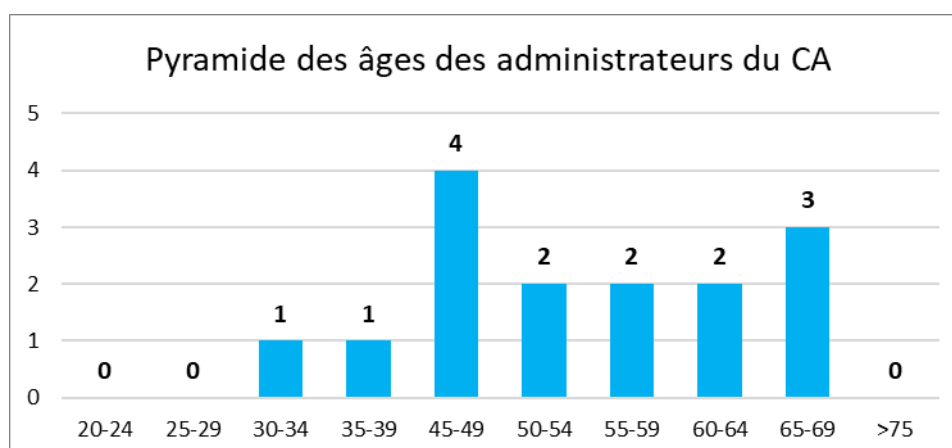
Au 31 décembre 2018, MdM compte :

- 15 administrateurs ;
- 69 membres de collèges régionaux.

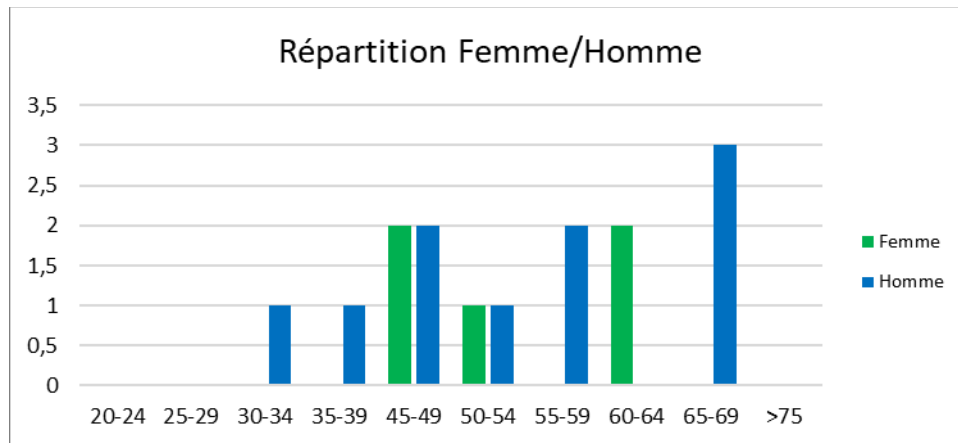
Répartition des administrateurs et membres de collèges régionaux au 31/12/2018

Instance & Collèges régionaux	Administrateurs & Membres
Conseil d'Administration	15
Alsace Franche-Comté	6
Aquitaine	7
Rhône-Alpes Bourgogne Auvergne	6
Corse	3
Hauts-de-France	0
Ile-de-France	6
Languedoc-Roussillon	7
Lorraine	6
Midi-Pyrénées	6
Normandie	0
Océan Indien	4
PACA	5
Pays de la Loire	6
Poitou-Charentes	7

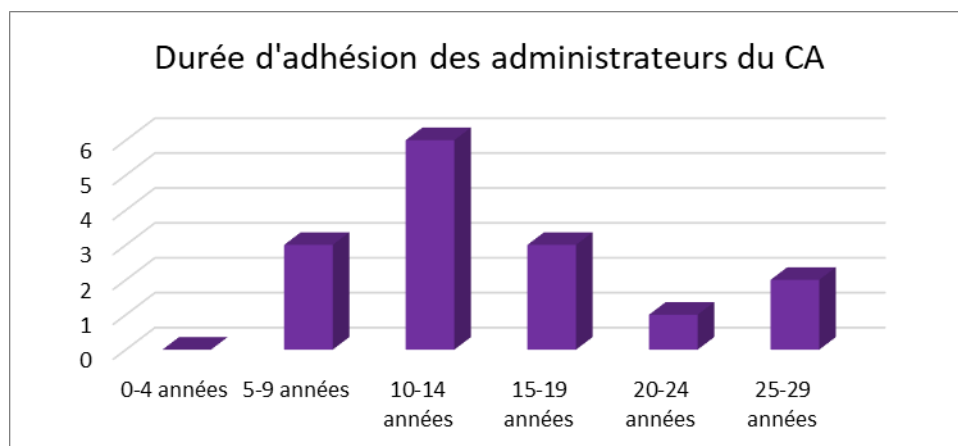
Les administrateurs du Conseil d'Administration au 31/12/2018



La population des administrateurs du CA est composée de **5 femmes** (soit 33%) et **10 hommes** (soit 67%). Leur moyenne d'âge générale est de 53,6 ans et leur âge médian est de 54 ans. Le plus jeune a 34 ans et le plus âgé a 70 ans.



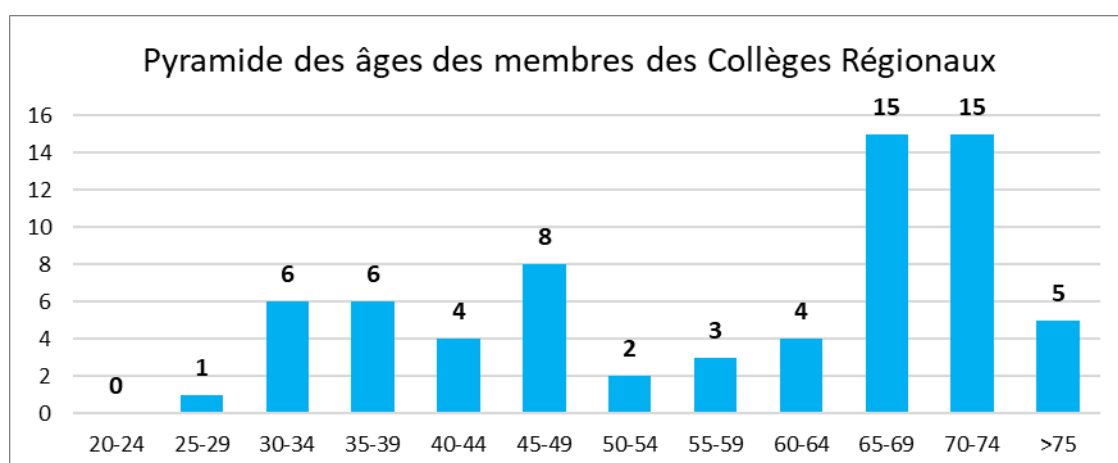
La durée moyenne d'adhésion des administrateurs du CA est de 14,2 ans et la durée médiane est de 13 ans.



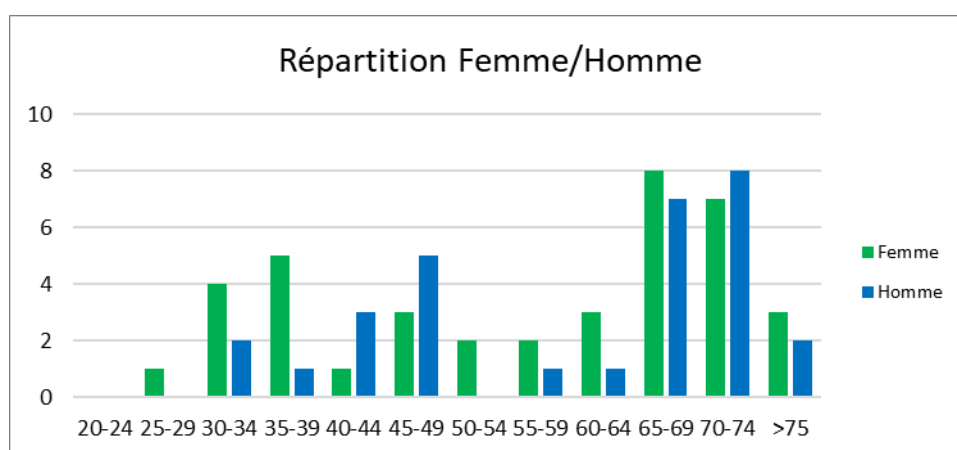
Parmi les administrateurs du CA, on compte **7 médicaux¹** (soit 47%) dont **7 médecins**.

¹ Médicaux ou membre de corps de santé, « sont considérées comme membres du corps de santé, les personnes dont la profession est réglementée par le code de la santé ou par autorisation d'exercice » (article 3 des statuts de Médecins du Monde).

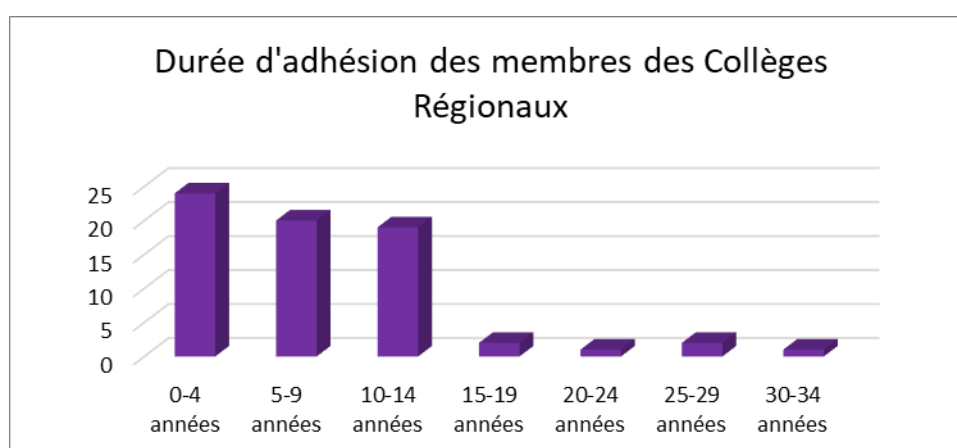
Les membres des Collèges Régionaux au 31/12/2018



La population des membres de collèges régionaux est composée de **39 femmes** (soit 57%) et **30 hommes** (soit 43%). Leur moyenne d'âge générale est de 57,7 ans et leur âge médian est de 65 ans. Le plus jeune a 26 ans et le plus âgé a 82 ans.



La durée moyenne d'adhésion des membres de collèges régionaux est de 8,2 ans et la durée médiane est de 7 ans.



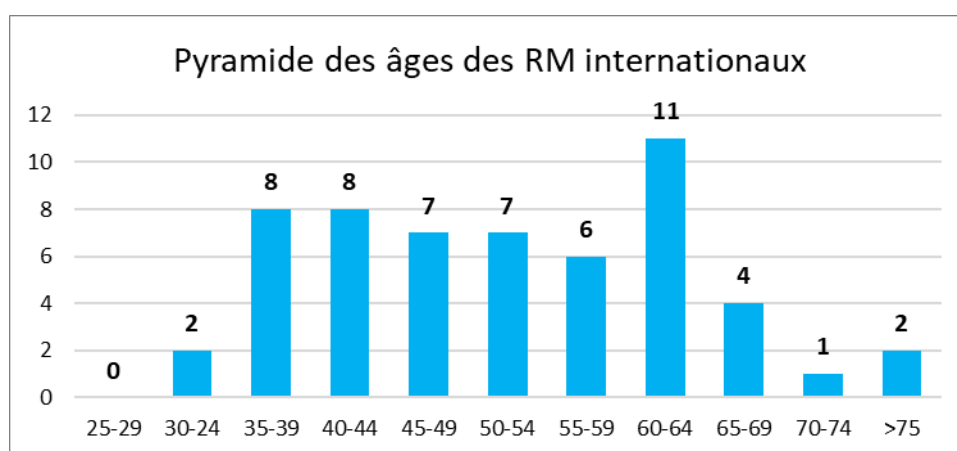
Parmi les membres de collèges régionaux, on compte **40 médicaux** (soit 58%) dont **25 médecins**.

2. LES RESPONSABLES DE MISSION AU 31/12/2018

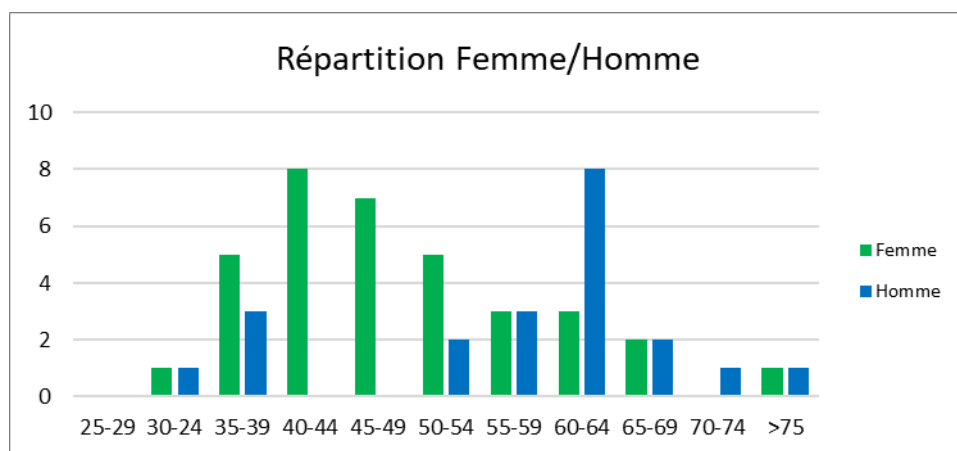
Au 31 décembre 2018, MdM compte **146 Responsables de Missions bénévoles** :

- **56 RM internationaux** (68 en 2017 et 60 en 2016) ;
- **90 RM France** (111 en 2017 et en 2016).

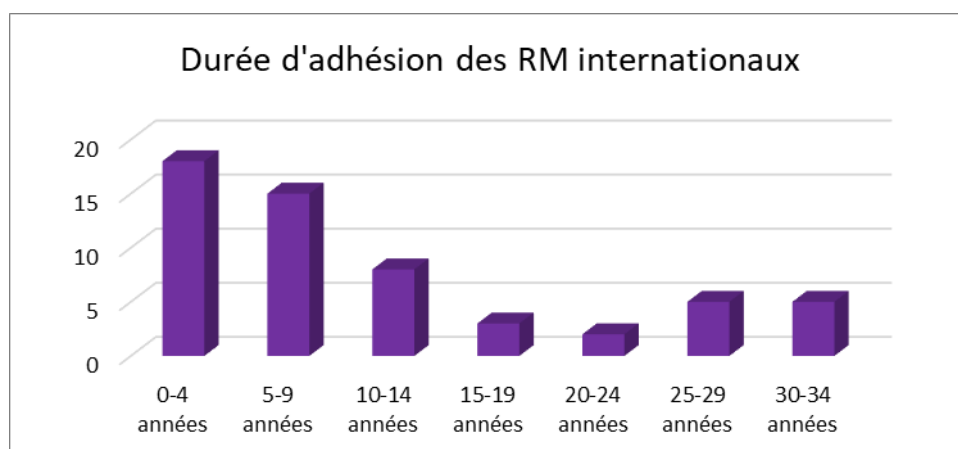
Les Responsables de Mission sur les programmes internationaux au 31/12/2018



La population des RM internationaux est composée de **43 femmes** (soit 63%) et **25 hommes** (soit 37%). La moyenne d'âge générale des RM internationaux est de 52,0 ans et leur âge médian est de 52 ans. Le plus jeune a 32 ans et le plus âgé a 78 ans.



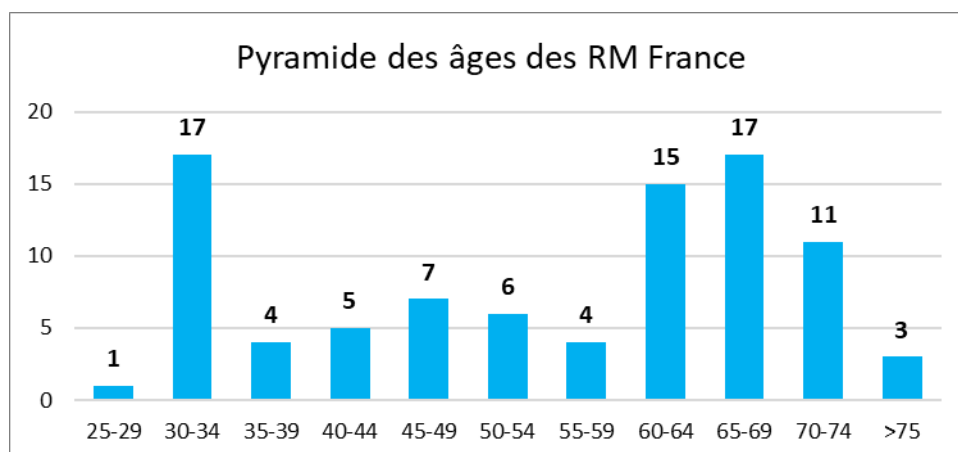
La durée moyenne d'adhésion des RM internationaux est de 10,8 ans et la durée médiane est de 7 ans.



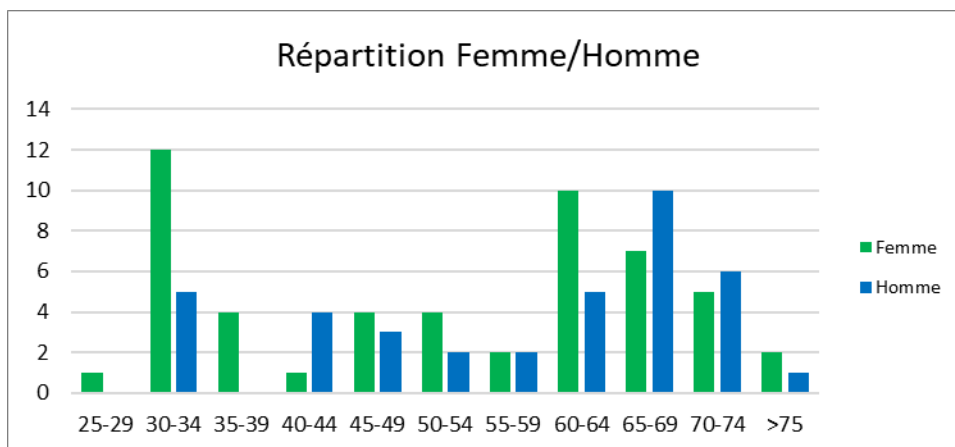
Parmi les RM internationaux, on compte **34 médicaux** (soit 61%) dont **29 médecins** (33 médecins en 2017 et en 2016).

Les RM internationaux médecins comprennent 16 femmes et 13 hommes. La moyenne d'âge des RM internationaux médecins est de 55,5 ans et leur âge médian est de 56 ans.

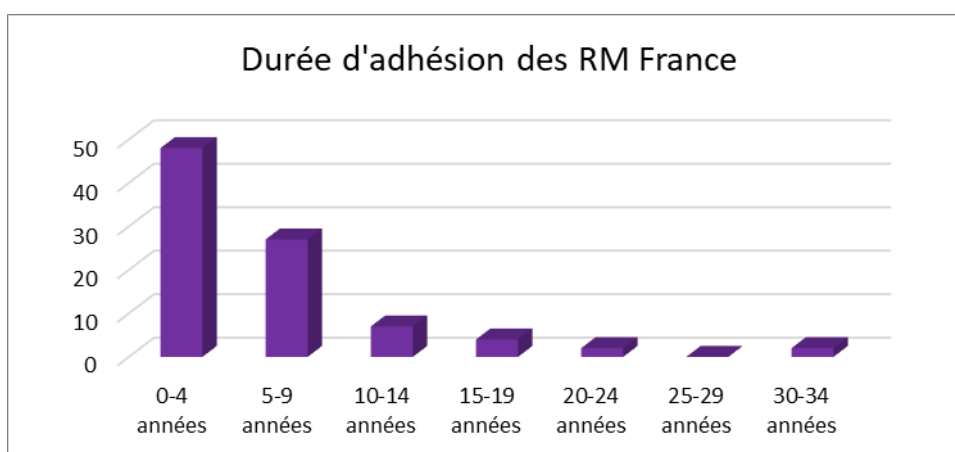
Les Responsables de Mission France au 31/12/2018



La population des RM France est composée de **52 femmes** (soit 58%) et **38 hommes** (soit 42%). La moyenne d'âge générale des RM France est de 54,4 ans et leur âge médian est de 60 ans. Le plus jeune a 26 ans et le plus âgé a 78 ans.



La durée moyenne d'adhésion des RM France est de 5,8 ans et la durée médiane est de 4 ans.



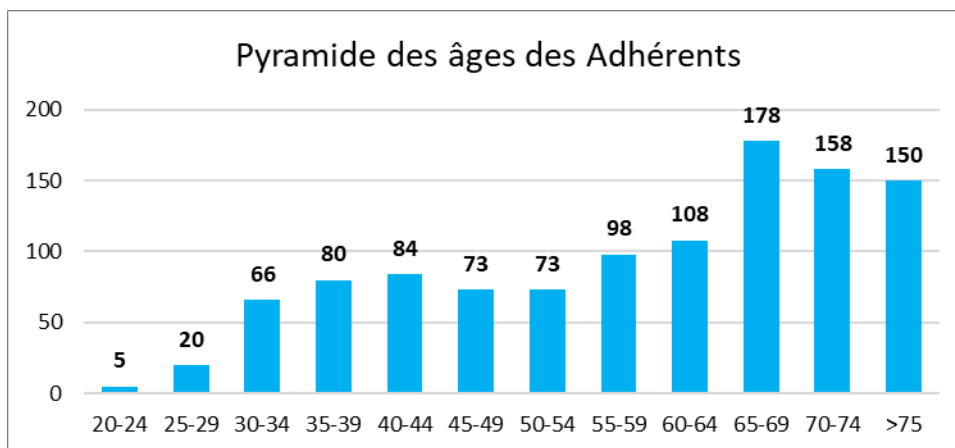
Parmi les RM France, on compte **57 médicaux** (soit 63%) dont **37 médecins** (50 médecins 2017 et 46 en 2016).

Les RM France médecins comprennent 12 femmes et 25 hommes. La moyenne d'âge des RM France médecins est de 57,6 ans et leur âge médian est de 61 ans.

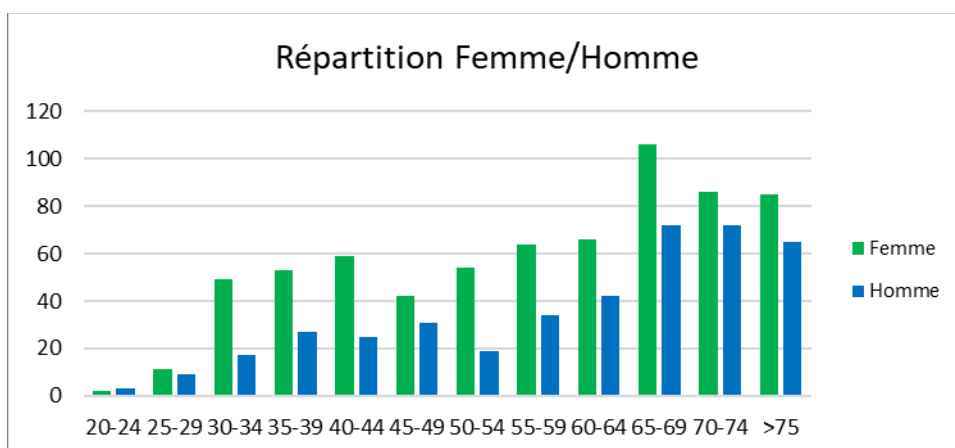


LES ADHÉRENTS AU 31/12/2018

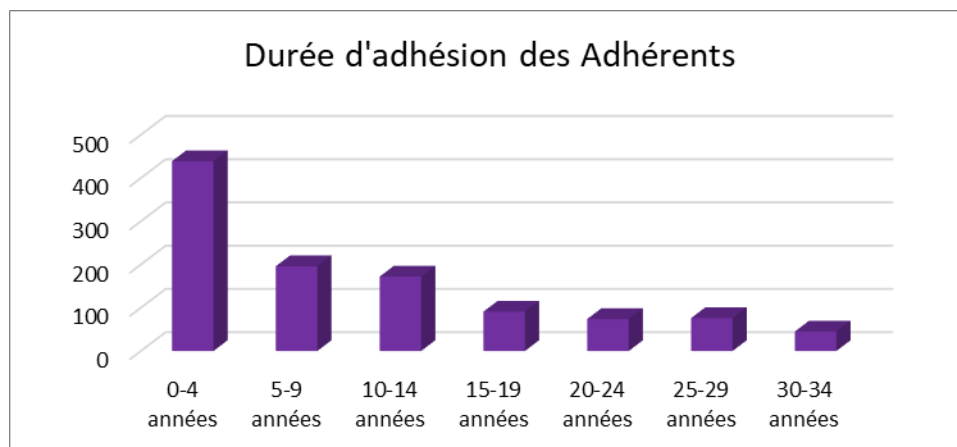
Au 31 décembre 2018, MdM compte 1 093 adhérents.



La population des adhérents est composée de **677 femmes** (soit 62%) et **416 hommes** (soit 38%). La moyenne d'âge générale des adhérents est de 58,8 ans et leur âge médian est de 62 ans. Le plus jeune a 22 ans et le plus âgé a 105 ans.



La durée moyenne d'adhésion des adhérents est de 9,6 ans et la durée médiane est de 7 ans.



Parmi les adhérents, on compte **564 médicaux** (soit 52%) dont **363 médecins**.

Les adhérents médecins comprennent 154 femmes et 209 hommes. La moyenne d'âge des adhérents médecins est de 64,3 ans et leur âge médian est de 66 ans.



1. LA MASSE SALARIALE NON CHARGÉE EN 2018

	2016	2017	2018
Masse salariale droit français (<i>base brute fiscale en euros</i>)	16 927 952	18 252 452	19 379 342
Masse salariale droit national (<i>comptabilité terrain en euros</i>)	12 412 006	13 658 210	14 881 626
Masse salariale totale	29 339 958	31 910 662	34 260 968

2. LES SALAIRES MOYENS AU 31/12/2018 (CONTRATS DE DROIT FRANÇAIS)

Hors ancienneté (CDD & CDI)

Ratio et moyennes de rémunération au 31/12/2018

Moyenne des trois plus hauts salaires = 6 312,14 € bruts

Ratio 3 plus hauts salaires / 3 plus bas salaires = 3,43

La moyenne des trois plus bas salaires est supérieure au SMIC de 22,95 %

(Ces calculs s'entendent hors ancienneté et hors prime de 13^{ème} mois)

Salaires moyens sur la base d'un temps plein au 31/12/2018 (hors Directeur Général)

	2016	2017	2018
Salaire moyen mensuel brut (13 ^{ème} mois compris) en € :	3 023	3 070	3 242
Variation N/N-1 en %	0,70 %	1,55%	5,60%

Moyenne des coefficients par genre au 31/12/2018 (hors Directeur Général)

Catégorie	Femme	Homme	Général
Employé	496,7	509,3	499,3
Agent de maîtrise	581,0	577,3	580,0
Cadre (hors Directeurs)	677,3	666,5	673,6
Directeur	1172,0	1170,7	1171,4
Moyenne hors Directeurs	625,5	636,2	628,8
Moyenne avec Directeurs	632,2	647,0	636,8

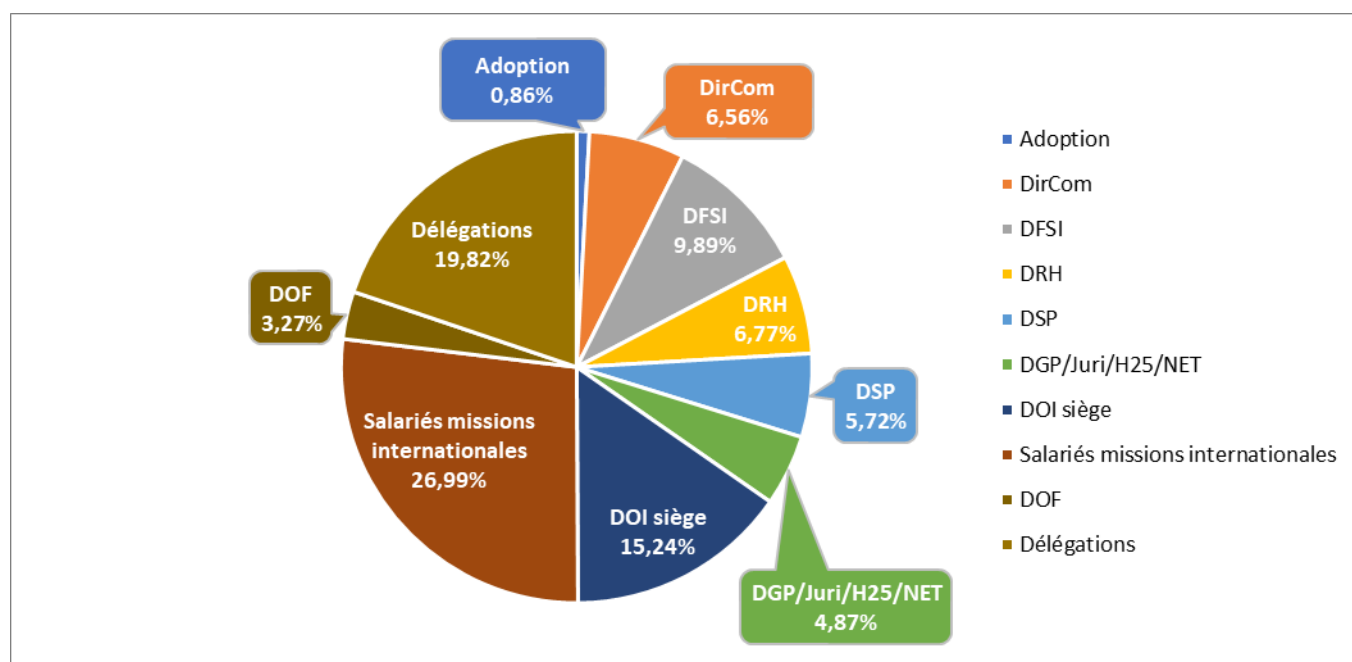
Médiane des coefficients par genre au 31/12/2018 (hors Directeur Général)

Catégorie	Femme	Homme	Général
Employé	504	528	504
Agent de maîtrise	579	584	582
Cadre (hors Directeurs)	635	635	635
Directeur	1156	1201	1201
Médiane hors Directeurs	608	619	608
Médiane avec Directeurs	608	633	608

Nombre de salariés hors grille au 31/12/2018

Salariés > max. qualification	147
Salariés < min. qualification	0

Répartition de la masse salariale par direction en 2018



3. LES GRILLES DES MÉTIERS ET DES SALAIRES EN 2018

Grille des métiers 2018

Valeur du point 2018 : 4,70 euros

Catégorie	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D
1	362	384	407	435
2	430	451	473	498
3	480	504	528	560
4	532	562	584	604
5	588	608	633	660
6	635	665	695	725
7	705	740	777	816
8	805	845	896	940
9	915	961	1 009	1 059
10	1 110	1 201	1 267	1 330

Catégorie	Emplois	Famille
1	Agent·e Administratif·ve	Administration générale
	Agent·e de services généraux	Logistique et Services Généraux
	Agent·e d'entretien des bâtiments	Logistique et Services Généraux
	Aide-comptable	Finances et Ressources Humaines
2	Animateur·rice de prévention	Santé et social
	Chargé·e de voyage	Administration générale
	Aide-documentaliste	Communication et gestion de l'information
	Secrétaire	Administration générale
3	Assistant·e de délégation	Administration générale
	Assistant·e de direction	Administration générale
	Assistant·e de gestion / technique	Administration générale
	Assistant·e de gestion des services généraux	Logistique et Services Généraux
	Chargé·e de relations donateur·rice.s/testateur·rice.s	Développement des ressources
	Comptable spécialisé·e	Finances et Ressources Humaines
	Comptable spécialisé·e missions	Finances et Ressources Humaines
	Médiateur·rice en santé	Santé et social
	Technicien·ne des Services généraux	Logistique et Services Généraux
	Technicien·ne informatique	Informatique
	Traducteur·rice/Interprète	Administration générale
4	Acheteur·euse/Approvisionneur·euse	Logistique et Services Généraux
	Administrateur·rice	Finances et Ressources Humaines
	Assistant·e de gestion des opérations	Pilotage des programmes
	Chargé·e de communication digitale	Communication et gestion de l'information
	Chargé·e de communication interne et/ou externe	Communication et gestion de l'information
	Chargé·e de communication visuelle	Communication et gestion de l'information

Catégorie	Emplois	Famille
4	Chargé-e de MEAL (Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning)	Pilotage des programmes
	Chargé-e de plaidoyer	Plaidoyer et Recherche
	Chargé-e de projet	Pilotage des programmes
	Chargé-e de protection	Juridique
	Chargé-e de recrutement	Finances et Ressources Humaines
	Chargé-e de l'accueil social	Santé et social
	Gestionnaire administration ressources humaines	Finances et Ressources Humaines
	Gestionnaire formation	Finances et Ressources Humaines
	Infirmier-ère	Santé et social
	Logisticien-ne	Logistique et Services Généraux
	Psychologue	Santé et social
	Sage-Femme/Maïeuticien-ne	Santé et social
	Superviseur-euse comptabilité spécialisée	Finances et Ressources Humaines
	Travailleur-euse social-e	Santé et social
5	Administrateur-riche d'application(s)	Informatique
	Attaché-e de presse/Chargé-e de relations publiques	Communication et gestion de l'information
	Chargé-e de campagnes de collecte	Développement des ressources
	Chargé-e de financements institutionnels	Développement des ressources
	Chargé-e de gestion financière	Finances et Ressources Humaines
	Chargé-e de libéralités	Juridique
	Chargé-e de partenariats-réseaux	Pilotage des programmes
	Chargé-e de projet vie associative	Finances et Ressources Humaines
	Chef-fe de projet communication	Communication et gestion de l'information
	Comptable général-e	Finances et Ressources Humaines
	Contrôleur-euse de gestion sociale	Finances et Ressources Humaines
	Coordinateur-riche administratif-ve	Finances et Ressources Humaines
	Coordinateur-riche de programme	Pilotage des programmes
	Coordinateur-riche de projet de recherche	Plaidoyer et Recherche
	Coordinateur-riche Financier-ère	Finances et Ressources Humaines
	Coordinateur-riche Logistique	Logistique et Services Généraux
	Coordinateur-riche plaidoyer	Plaidoyer et Recherche
	Coordinateur-riche Ressources Humaines	Finances et Ressources Humaines
	Gestionnaire de données marketing	Développement des ressources
	Gestionnaire de données médico-sociales	Informatique
	Gestionnaire de pharmacie	Santé et social
	Médecin spécialisé	Santé et social
	Référent-e logistique	Logistique et Services Généraux
	Référent-e Ressources Humaines	Finances et Ressources Humaines
	Référent-e Sécurité	Pilotage des programmes
	Responsable documentation-archivage	Communication et gestion de l'information
	Superviseur-euse de relations donateur-riche-s	Développement des ressources
	Superviseur-euse Médical	Santé et social

Catégorie	Emplois	Famille
5	Superviseur-euse SMSPS (Santé Mentale et Soutien Psycho-Social)	Santé et social
	Superviseur-euse SSR (Santé Sexuelle et Reproductive)	Santé et social
	Superviseur-euse Traduction	Administration générale
	Superviseur-euse Voyage	Administration générale
6	Administrateur-riche systèmes/réseaux	Informatique
	Auditeur-riche Interne	Pilotage général
	Chargé-e de financements privés, mécénat et philanthropie	Développement des ressources
	Chargé-e de l'ingénierie de la formation	Finances et Ressources Humaines
	Chargé-e de projet observatoire	Plaidoyer et Recherche
	Chef-fe de projet informatique	Informatique
	Coordinateur-riche Général-e	Pilotage des programmes
	Coordinateur-riche Médical-e	Santé et social
	Coordinateur-riche Régional-e	Pilotage des programmes
	Coordinateur-trice adjoint-e aux programmes	Pilotage des programmes
	Référent RDR (Réduction Des Risques)	Santé et social
	Référent SSR (Santé Sexuelle et Reproductive)	Santé et social
	Référent-e appui technique et plaidoyer	Santé et social
	Référent-e en sciences sociales	Santé et social
	Référent-e juridique	Juridique
	Référent-e juridique programme	Juridique
	Référent-e MEAL (Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning)	Pilotage des programmes
	Référent-e plaidoyer	Plaidoyer et Recherche
	Référent-e Qualité Pharmaceutique	Santé et social
	Référent-e recherche spécialisé-e	Plaidoyer et Recherche
	Référent-e Santé	Santé et social
	Référent-e SMSPS (Santé Mentale et Soutien Psycho-Social)	Santé et social
	Spécialiste paie/administration du personnel	Finances et Ressources Humaines
	Superviseur-euse achats	Logistique et Services Généraux
	Superviseur-euse comptabilité générale	Finances et Ressources Humaines
	Superviseur-euse de campagnes de collecte	Développement des ressources
	Superviseur-euse logistique	Logistique et Services Généraux
	Superviseur-se Communication	Communication et gestion de l'information
7	Chargé-e de mission transverse	Pilotage général
	Chef-fe de projet Assistance à Maitrise d'Ouvrage	Informatique
	Chef-fe de projet Ressources Humaines	Finances et Ressources Humaines
	Contrôleur-euse de gestion	Finances et Ressources Humaines
	Coordinateur-riche général-e	Pilotage des programmes
	Coordinateur-riche Régional-e	Pilotage des programmes
	Responsable de desk	Pilotage des programmes
	Responsable des Services Généraux	Logistique et Services Généraux
	Responsable financements institutionnels	Développement des ressources
	Responsable vie associative	Finances et Ressources Humaines

Catégorie	Emplois	Famille
7	Responsable logistique	Logistique et Services Généraux
	Spécialiste thématique ENS (Environnement Nocif pour la Santé)	Santé et social
	Spécialiste thématique RDR (Réduction Des Risques)	Santé et social
	Spécialiste thématique SSR (Santé Sexuelle et Reproductive)	Santé et social
8	Responsable appui technique et plaidoyer	Santé et social
	Responsable audit et contrôle interne	Pilotage général
	Responsable communication	Communication et gestion de l'information
	Responsable comptabilité	Finances et Ressources Humaines
	Responsable conduite du changement	Pilotage général
	Responsable contrôle de gestion	Finances et Ressources Humaines
	Responsable de zone géographique	Pilotage des programmes
	Responsable financements privés, mécénat et philanthropie	Développement des ressources
	Responsable informatique et SI	Informatique
	Responsable juridique	Juridique
	Responsable libéralités	Juridique
	Responsable pôle recherche et apprentissages	Plaidoyer et Recherche
	Responsable qualité des pratiques en santé	Santé et social
	Responsable ressources humaines	Finances et Ressources Humaines
	Responsable sécurité	Pilotage des programmes
9	Responsable collecte	Développement des ressources
	Responsable Contrôle de gestion et Comptabilité	Finances et Ressources Humaines
	Responsable expertises thématiques et plaidoyer	Plaidoyer et Recherche
10	Directeur·rice de la communication et du développement	Pilotage général
	Directeur·rice des Opérations	Pilotage général
	Directeur·rice des Ressources Humaines	Pilotage général
	Directeur·rice Finances et Systèmes d'Information	Pilotage général
	Directeur·rice Santé Plaidoyer	Pilotage général

Grille salariale 2018

Catégorie	Niveau A	Salaire Brut Annuel (13ème mois inclus)*	Coût MdM **	Niveau B	Salaire Brut Annuel (13ème mois inclus)*	Coût MdM **	Niveau C	Salaire Brut Annuel (13ème mois inclus)*	Coût MdM **	Niveau D	Salaire Brut Annuel (13ème mois inclus)*	Coût MdM **
1	362	22 118	35 389	384	23 462	37 540	407	24 868	39 788	435	26 579	42 526
2	430	26 273	42 037	451	27 556	44 090	473	28 900	46 240	498	30 428	48 684
3	480	29 328	46 925	504	30 794	49 271	528	32 261	51 617	560	34 216	54 746
4	532	32 505	52 008	562	34 338	54 941	584	35 682	57 092	604	36 904	59 047
5	588	35 927	57 483	608	37 149	59 438	633	38 676	61 882	660	40 326	64 522
6	635	38 799	62 078	665	40 632	65 010	695	42 465	67 943	725	44 298	70 876
7	705	43 076	68 921	740	45 214	72 342	777	47 475	75 960	816	49 858	79 772
8	805	49 186	78 697	845	51 630	82 607	896	54 746	87 593	940	57 434	91 894
9	915	55 907	89 450	961	58 717	93 947	1 009	61 650	98 640	1 059	64 705	103 528
10	1 110	67 821	108 514	1 201	73 381	117 410	1 267	77 414	123 862	1 330	81 263	130 021

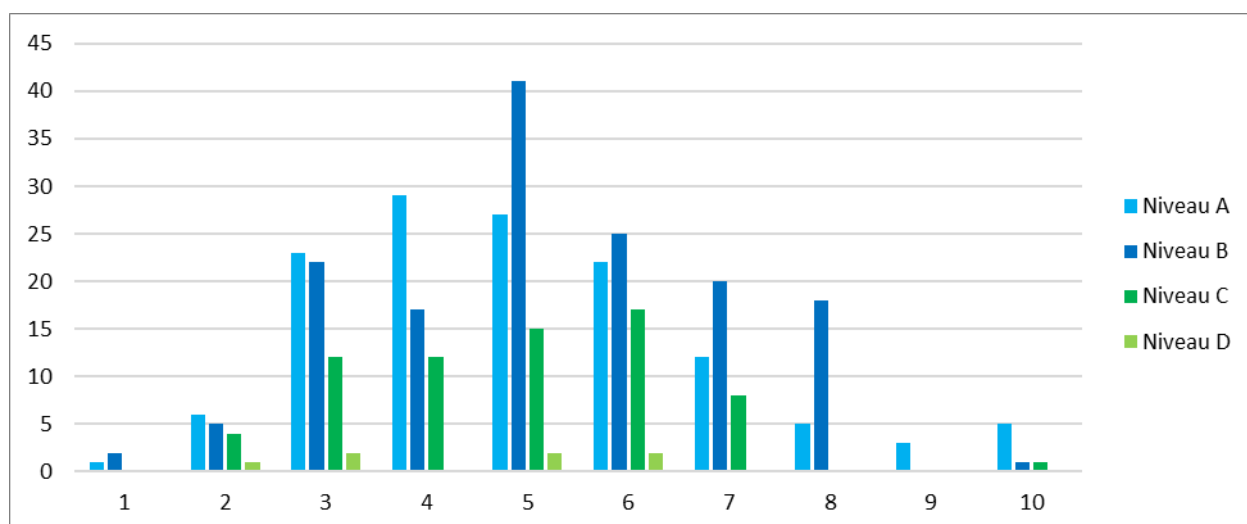
Valeur du point au 01/01/2018 : 4,70 euros

* Sur la base d'un contrat CDI temps plein

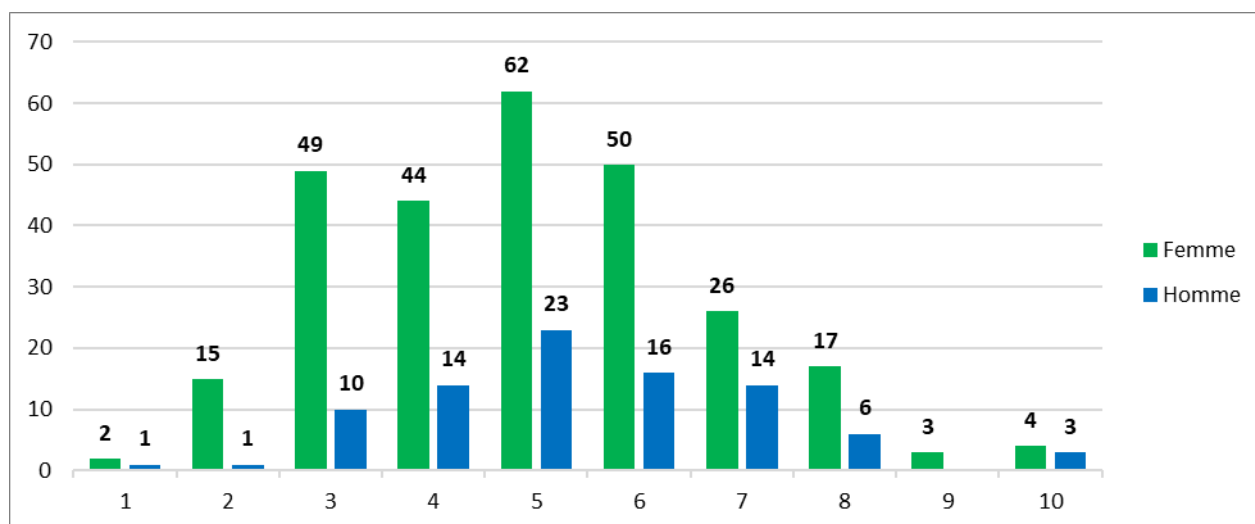
** Coût employeur total (salaire brut annuel + charges patronales + taxes sur salaires + participation employeur à la mutuelle + remboursement transport + tickets restaurant)

4. LA RÉPARTITION DES CLASSIFICATIONS AU 31/12/2018

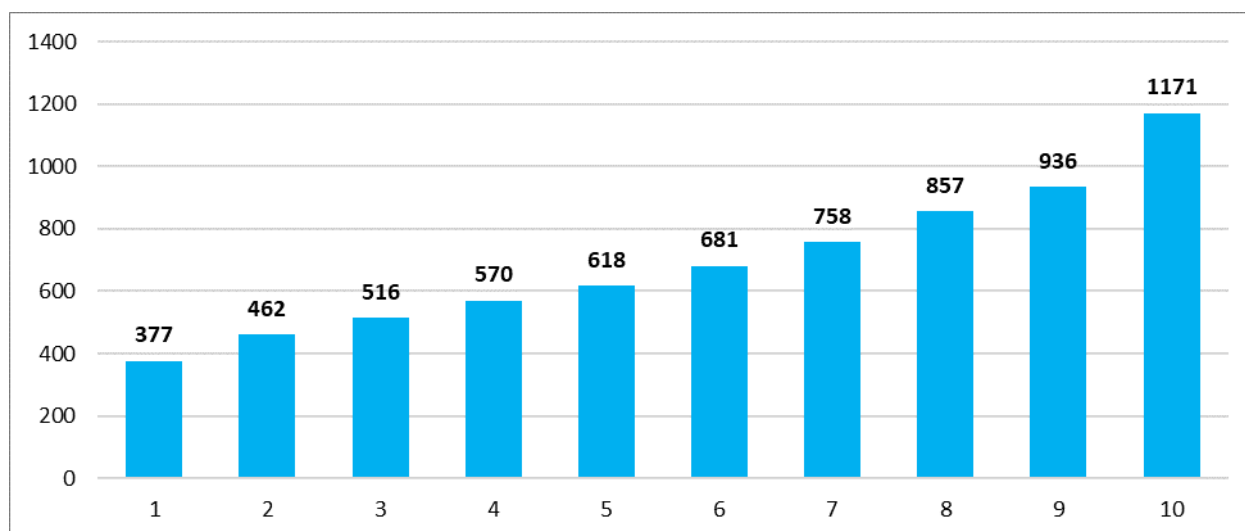
Répartition des catégories d'emploi par niveau au 31/12/2018 – (hors CDDU)



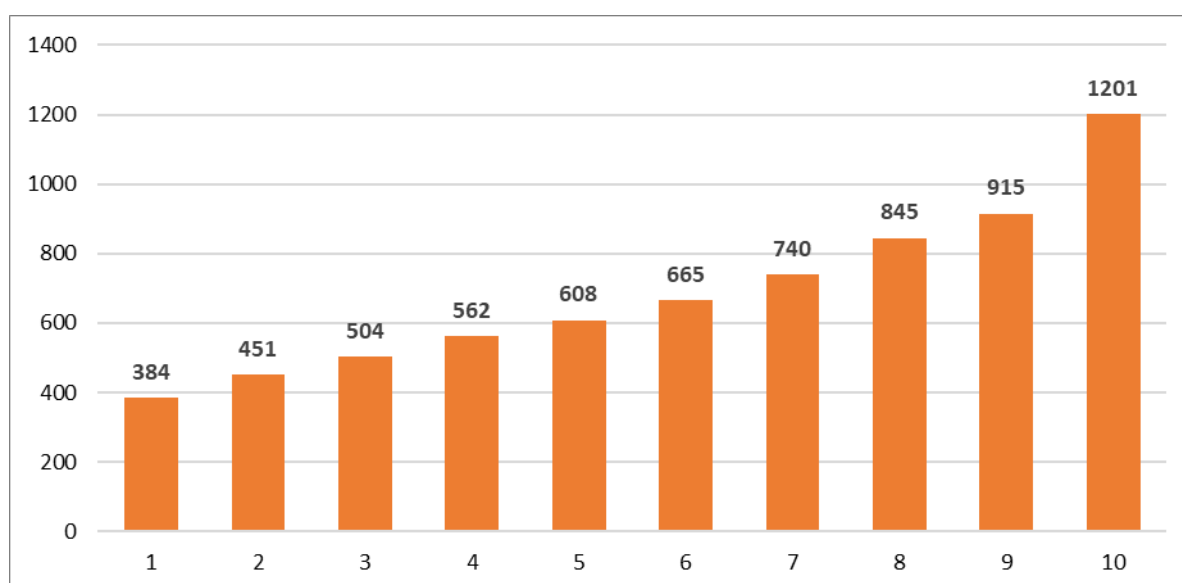
Répartition des catégories d'emploi par genre au 31/12/2018 (hors CDDU)



Moyenne des coefficients par catégories d'emploi au 31/12/2018 (hors CDDU)



Médiane des coefficients par catégories d'emploi au 31/12/2018 (hors CDDU)





1. L'EFFECTIF A TEMPS PARTIEL AU 31/12/2018

	2016			2017			2018		
Durée du travail	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
- de ¼ temps	0	1	1	0	1	1	0	1	1
entre ¼ et ½ temps	7	2	9	5	2	7	5	1	6
entre ½ et ¾ temps	4	1	5	4	2	6	2	1	3
> ¾ temps < temps plein	10	1	11	11	0	11	11	0	11
Total	21	5	26	20	5	25	18	3	21

Statut	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Employés	15	1	16	13	3	16	11	1	12
Agents de maîtrise	0	0	0	2	0	2	1	0	1
Cadres	6	4	10	5	2	7	6	2	8
Total	21	5	26	20	5	25	18	3	21

Contrats	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
CDI	19	4	23	17	3	20	18	3	21
CDD	2	1	3	3	2	5	0	0	0
Contrats aidés	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	21	5	26	20	5	25	18	3	21

2. L'EFFECTIF EN CONGÉ PARENTAL SUR L'ANNÉE 2018

	2016	2017	2018
Nombre de congés parentaux à temps complet	6	10	4
Nombre de mois d'absence en congé parental	16,9	34,6	10,1
Congés parentaux à temps partiel sur l'année	9	4	2

3. L'EFFECTIF EN CONGÉ SABBATIQUE/CONGÉ SANS SOLDE SUR L'ANNÉE 2018

	2016	2017	2018
Nombre de personnes	3	5	9
Nombre de mois	20,5	17,85	35,9

(Ces chiffres tiennent compte des absences de plus de 30 jours consécutifs pour les congés sans solde)

4. L'ABSENTÉISME EN 2018

Maladies, maternité, accidents du travail ou de trajet en 2018

Nombre de jours d'absence sur l'année	2016	2017	2018
Nombre de jours de maladie	5 338	5 406	6 306
<i>dont temps partiel thérapeutique</i>	325	841	1 007
Nombre de jours Accident Travail et Trajet	764	1 029	137
<i>dont temps partiel thérapeutique</i>	-	313	15
Nombre de jours Maternité/Paternité	1664	2 069	2 442
Total Maladie, Maternité, Accident Travail et Trajet	7 766	8 504	8 885

(en jours calendaires)

Maladie			
Nombre d'absences continues de :	2016	2017	2018
7 jours max	184	200	202
8 à 30 jours	71	80	85
+ 30 jours	35	24	43

Accident du Travail et de Trajet			
Nombre d'absence continue de :	2016	2017	2018
7 jours max	1	3	2
8 à 30 jours	0	2	3
+ 30 jours	4	6	1

Nombre de personnes ayant eu au moins un arrêt :	2016	2017	2018
Maladie	169	160	173
Temps partiel thérapeutique maladie	3	6	11
Accident Travail et Trajet	5	10	6
Temps partiel thérapeutique Accident Travail et Trajet	-	2	1
Maternité	19	19	21
Paternité	11	9	11
Total Maladie, Maternité, Accident Travail et Trajet	207	206	223

Taux d'absentéisme Maladie & Acc. Travail et Trajet	2016	2017	2018
Absentéisme des CDI	5,07%	5,21%	5,30%
Absentéisme des CDD de surcroît *	1,13%	0,32%	0,36%
Absentéisme des CDD Usage	0,15%	0,63%	0,39%

* hors contrats aidés

Le calcul du taux d'absentéisme porte uniquement sur les absences liées à la maladie, le temps partiel thérapeutique et l'accident du travail et trajet.



1. LA DOTATION AU COMITÉ D'ENTREPRISE EN 2018

1,45 % de la Masse Salariale, dont :

- 1,25 % pour les œuvres sociales ;
- 0,2% pour le fonctionnement.

	2016	2017	2018
Dotation au CE	245 455 €	264 661 €	281 000 €

2. LA PARTICIPATION EMPLOYEUR AUX CHÈQUES DÉJEUNER EN 2018

	2016	2017	2018
Nombre de titres	57 827	60 153	61 535
Participation Employeur en euros	294 918 €	306 780 €	313 829 €

Valeur faciale d'un Chèque Déjeuner : 8,50€

- Participation employeur : 5,10€, soit 60%
- Participation salariale : 3,40€, soit 40%

3. LA PARTICIPATION EMPLOYEUR A LA MUTUELLE EN 2018

	2016	2017	2018
Nombre d'adhérents sur l'année	560	585	593
Participation Employeur en euros	256 790 €	285 218 €	311 370 €

Répartition du coût de la mutuelle :

- Participation employeur : 50%
- Participation salariale : 40%
- Participation CE : 10%

4. L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN 2018

	2016	2017	2018
Travailleurs handicapés (en ETP)	2,00	4,00	9,48
Montants versés à l'AGEFIPH	91 526,55 €	84 912,00 €	77 958,08 €
Equivalent en ETP manquant	18,93	17,40	16,04
Recours aux structures du secteur dit « protégé »	0,07	0,60	0,48

Tout employeur est soumis à une obligation d'emploi de travailleurs en situation de handicap. La législation la fixe à 6% de l'effectif ETP. A défaut, l'employeur est redevable d'une contribution à l'AGEFIPH, calculée en fonction du nombre de salariés reconnus travailleurs handicapés qu'il aurait dû employer, de la taille de la structure et d'une valorisation du recours aux structures du secteur dit « protégé ».

Le taux d'emploi des travailleurs handicapés est passé de 1,23% en 2017 à 2,55% en 2018 grâce à des actions collectives sur les axes du recrutement, de la sous-traitance (restauration et impression) et du maintien dans l'emploi.

Bien que le nombre de personnes en situation de handicap ait sensiblement augmenté en 2018, le nombre d'unités manquantes en ETP reste élevé. Cela s'explique par la modification du mode de calcul de la contribution AGEFIPH en vigueur en 2018.

Les actions de sensibilisation doivent donc se poursuivre et se développer en 2019 pour inverser la courbe de manière durable.

5. LES IRP EN 2018

Au 31 décembre 2018

Le nombre de représentants du personnel au Comité d'Entreprise est de :

- 5 titulaires ;
- 4 suppléants.

Le nombre de représentants du personnel pour les délégués du personnel est de :

- 7 titulaires ;
- 3 suppléants.

Nombre de représentants du personnel pour le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail :

- 5 élus.

Pour rappel, le nombre de délégués syndicaux au 31/12/2018 est de 2 :

- Une déléguée syndicale ASSO-Solidaires
- Un délégué syndical CGT



ANALYSE GLOBALE DE L'ANNÉE

1 137 acteurs de MdM ont été formés en 2018 dans le cadre d'une action de formation collective ou individuelle organisée par le siège dont 696 salariés basés en France, 128 salariés expatriés, 5 volontaires, 132 salariés nationaux, 128 bénévoles et cadres associatifs et 35 membres du réseau MDM et partenaires.

925 personnes ont bénéficié d'une des 46 formations dites « collectives » et 181 ont bénéficié d'une formation individuelle pour un budget prévisionnel de 549 850 euros et un réalisé de 470 198 euros.

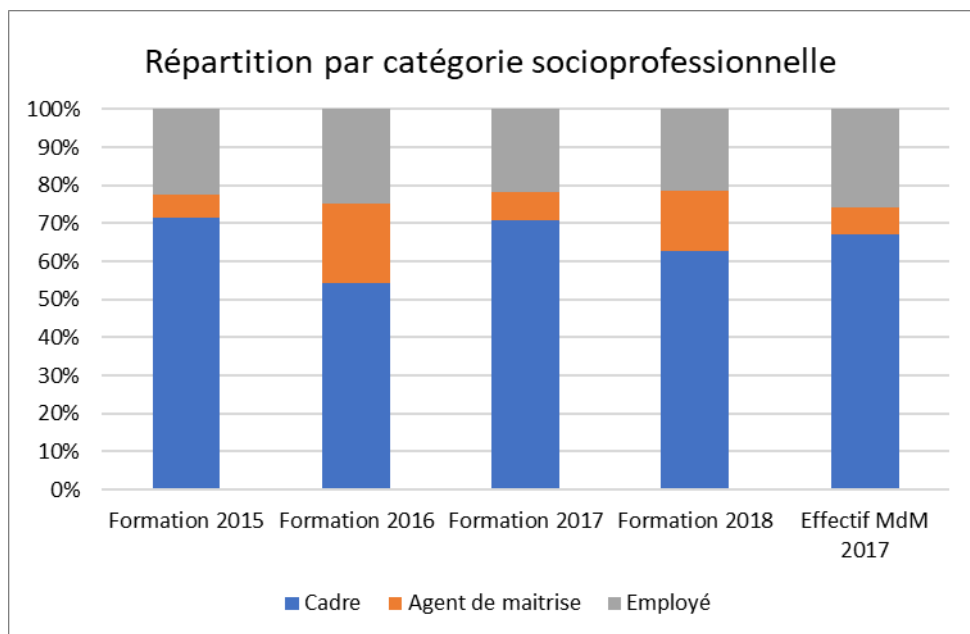
Ces formations représentent un total de 21 836 heures.

A titre de comparaison, le tableau ci-dessous reprend les chiffres clés de la formation entre 2015 et 2016 et entre 2016 et 2017.

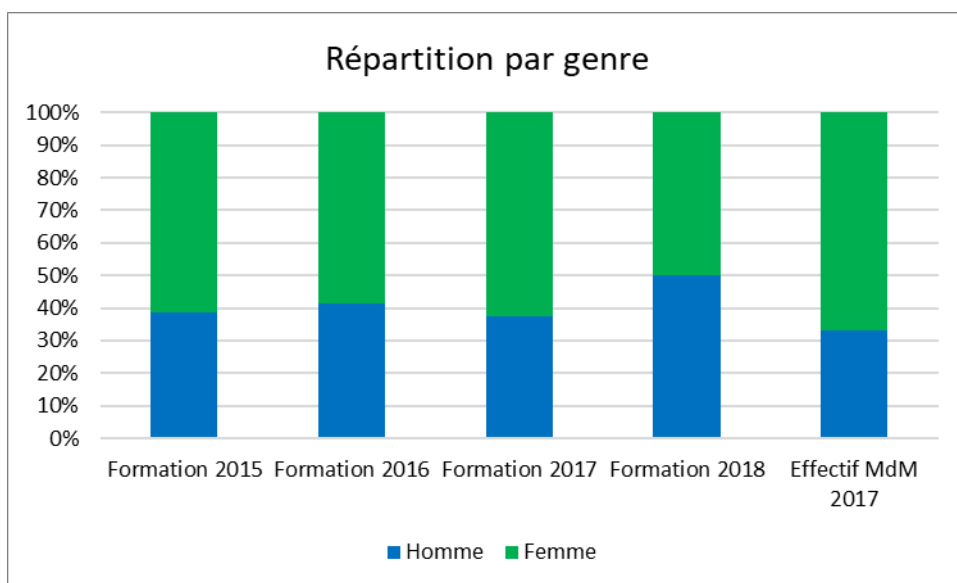
	2015	2016	2017	2018
Effort formation total en % de la masse salariale*	4,39%	3,05%	3,23%	3,16%
Budget réalisé	322 133	324 751	438 180	470 198
Nombre formations collectives	21	33	35	46
Nombre de formations individuelles	45	72	113	181
Nombre d'acteurs formés**	516	607	776	1 137
<i>Salariés de droit français - France</i>	219	393	338	696
<i>Salariés de droit français - Expatriés</i>	119	87	110	128
<i>Volontaires</i>	28	10	11	5
<i>Salariés nationaux</i>	46	49	91	132
<i>Bénévoles et cadres associatifs</i>	77	40	56	128
<i>Autres (partenaires, réseau MdM, bailleurs...)</i>	27	10	21	35
Nombre d'heures de formations	12 230	18 588	21 520	21 836

* L'effort formation est calculé sur la base des versements OPCA et du budget formation sur la masse salariale France.

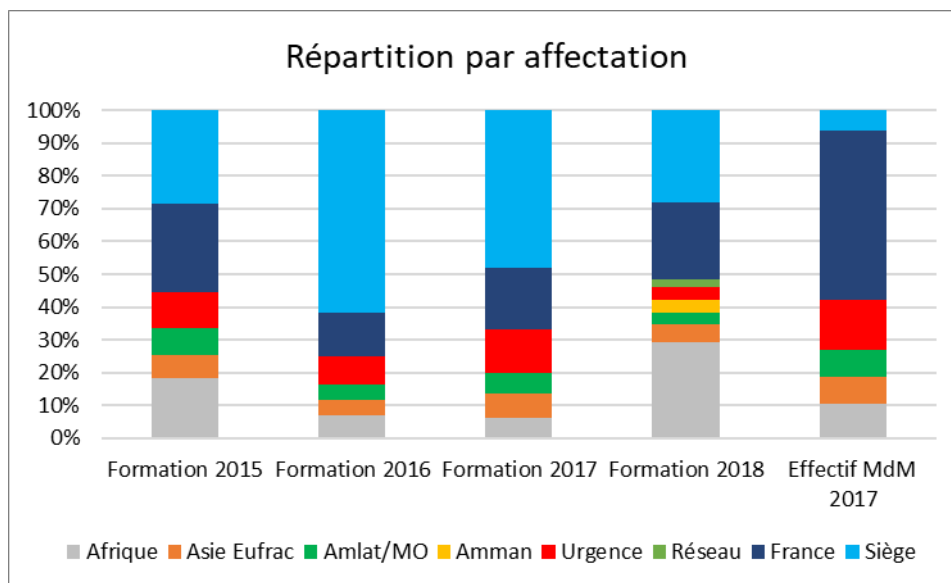
** Un acteur ayant réalisé plusieurs formations a été comptabilisé autant de fois qu'il a effectué de formations.



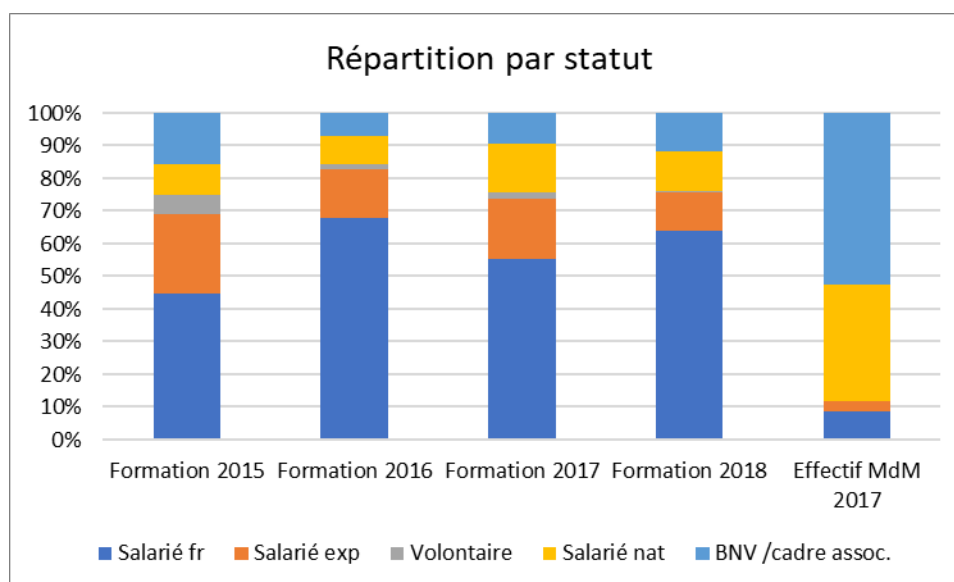
Pour l'année 2018, ont été intégrés les bénévoles terrain dans la partie « employé ». Les salariés de droit national ont aussi été intégrés dans les statistiques contrairement aux années précédentes. Ceci justifie la part plus importantes des employés et des agents de maîtrise.



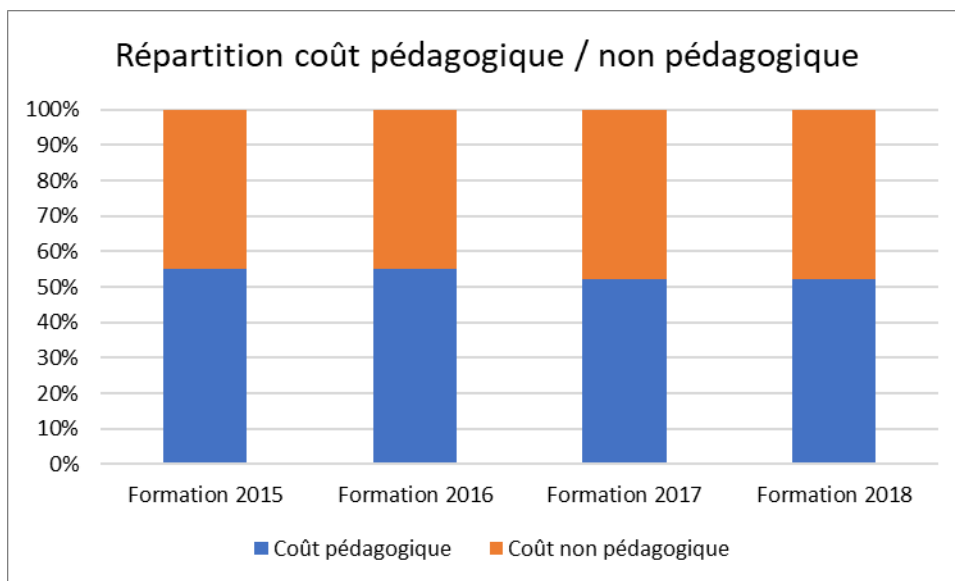
Cette année 2018, plus d'hommes ont été formés comparativement aux années précédentes. Cela se justifie notamment par la formation de plus de salariés de droit national et de bénévoles.



Il a été intégré dans les statistiques cette année deux nouvelles répartitions : le pôle Amman et les acteurs du réseau MdM. La répartition par zone d'affectation des personnes formées reste fortement disproportionnée par rapport à la population de Médecins du Monde. Toutefois, les formations en décentralisé ont modifié ces ratios notamment avec une forte augmentation de la part « France » grâce aux formations réalisées en région ainsi qu'en Afrique ou plusieurs formations ont été réalisées sur le terrain regroupant plusieurs missions (Tanzanie, Kenya, Ethiopie, Burkina Faso, Côte d'Ivoire...).

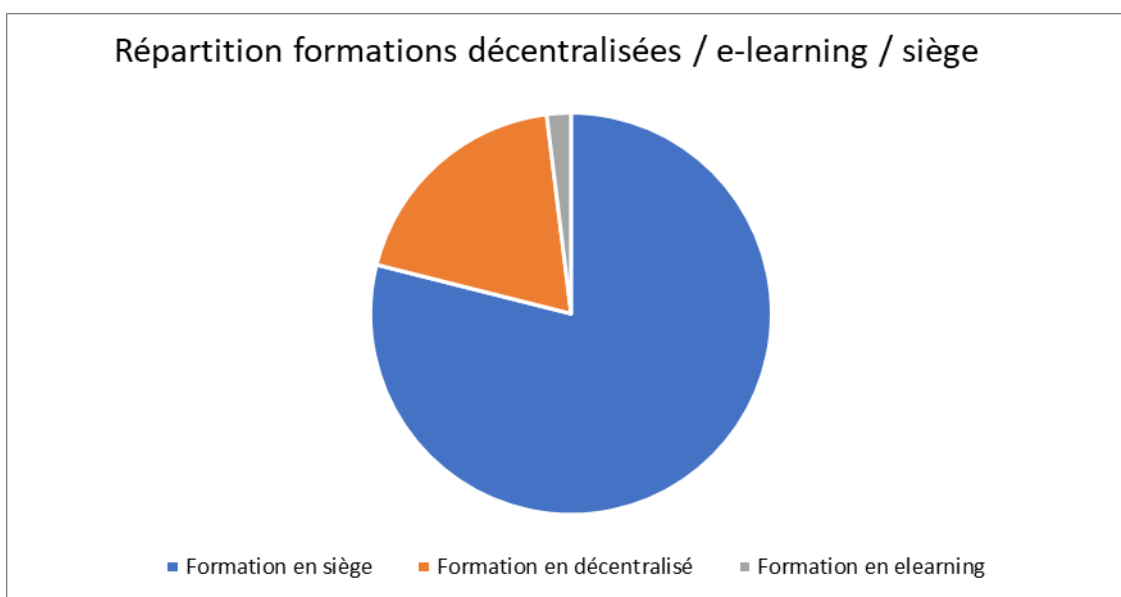


La répartition par statut des personnes formées est toujours très disproportionnée par rapport à la population de Médecins du Monde. Si la répartition ne se voit pas forcément sur le graphique, le nombre de salariés de droit national qui ont bénéficié d'une action de formation a augmenté de 39 % et a doublé pour les bénévoles.

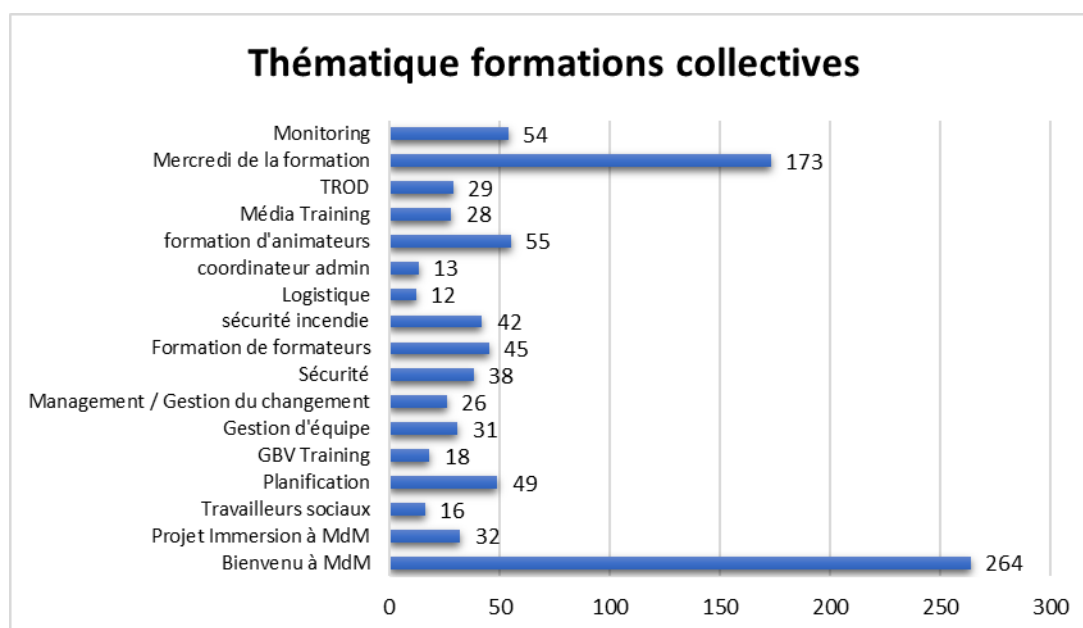


La répartition coût pédagogique / coût non pédagogique reste relativement identique depuis 2015. Les coûts non pédagogiques ont cependant très légèrement baissé en 2018 (47% au lieu de 48% l'année précédente).

Bilan réalisé pour les formations collectives

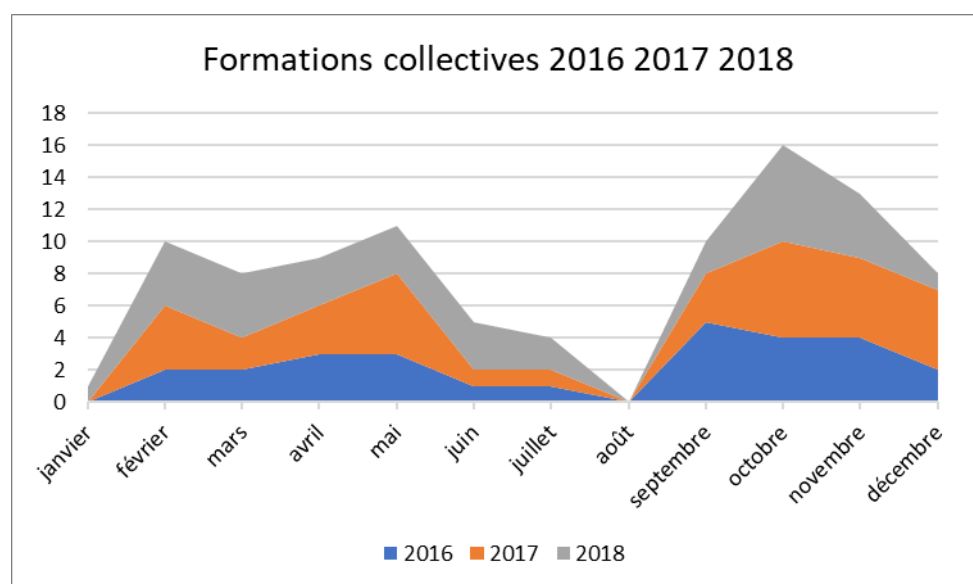


La répartition des formations en siège et en décentralisé est de 80 / 20 pour l'année 2018. Malgré un fort développement des formations décentralisées, des efforts sont encore à faire pour développer encore plus l'offre de formation sur les terrains. Une première expérience a été réalisée sur le e-learning, avec 18 participants pour la formation « GBV Training ». L'offre de formation e-learning sera nettement plus développée en 2019.



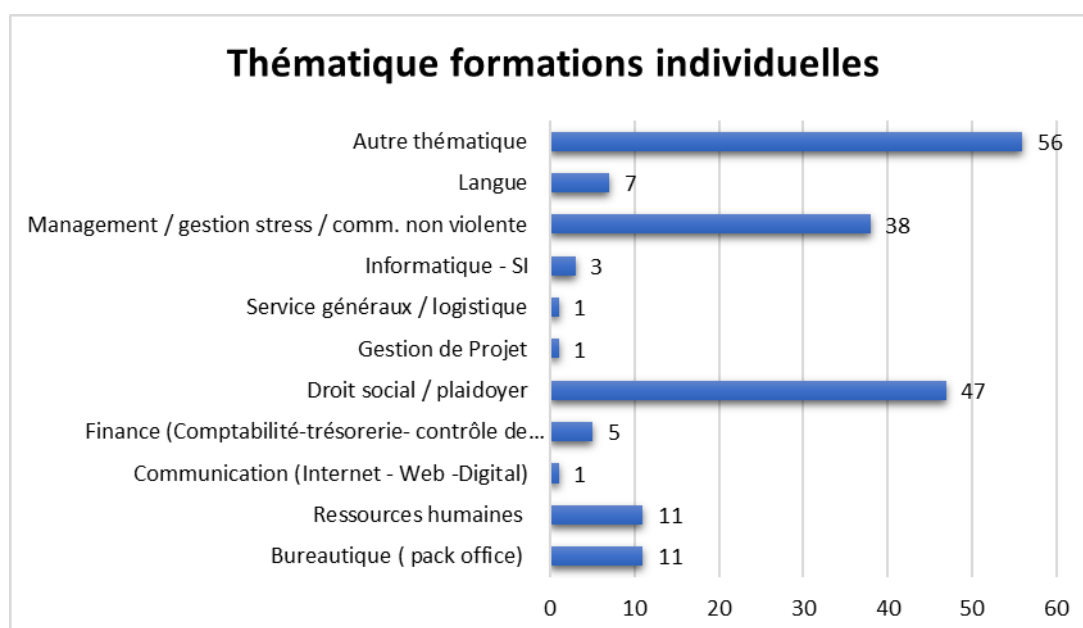
Les thématiques principales des formations restent encore le stage d'intégration « BAM » qui s'est fortement développé en décentralisé avec 264 personnes.

Les mercredis de la formation ont formés de nombreuses personnes (173) sur de nombreux domaines : Twitter, Droits des patients, German MOFA, logistique, Négociation humanitaire, Horizon 2025, Plan stratégique H25, Empower Up, Médicament, approche Genre...

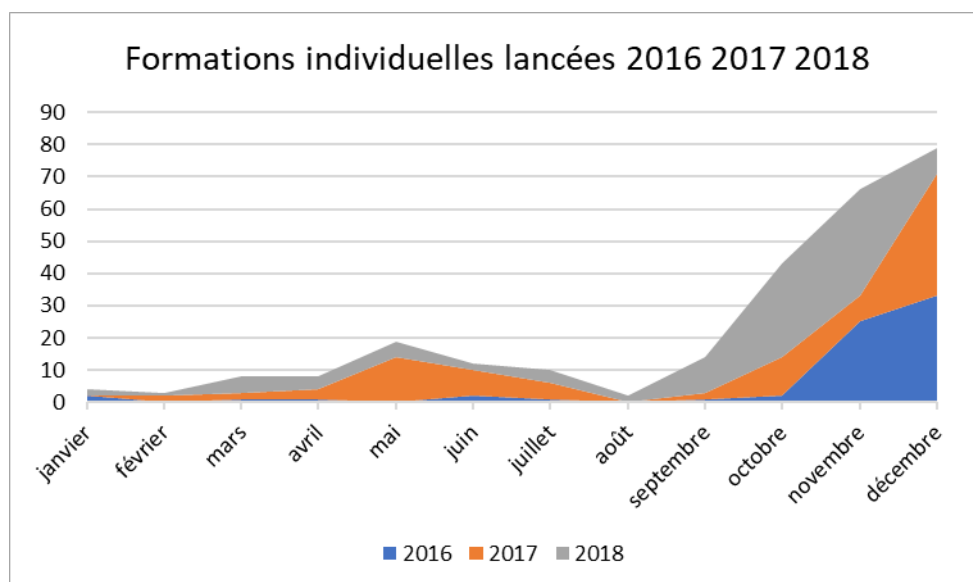


Comme les années précédentes, les pics d'activité pour les formations collectives restent les périodes de février à mai et de septembre à décembre avec une très forte intensité en novembre et décembre.

Bilan réalisé pour les formations individuelles

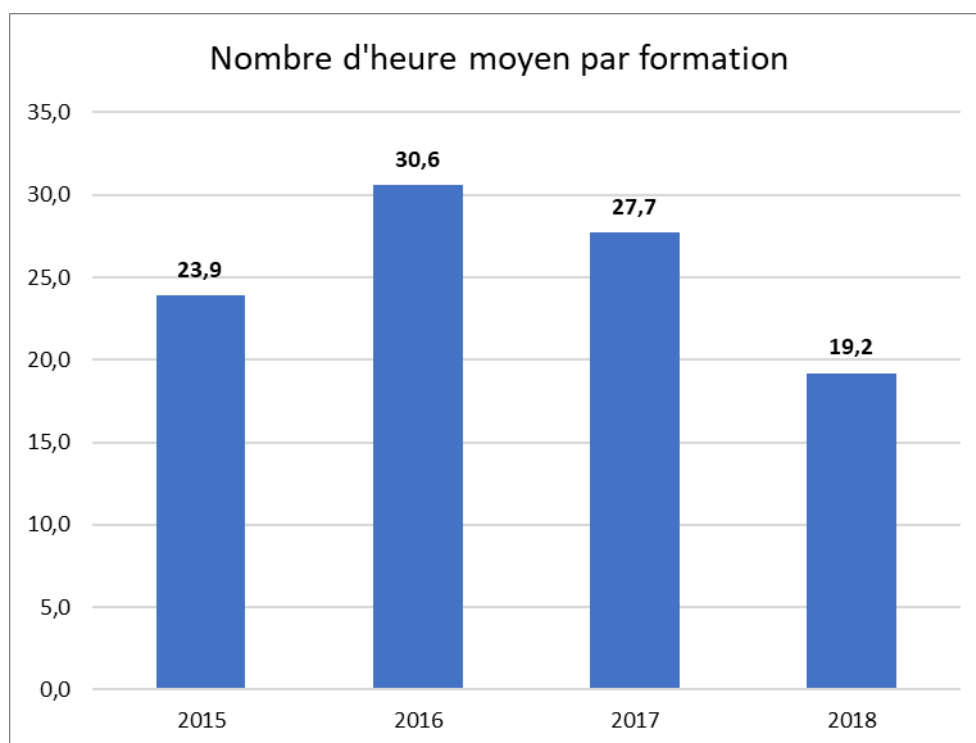


Le nombre de formations dites « individuelles », financées par le plan de formation a fortement augmenté entre 2017 et 2018 avec une augmentation de 60 %. Les thématiques les plus demandées sont le plaidoyer, la gestion du stress, la gestion du temps et la communication non violente. Du fait d'une forte demandes, deux formations collectives ont été organisées cette année sur les thèmes « Concevoir et déployer le plan de communication » et « Gestion du cycle partenarial »

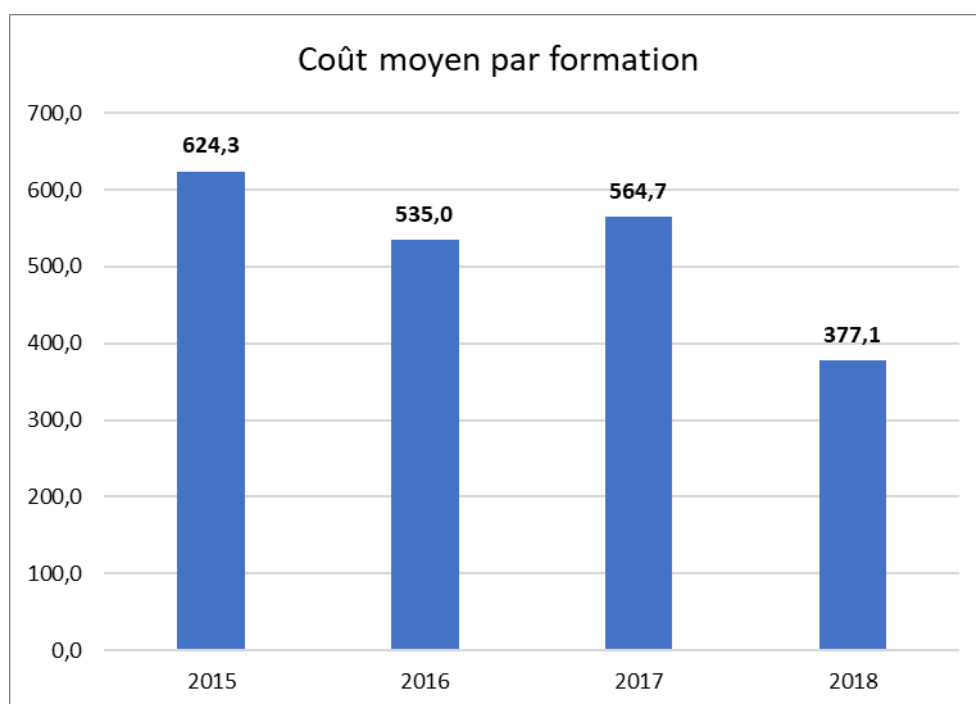


La réalisation des formations individuelles durant l'année reste encore très dépendante du traitement des recueils des besoins de formation. Le service formation a reçu un peu plus tôt vers février 2018 les recueils pour l'année 2018 et a pu commencer le traitement des demandes à partir d'Avril. Les vacances d'été ralentissant très fortement la réalisation des

formations individuelles, qui s'est concentrée sur les quatre derniers mois de l'année (de septembre à décembre).



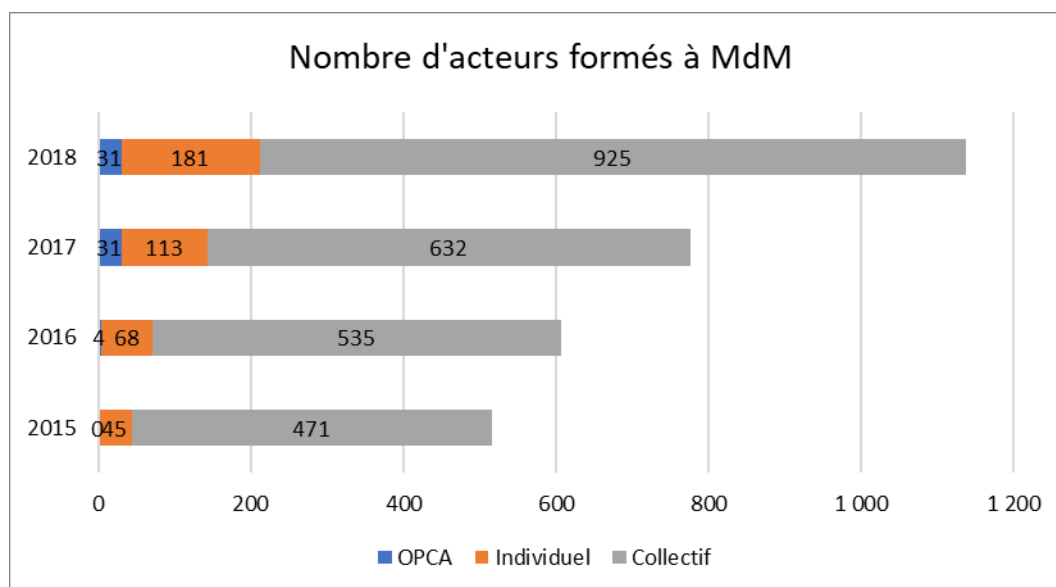
Le nombre d'heure de formation pour l'année 2018 a diminué. Plus de personnes ont pu partir en formation pour des formations plus courtes avec une moyenne de 19h par formation.



Le coût moyen des formations a aussi fortement diminué passant de 565 euros et à 377 euros. Cela est dû en partie à des formations plus courtes mais aussi à plus de formations décentralisées et en e-learning qui coûtent beaucoup moins cher que les formations organisées au siège.

Eléments de conclusion

Le nombre de formation collectives et du nombre d'acteurs France/ Siège a fortement augmenté du fait de la multiplication du nombre de sessions, de l'organisation par le service de nouvelles formations décentralisées et de la mise à disposition de ressources humaines et d'un budget plus important.



Les éléments marquants pour l'année 2018 sont donc :

- L'augmentation des formations décentralisées en France et à l'international ;
- Un élargissement de l'offre de formation du service tant en individuel que collectif ;
- Le lancement de la plateforme e-learning.

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
1 L		1 J	1 J	1 D	1 M	1 V	1 D	1 M	1 S	1 L	1 J	1 S
2 M		2 V	2 V	2 L	2 M	2 S	2 L	2 J	2 D	2 M	2 V	2 D
3 M		3 S	3 S	3 M	3 J	3 D	3 M	3 V	3 L	3 M	3 S	3 L
4 J		4 D	4 D	4 M	4 V	4 L	4 M	4 S	4 M	4 J	4 D	4 M
5 V		5 L	5 L	5 J	5 S	5 M	5 J	5 D	5 M	5 V	5 L	5 M
6 S		6 M	6 M	6 V	6 D	6 J	6 V	6 L	6 J	6 S	6 M	6 J
7 D		7 M	7 M	7 S	7 L	7 J	7 S	7 M	7 V	7 D	7 M	7 V
8 L		8 J	8 J	8 D	8 M	8 V	8 D	8 M	8 S	8 L	8 J	8 S
9 M		9 V	9 V	9 L	9 M	9 S	9 L	9 J	9 D	9 M	9 V	9 D
10 M		10 S	10 S	10 M	10 J	10 D	10 M	10 V	10 L	10 M	10 S	10 L
11 J		11 D	11 D	11 J	11 V	11 L	11 M	11 S	11 M	11 J	11 D	11 M
12 V		12 L	12 L	12 J	12 V	12 M	12 J	12 D	12 M	12 V	12 L	12 M
13 S		13 M	13 M	13 S	13 D	13 J	13 V	13 L	13 J	13 S	13 M	13 J
14 D		14 M	14 M	14 S	14 L	14 J	14 S	14 M	14 V	14 D	14 M	14 V
15 L		15 J	15 J	15 D	15 M	15 V	15 L	15 M	15 S	15 L	15 J	15 S
16 M		16 V	16 V	16 L	16 M	16 S	16 L	16 J	16 D	16 M	16 V	16 D
17 M		17 S	17 S	17 M	17 J	17 D	17 M	17 V	17 L	17 M	17 S	17 L
18 J		18 D	18 D	18 J	18 V	18 L	18 M	18 S	18 M	18 J	18 D	18 M
19 V		19 L	19 L	19 J	19 S	19 M	19 J	19 D	19 M	19 V	19 L	19 M
20 S		20 M	20 M	20 S	20 D	20 J	20 V	20 L	20 J	20 S	20 M	20 J
21 D		21 M	21 M	21 S	21 L	21 J	21 S	21 M	21 V	21 D	21 M	21 V
22 L		22 J	22 J	22 D	22 M	22 V	22 D	22 M	22 S	22 L	22 J	22 S
23 M		23 V	23 V	23 L	23 M	23 S	23 L	23 J	23 D	23 M	23 V	23 D
24 M		24 S	24 S	24 M	24 J	24 D	24 M	24 V	24 L	24 M	24 S	24 L
25 J		25 D	25 D	25 M	25 V	25 L	25 M	25 S	25 M	25 J	25 D	25 M
26 V		26 L	26 L	26 J	26 S	26 M	26 J	26 D	26 M	26 V	26 L	26 M
27 S		27 M	27 M	27 S	27 D	27 J	27 V	27 L	27 J	27 S	27 M	27 J
28 D		28 M	28 M	28 S	28 L	28 J	28 S	28 M	28 V	28 D	28 M	28 V
29 L		29 J	29 J	29 D	29 M	29 S	29 V	29 L	29 S	29 L	29 J	29 S
30 M		30 V	30 V	30 L	30 M	30 S	30 L	30 J	30 D	30 M	30 V	30 D
31 M		31 S	31 S	31 M	31 J	31 S	31 M	31 V	31 D	31 M	31 V	31 L

En	TEAM MANAGEMENT
Fr	GESTION D'EQUIPE
En	TRAINING OF TRAINERS
Fr	FORMATION DE FORMATEURS
En	HEALTHCARE PROJECT
Fr	PLANIFICATION DE PROJETS DE
En	INDUCTIONS DAYS
Fr	STAGE D'INTEGRATION
En	PROJECT IMMERSION AT MDM
Fr	PROJET IMMERSION A MDM
En	ADMINISTRATIVE
Fr	FORMATION COORDO ADMIN
En	LOGISTIC TRAINING
Fr	FORMATION LOGISTIQUE
En	SECURITY
Fr	SECURITE
En	MEDIA TRAINING ENGLISH
Fr	MEDIA TRAINING Français
En	TRAINING OF FACILITATORS
Fr	FORMATION D ANIMATEURS
Co	COMEDIE

MT : Monitool siège MD : M Directeur AQ : Aquitaine VLG : Paris Ly : Lyon Na : Nancy MT : Monitool siège
 BF : Burkina Faso MT : Monitool siège MC : chef de service CI : Côte d'Ivoire
 TR : TROD NH : nego humanitaire MD : Directeur MC : chef de service
 MT : Monitool siège Idf : Ile de France
 MF : formation MOFA
 TR : TROD VLG : Beyrouth (Anglais) CnV : communication non violente
 MC : chef de service PL : Plaidoyer IDF GS : Gestion du Stress IdF
 St : Strasbourg MC : chef de service Idf : Ile de Ly : formation d'animateurs Lyon
 Nt : Nantes Fa : FABAM GT : Gestion du Temps
 GS : Gestion du Stress
 Bx : F Animateurs

Liste des prestataires de formation au 31 décembre 2018

62 prestataires de formation contre 52 en 2017 (+ 19%)

LANGUES

- Berlitz
- Woospeak
- 1to1 Progress

BUREAUTIQUE – INFORMATIQUE

- Cegos
- Atp Formation
- FeelEurope
- SLTI
- Woospeak
- Capgemini
- IB

RESSOURCES HUMAINES

- F3E
- Cegid
- Cegos
- MBAESG

COMMUNICATION FUNDRAISING

- WordPres
- Michel Peremans
- Cegos
- Assofranç.fundraisers

DROIT SOCIAL ET PLAIDOYER

- Sciences Po
- CICR/CRF
- COMEDE
- Coordination Sud
- Noha
- Fédération Acteurs Solidarité
- Paris-Diderot
- 6PM
- Cegos
- GISTI
- Alliance Avocats Droit Homme

DROIT (hors santé/social)

- EFE
- FL
- Uniformation

MANAGEMENT

- Elizabeth FELD
- Coordination Sud
- International Mozaik
- Cegos
- Resultence
- Transfair RH

FINANCE

- Coordination Sud
- Cegos
- Nova Performance

GESTION DE PROJET

- Bioforce
- ESTIA
- Institut de Coopération Internationale
- Cegos
- CCI 92
- COMEDE
- GAIA

SERVICE GENERAUX ET LOGISTIQUE

- Bioforce
- Cap Formation

GESTION DU STRESS COM NON VIOLENTE

- PsychoLab
- IFMAN
- Emmanuelle Niollet

BILAN DE COMPETENCES

- UMANEA
- INGEUS
- L'atelier des possibles
- CAMINOSCOPE
- APC

AUTRES THEMES

- Cyrille Kehr
- PROFAC
- ETSUP
- IUT Paris 16